

Bilancio di Responsabilità Sociale 2015

En.A.I.P. Forlì-Cesena, Ente Acli Istruzione Professionale

Un Anno di Consolidamento



FONDAZIONE
enaip
Forlì - Cesena
ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE





En A.I.P. Sede Legale:

Forlì via Campo di Marte - 166



0543-60599



enaipforli@enaip.forli-cesena.it



www.enaip.forli-cesena.it



[EnaipForliCesena](https://www.facebook.com/EnaipForliCesena)

Nota Metodologica

Per il secondo anno, il 2015, la realizzazione del Bilancio Sociale di Enaip Forlì-Cesena avviene con modalità innovative riassumibili in tre aree principali di intervento.

La prima è la sintesi, essenziale per una buona leggibilità e diffusione del documento. La seconda area nella quale ci siamo particolarmente impegnati è quella della comprensibilità.

Il terzo ambito considerato con particolare attenzione, è quello della esplicitazione dell'impatto che le numerose attività formative di Enaip Forlì-Cesena hanno sul territorio e sulla collettività locale e non. Nel rispetto delle linee guida istituzionali emanate in materia di rendicontazione sociale, questo Bilancio Sociale riflette una impostazione originale ed innovativa.

Con queste precisazioni auguriamo buona consultazione, ricordando che la grafica di questo documento si ispira alle opere di Georges Braque(1882-1963).



www.csr41.com

info@csr41.com

Indice

1. Un Anno di Consolidamento

SEZIONE 1 > Mission e Struttura

2. Identità e Valori

3. Sedi e Strutture

4. La Nostra Storia

5. Trasparenza e Governance

SEZIONE 2 > L'Impatto della Nostra Formazione

6. Il Nostro Impegno Verso i Giovani

7. Riqualificazione per l'Occupazione

8. Accompagnamento al Lavoro

9. Inclusione Sociale e Occupazionale

SEZIONE 3 > En.A.I.P. per il Territorio

10. Relazioni e Collaborazioni

11. Il Nostro Impatto sull'Economia Locale

12. L'Attenzione per la Qualità del Lavoro

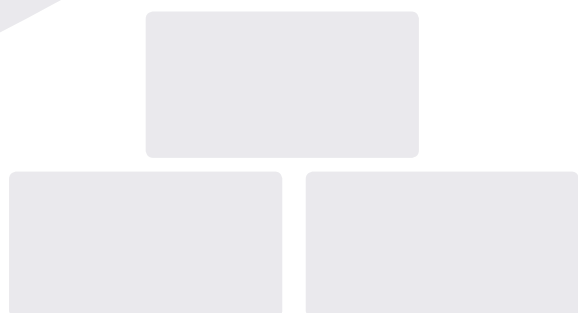
SEZIONE 4 > L'attenzione per la Persona e l'Ambiente

13. Cura del Personale e Bene Comune

14. Responsabilità Ambientale

15. Buone Pratiche per le Diverse Abilità

16. Obiettivi di Miglioramento



Introduzione



Un Anno di
Consolidamento

Un Anno di Consolidamento

Apertosi con previsioni improntate alla consueta prudenza il 2015 si è concluso con un bilancio positivo, in linea con gli obiettivi di concreto consolidamento di quelli perseguiti nel biennio precedente.

In particolare preme ricordare che si è portato a termine il processo di stabilizzazione del personale, si è messo in atto il coordinamento sistematico della programmazione delle attività e della formazione del personale delle varie sedi, si è pressoché conclusa la ristrutturazione della nuova sede del CFL di Cesena.

Anche quest'anno, dunque, l'impegno della nostra Comunità ispirato ai principi fondamentali delle ACLI volti "alla promozione morale, culturale e civile dei cittadini" ha dato i suoi frutti e di questo la ringrazio a nome di tutto il consiglio di Amministrazione.

La presidente

Margherita Collareta

INIZIO SEZIONE > 1

Mission e Struttura



Identità e Valori



Identità e Valori

La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena promuove l'integrazione all'interno della società locale di giovani e non solo, attraverso l'educazione e la formazione al lavoro.

