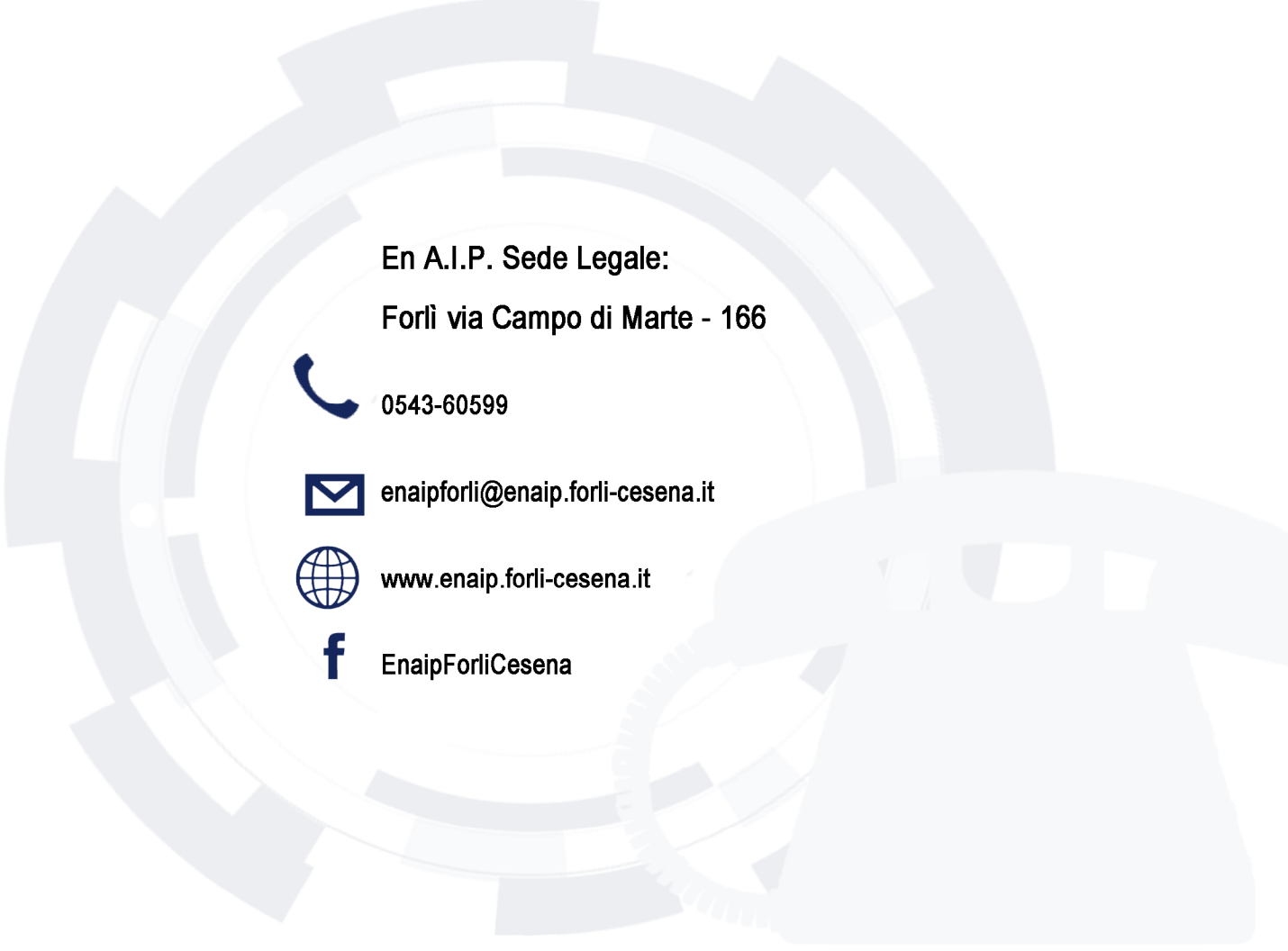




Bilancio di Responsabilità Sociale 2016

En.A.I.P. Forlì - Cesena, Ente Acli Istruzione Professionale



En A.I.P. Sede Legale:
Forlì via Campo di Marte - 166

 0543-60599

 enaipforli@enaip.forli-cesena.it

 www.enaip.forli-cesena.it

 [EnaipForliCesena](https://www.facebook.com/EnaipForliCesena)

Nota Metodologica

Tenendo presente i criteri guida nazionali per la rendicontazione sociale, abbiamo cercato di evidenziare con semplicità il contributo che Enaip Forlì- Cesena ha dato alla società locale, ai suoi giovani ed alle fasce più fragili della sua popolazione.

Ci auguriamo di avere unito il rigore alla sintesi, allo scopo di fornire un quadro completo, ma allo stesso tempo facilmente fruibile, del terzo bilancio sociale realizzato da Enaip Forlì-Cesena.



economia al servizio delle persone

www.csr41.com

info@csr41.com

Indice

1 Introduzione

PARTE 1 - Obiettivi e caratteristiche di En A.I.P. Forlì - Cesena

2 Mission

3 Sedi e direzione

4 Storia

5 Trasparenza verso gli stakeholder

PARTE 2 - Formazione professionale e Inclusione

6 Istruzione e formazione professionale per minori

7 Innovazione didattica e sperimentazione

8 Tirocini

9 Corsi a mercato

10 Orientamento e sostegno alla fragilità

11 Contrasto alla disoccupazione di giovani e adulti

12 Inclusione sociale

PARTE 3 - L'attenzione per la persona e l'ambiente

13 Investimenti sul personale

14 Qualità del lavoro

15 Attenzione verso l'ambiente

16 En.A.I.P. per l'economia territoriale

17 Obiettivi di miglioramento

Introduzione



Radicamento e sviluppo in una logica di sostenibilità

Il 2016 è stato l'anno in cui il ruolo e le responsabilità della Fondazione nei confronti del proprio territorio hanno avuto come obiettivi principali il radicamento e lo sviluppo concepiti in una logica di sostenibilità.

Di questo è certamente prova il bilancio chiuso, anche quest'anno, positivamente e, al suo interno la serie di investimenti che invitano a guardare con prudente fiducia al futuro.

Nel corso dell'anno, infatti, la nostra Comunità ha potenziato le attività di innovazione del modello pedagogico - didattico soprattutto nel settore della **leFP** attraverso concreti interventi di modifica e riqualificazione di alcuni suoi aspetti obsoleti e ha proseguito nell'attività di formazione del personale, sia sul fronte delle competenze pedagogico-didattiche che di quelle gestionali con un significativo miglioramento della qualità del lavoro nei diversi team e del clima interno alle varie sedi.

Parallelamente è proseguito il processo di implementazione del sistema di progettazione attraverso la potenziamento del "team di progetto".

Il 15 febbraio, inoltre, si è aperta la nuova sede