Svolgiamo la nostra Mission per mezzo di diverse attività:

- Istruzione e Formazione Professionale per ragazzi dai 15 ai 18 anni
- Formazione al lavoro per giovani e adulti
- Inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati
- Corsi di riqualificazione professionale destinati a tutti
- Formazione per il personale di aziende
- Favoriamo l'organizzazione di tirocini e stage presso imprese e aziende locali

In questo modo cerchiamo di raggiungere un duplice obiettivo:

1 La cura della persona nelle sue dimensioni umana e professionale

2 Contribuire a creare un tessuto produttivo, efficiente e inclusivo

La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena



- è un ente senza scopo di lucro
- si dota di un Codice etico che ne vincola l'azione a criteri di legalità, correttezza e solidarietà

SEZIONE > 1

Mission e Struttura



Sedi e Strutture



Sedi e Strutture

📍 Forlì, via Campo di Marte - 166

☎ tel. 0543-60599

✉ enaipforli@enaip.forli-cesena.it

- Formazione professionale e obbligo formativo
- Direzione provinciale: **Ermes Francisconi**
- Direzione amministrativa: **Carla Isidori**

📍 Cesena, p.tta Don Ravaglia - 2

☎ tel. 0547-28969

✉ enaipcesena@enaip.forli-cesena.it

- Formazione professionale, obbligo formativo e inclusione sociale
- Direzione: **Annalia Maroni**
- Da Dicembre 2015, la sede di p.tta Don Ravaglia a Cesena è diretta da **Claudio Bulgarelli**

📍 Cesena, via Savolini - 9

☎ tel. 0547-324551

✉ meccanicauto@enaip.forli-cesena.it

- Formazione professionale e obbligo formativo
- Direzione: **Gilberto Bagnolini**

📍 Cesena, C.so Comandini-7

☎ Tel. 0547 610096

✉ enaipcfl@enaip.forli-cesena.it.

- Area socio-lavorativa ed inclusione sociale per persone svantaggiate
- Coordinamento: **Claudia Casci**
- La sede di C.so a Cesena è stata trasferita in Galleria Isei,8-47521 Cesena (FC)

📍 Cesena, Via Roverella-19

☎ Tel. 0547 28028

✉ c.casci@enaip.forli-cesena.it

- Area socio-lavorativa ed inclusione sociale per persone svantaggiate
- Coordinamento: **Claudia Casci**

Le nostre attività di istruzione, formazione e avviamento al lavoro si svolgono in cinque strutture tra Forlì e Cesena



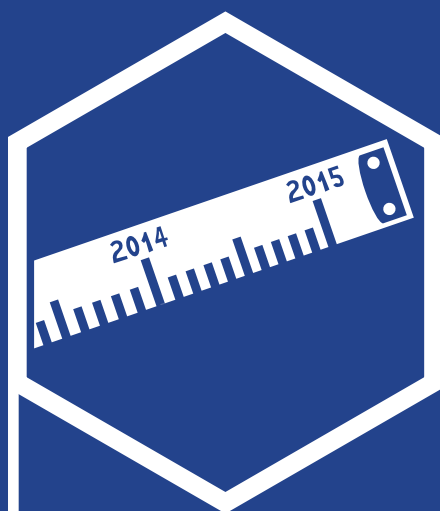
40

laboratori e aule destinati all'insegnamento teorico e pratico.

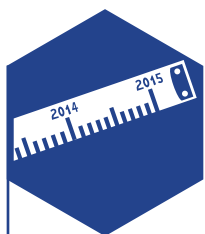


SEZIONE > 1

Mission e Struttura



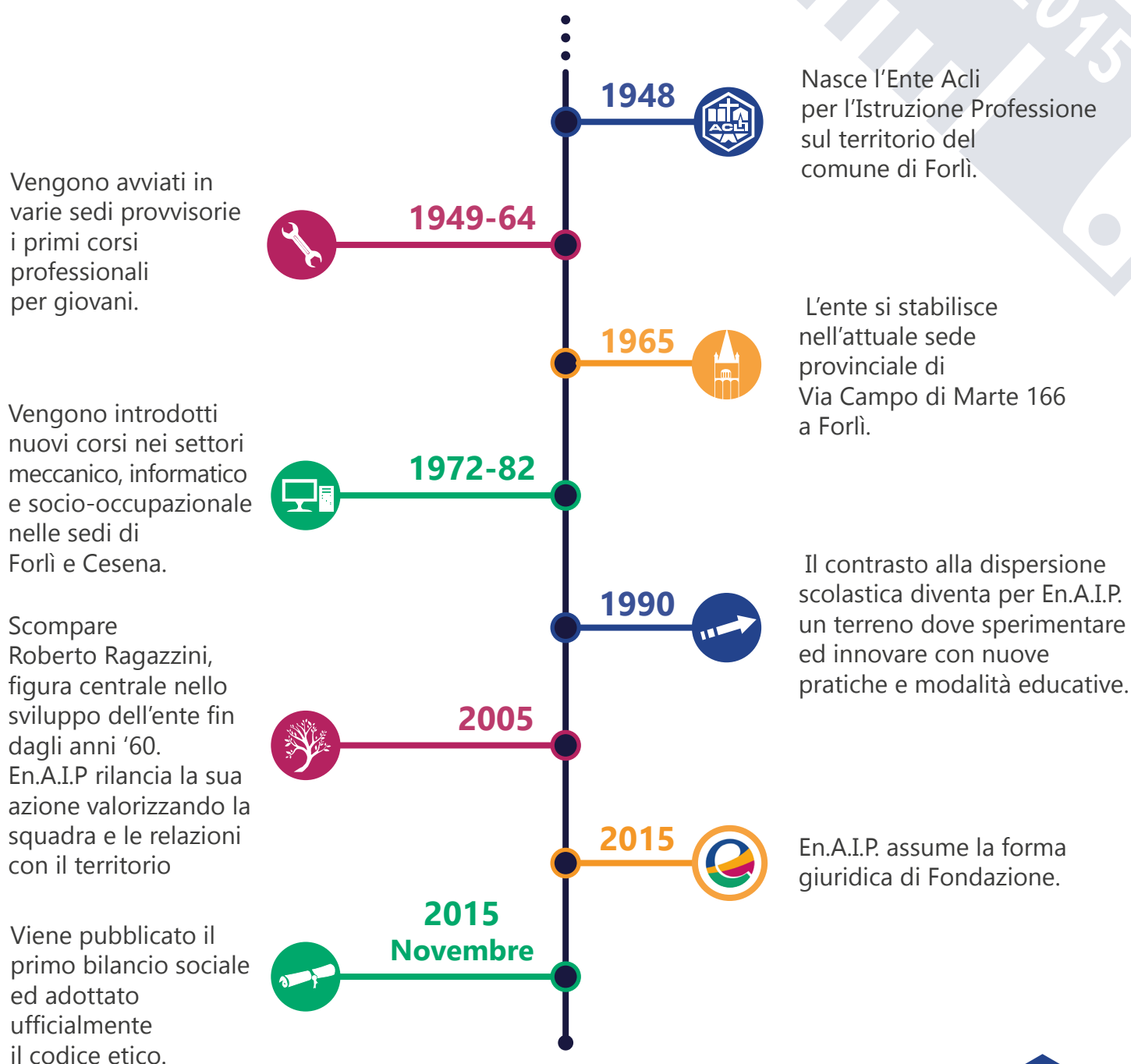
La Nostra Storia



La Nostra Storia

Veniamo da una tradizione di impegno ed esperienza nella formazione lunga **60** anni.

Proviamo a tradurla nell'attualità **coinvolgendo** la **comunità locale** e tutti nostri partner, consapevoli della responsabilità che deriva dalla nostra storia e dalla rilevanza della nostra presenza a livello locale.



SEZIONE > 1

Mission e Struttura



**Trasparenza e
Governance**



Trasparenza e Governance

La Fondazione En.A.I.P. Forlì - Cesena vede nella **trasparenza** un presupposto fondamentale della sua azione a favore della collettività.



Per questo siamo in possesso del **certificato UNI EN ISO 9001:2008** che riguarda il sistema di gestione dell'ente e la qualità della sua organizzazione interna.

Inoltre siamo sottoposti al **controllo annuale da parte della Regione Emilia Romagna** per quanto riguarda la correttezza della gestione dei fondi pubblici che utilizziamo.

Un revisore dei conti indipendente ha eseguito **4 verifiche** del lavoro che svolgiamo **nel corso del 2015**

In linea con i valori di trasparenza e condivisione delle scelte, il processo decisionale della Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena avviene in maniera collegiale e condivisa attraverso il nostro **Consiglio di amministrazione**.

Membri del Cda nel 2015:

Margherita Collareta

Presidente

Lazzaro Dall'Acqua

Vice Presidente

Luca Conti

Consigliere

Pietro Severi

Consigliere

Raoul Mosconi

Consigliere

Ermes Francisconi

Direttore provinciale

Carla Isidori

Direttore amministrativo

INIZIO SEZIONE > 2

**L'Impatto della
Nostra Formazione**



**Il Nostro Impegno
Verso i Giovani**



Il Nostro Impegno verso i Giovani

Nel tenere al centro delle nostre attività formative la persona, riserviamo un posto privilegiato ai **giovani tra i 15 e i 18 anni**.

300

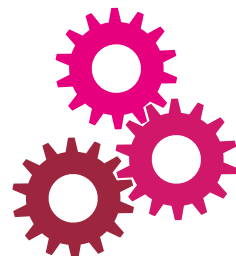
Nel 2015 abbiamo effettuato corsi di **Istruzione e Formazione Professionale** per **300** ragazzi in età di obbligo scolastico.

50%

Quasi la metà di essi sono di **nazionalità straniera**.

Nel fare ciò abbiamo curato contemporaneamente più ambiti formativi:

- ⚙ Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici
- ⚙ Operatore impianti termoidraulici
- ⚙ Operatore sistemi elettrico-elettronici
- ⚙ Operatore dell'abbigliamento
- ⚙ Operatore grafico
- ⚙ Operatore mecatronico dell'autoriparazione



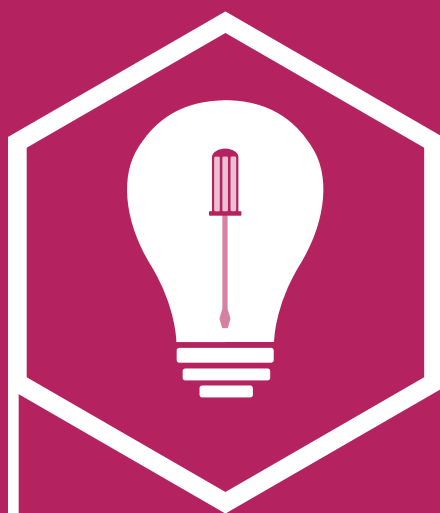
I ragazzi che frequentano i nostri corsi rappresentano una parte importante dell'avvenire della nostra comunità. Abbiamo così contribuito a **fare emergere le loro potenzialità a beneficio di tutti**.

I ragazzi in ritardo nel loro percorso scolastico, che nell'ambito della nostra Istruzione e Formazione Professionale hanno usufruito di un **percorso specifico di tutoraggio antidispersione**, sono stati **75**. Inoltre essi, nel 2015, hanno ricevuto **1000** ore ciascuno di approfondimento delle attività didattiche.

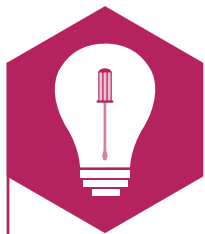


SEZIONE > 2

**L'Impatto della
Nostra Formazione**



**Riqualificazione
per l'Occupazione**



Riqualificazione per l'Occupazione

Una delle problematiche che oggi coinvolgono l'occupazione sul nostro territorio è quella di **coloro che perdendo il lavoro faticano a trovarne un altro.**



Su questo punto critico, che **affligge indirettamente anche le famiglie dei disoccupati e comporta costi aggiuntivi per la collettività**, la Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena agisce attraverso corsi mirati.

105 >

Le persone rimaste senza lavoro che nel 2015 hanno seguito i nostri corsi di **riqualificazione professionale** finanziati dall'amministrazione provinciale. Essi hanno frequentato percorsi di formazione della durata di **40, 60 e 110 ore.**

80 >

Le **persone** che hanno seguito corsi professionalizzanti a mercato attraverso percorsi della durata di **40 o 60 ore.**



L'acquisizione di saperi e capacità all'avanguardia è molto importante per chi cerca lavoro. In questo modo diamo **il nostro contributo alla diminuzione della disoccupazione e ad un tessuto produttivo locale più efficiente.**

SEZIONE > 2

**L'Impatto della
Nostra Formazione**



**Accompagnamento
al Lavoro**



Accompagnamento al Lavoro

Anche nel **2015** abbiamo accompagnato coloro che intendono entrare o qualificarsi **nel mondo del lavoro**.

1

Per aumentare le loro possibilità di impiego e contribuire alla riduzione della disoccupazione sul nostro territorio, abbiamo curato l'avviamento di **40** tirocinii a mercato finanziati da aziende locali e dalla caritas diocesana, per un totale di **4.000** giornate di lavoro.

2

In questo settore, prestiamo **particolare attenzione ai giovani** che provano a mettere a frutto le proprie potenzialità professionali. Partecipando al programma "Garanzia Giovani", finanziato dalla Regione Emilia Romagna, siamo stati in grado di coinvolgere **60** ragazzi e ragazze in **5.000** giornate di esperienze lavorative utili per la loro carriera futura.



3

Inoltre siamo intervenuti a favore di **90** persone di nazionalità straniera, facenti parte della parte più vulnerabile della nostra società. Per loro abbiamo erogato circa **3.000** ore di orientamento finanziate dalla Regione Emilia Romagna, finalizzate ad incrementarne il grado di occupabilità sul mercato del lavoro.



SEZIONE > 2

**L'Impatto della
Nostra Formazione**



**Inclusione Sociale e
Occupazionale**



Inclusione Sociale e Occupazionale

Abbiamo una lunga esperienza nel campo della promozione occupazionale di chi ha difficoltà fisiche e psicologiche.

Proviamo a declinarla in maniera sempre aggiornata:



Utilizzando come strumento il lavoro, allo scopo di **mettere al centro la dignità** e le **diverse capacità di ognuno** e di rendere così tutta la società più inclusiva.

Nel **2015** abbiamo accompagnato in percorsi occupazionali inclusivi circa **350** persone con diverse abilità, svantaggio sociale e psicologico.

80% di essi aveva meno di **35** anni:



Ci dedichiamo con particolare intensità allo **sviluppo delle capacità** dei **giovani con disabilità**, predisponendo percorsi specifici di orientamento e formazione a partire dal primo anno delle scuole superiori.

74 > Sono 74 i ragazzi con disabilità certificata che nel 2015 abbiamo coinvolto in **attività occupazionali** direttamente all'interno delle nostre strutture (Centro Formazione Lavoro e Laboratorio Iuta).

150 > Nel 2015 abbiamo inserito 150 persone con difficoltà certificate in percorsi di **tirocinio lavorativo** in aziende del nostro comprensorio attraverso il Servizio Inserimento Lavorativo, il progetto Cometa e altri accordi con istituzioni locali.

28 > Nello stesso anno abbiamo fornito orientamento, formazione e stage a 28 ragazzi disabili certificati con il progetto Cometa Transizioni.

- Nel 2015 abbiamo organizzato corsi di formazione per addetto alle vendite e operatore amministrativo per **24 persone** con svantaggio sociale.

- Attraverso il progetto Individual Placement Support, mirato alla ricerca attiva di lavoro, abbiamo supportato **60 persone** con disagio psichico.



INIZIO SEZIONE > 3

En.A.I.P. per il Territorio



**Relazioni e
Collaborazioni**



Relazioni e Collaborazioni

La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena è pienamente inserita nel contesto locale e regionale, sapendo che occorre **creare relazioni solide e cooperare a 360 gradi** per essere davvero utili al bene comune.

Allo scopo di svolgere al meglio il nostro ruolo formativo, nel **2015** abbiamo consolidato una **fitta rete di collaborazioni** con:

Le Istituzioni

- **Regione Emilia Romagna**
- **Provincia** di Forlì-Cesena
- Unioni dei **comuni** e le singole amministrazioni locali
- Operatori e dirigenti dei **servizi sociali e sanitari**
- **Scuole medie e superiori** del territorio

Il tessuto produttivo locale

- Circa **450 aziende**
- **Sindacati e associazioni imprenditoriali** di categoria
- **Cooperative sociali** attive localmente

La società civile e persone che sono coinvolte nel nostro progetto educativo

- Le **famiglie** dei **ragazzi frequentanti** i nostri corsi, alle quali dedichiamo ascolto per migliorare l'esito della formazione
- **Associazioni** di volontariato

> Inoltre:

- Siamo in **rete** con tutti gli altri **En.A.I.P. regionali** e con quello **nazionale**
- Aderiamo al sistema **A.C.L.I.** (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani) **provinciale e nazionale**



SEZIONE > 3

En.A.I.P. per il Territorio



**Il Nostro Impatto
sull'Economia Locale**



Il Nostro Impatto sull'Economia Locale

La nostra presenza sul territorio di Forlì e Cesena si traduce in una **ricaduta positiva e concreta sull'economia locale** e non solo.



Nel **2015** la spesa per dipendenti e collaboratori esterni è stata di **2.580.000 €**.

Contestualmente, circa **600.000 €** sono stati destinati al bilancio pubblico in termini di oneri sociali ed imposte.

• Beni e servizi
acquistati da imprese locali

375.000 €

33.000 €

• Spesa per beni durevoli
e manutenzione straordinaria

Proviamo a dare il nostro contributo allo sviluppo economico-produttivo locale, collocandoci in maniera responsabile sul territorio per il quale operiamo.



SEZIONE > 3

En.A.I.P. per il Territorio



**L'Attenzione per
la Qualità del Lavoro**



L'Attenzione per la Qualità del Lavoro

Nel **2015** abbiamo potuto contare su:

85

Dipendenti della nostra Fondazione

58

Collaboratori esterni.

Abbiamo cercato di mantenere stabile il nostro organico al fine di garantire la **qualità** e la **continuità** delle nostri servizi formativi.



A fronte di un pensionamento ed alcune dimissioni volontarie, abbiamo effettuato **3** nuove assunzioni ed abbiamo stabilizzato **23** dipendenti.

Anche durante il **2015** siamo stati in grado di continuare la nostra politica di stabilizzazione del personale, volta ad **affermare la dignità e la qualità del lavoro che svolgiamo per la collettività**:



Il **93%** dei nostri dipendenti beneficia di un contratto a tempo indeterminato

In fine, nel **2015** i nostri dipendenti hanno ricevuto, secondo criteri stabiliti da un accordo aziendale, un salario accessorio pari a **97.000 €** complessivi.

Crediamo nella qualità del lavoro all'interno delle nostre attività, come presupposto per svolgere il nostro ruolo educativo e formativo a vantaggio di tutta la società.





SEZIONE > 4

**L'Attenzione per la
Persona e l'Ambiente**



**Cura del Personale
e Bene Comune**



Cura del Personale e del Bene Comune

L'**equilibrio tra tempo di lavoro e vita personale** è ritenuto sempre più importante sia per il benessere dei dipendenti che per il risultato complessivo del lavoro che essi svolgono.



Convinti dell'importanza di conciliare vita privata e lavorativa dei nostri dipendenti, **appliciamo**, quando ciò è possibile, **misure di flessibilità dell'orario e dei permessi**.

In particolare, miriamo a **favorire la vita familiare ed il ruolo fondamentale che in essa ha la donna**, ancora oggi spesso discriminata sul luogo di lavoro:

90%

Il **90%** delle nostre dipendenti di sesso femminile possiede un contratto a tempo indeterminato.

50%

Più del **50%** dei nostri lavoratori è donna.

47%

Il **47%** delle donne che lavora per noi ha almeno un figlio a carico.



Cerchiamo di aiutare le famiglie dei nostri dipendenti e le loro relazioni sociali, contribuendo ad una società più coesa e felice.

SEZIONE > 4

**L'Attenzione per la
Persona e l'Ambiente**



**Responsabilità
Ambientale**



Responsabilità Ambientale

Nel **2015**, abbiamo continuato a riservare **centinaia di ore di insegnamento** a materie dove i ragazzi che formiamo apprendono l'importanza della **componente ecologica nella professione che praticheranno**.



In particolare, la nostra azione per un ambiente salubre si è concentrata principalmente su due settori.

1 Riciclo di materiali:

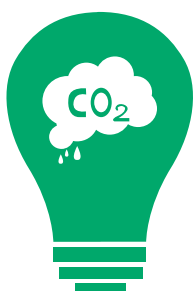


Rispetto al 2014, abbiamo aumentato del **15%** la quantità di stoffa, pelle, ed altri materiali riciclati e **riutilizzati** per svolgere attività formative nei nostri laboratori.



In questo modo, nel **2015** siamo riusciti a riutilizzare **800 kg** di materiali che sarebbero divenuti rifiuti da smaltire.

2 Energia Pulita:



Per mezzo dei pannelli fotovoltaici da noi installati, anche nel 2015 abbiamo **evitato l'emissione** di **950 kg** di **anidride carbonica in atmosfera**, coerentemente agli obiettivi europei e nazionali di difesa dell'ambiente e del clima.



SEZIONE > 4

**L'Attenzione per la
Persona e l'Ambiente**



**Buone Pratiche per
le Diverse Abilità**



Buone Pratiche per le Diverse Abilità

Cerchiamo di promuovere **buone pratiche** all'interno delle nostre attività, in modo particolare riguardo le diverse abilità.



13.000

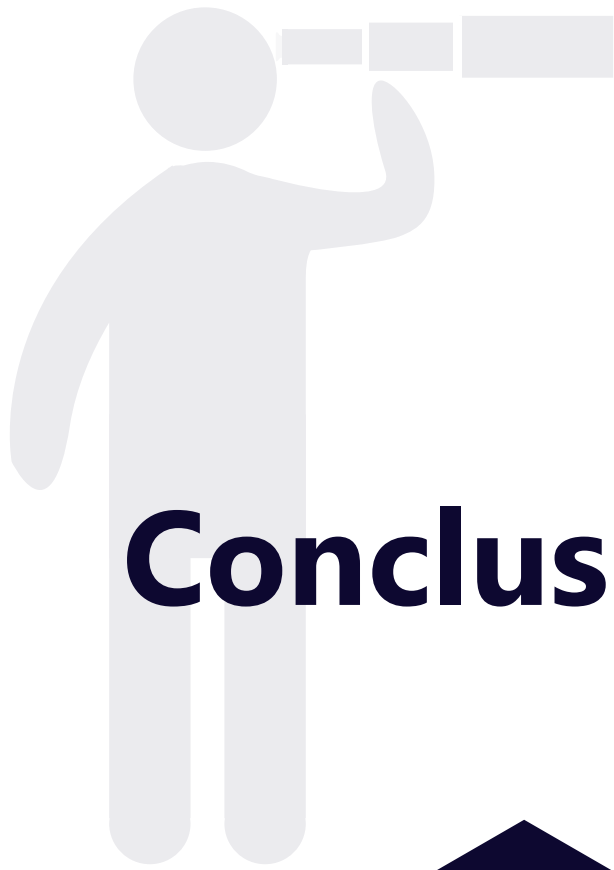
Nel **2015** abbiamo erogato un rimborso complessivo di **13.000 €** ai ragazzi con difficoltà e disabilità che quotidianamente svolgono la propria formazione lavorativa nei nostri laboratori manuali.

Un fondo finanziato con vendita di oggetti frutto del coinvolgimento dei ragazzi nei laboratori stessi.

- Cerchiamo di **diversificare quanto più possibile le attività** che coinvolgono persone e ragazzi con disabilità: laboratori di psicomotricità, musica teatro, uscite didattiche e di svago sul territorio, ecc...
- Inoltre, abbiamo provato a **stabilire un rapporto di scambio reciproco tra i nostri utenti disabili e la città** di Cesena, **aprendo** le nostre sedi al pubblico, **partecipando** ad eventi cittadini ed altre occasioni di integrazione sociale e relazionale pubblici.

In questo modo vogliamo conseguire il migliore risultato formativo possibile per ognuno dei nostri utenti con disabilità, facilitando contemporaneamente l'integrazione di soggetti svantaggiati nella società locale.



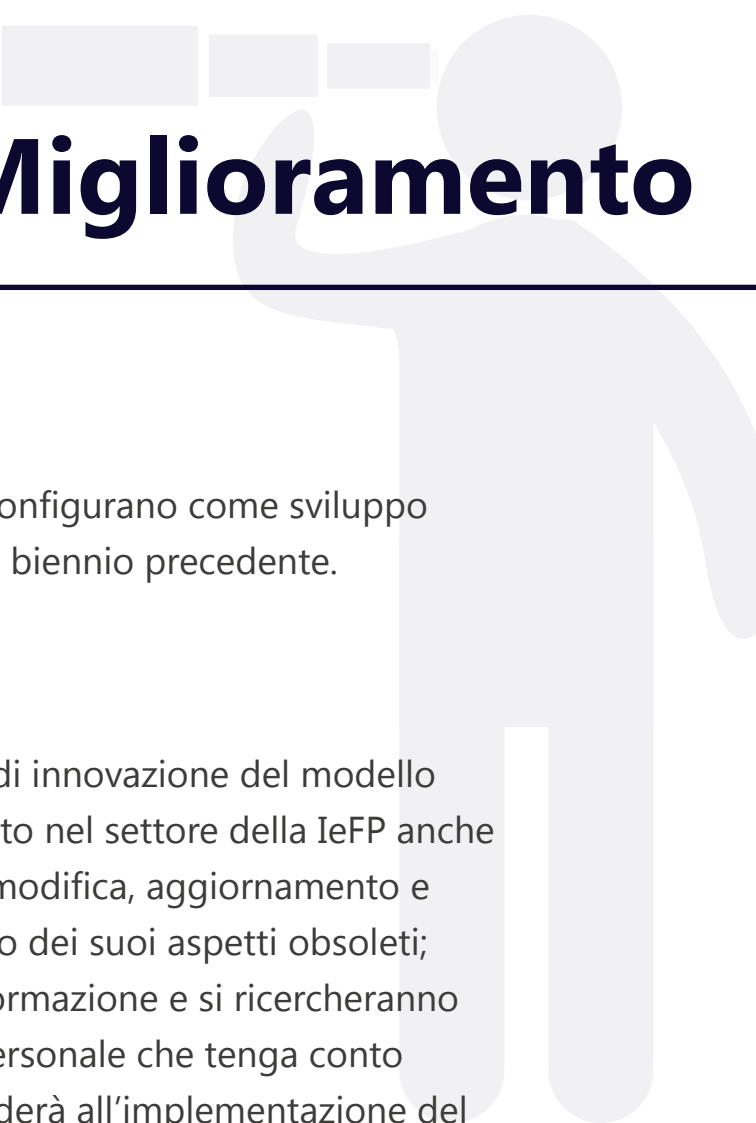


Conclusione



**Obiettivi di
Miglioramento**

Obiettivi di Miglioramento



Gli obiettivi di miglioramento si configurano come sviluppo coerente con quelli perseguiti nel biennio precedente.

- Si mirerà a potenziare le attività di innovazione del modello pedagogico - didattico soprattutto nel settore della IeFP anche attraverso concreti interventi di modifica, aggiornamento e riqualificazione delle sue parti e/o dei suoi aspetti obsoleti; parallelamente si potenzierà la formazione e si ricercheranno nuovi criteri di valutazione del personale che tenga conto degli obiettivi raggiunti; si procederà all'implementazione del sistema della progettazione e al potenziamento del lavoro in team anche in funzione del ricambio generazionale di alcune funzioni.
- Si elaborerà un piano di sostenibilità per l'apertura di una nuova sede - destinata in primo luogo al CFL – a Savignano.



ente accreditato



En.A.I.P. Forlì-Cesena, Ente Accli Istruzione Professionale

En.A.I.P. sede legale:

Forlì, via Campo di Marte-166

 tel. **0543-60599**

 enaipforli@enaip.forli-cesena.it

 www.enaip.forli-cesena.it

 [EnaipForliCesena](https://www.facebook.com/EnaipForliCesena)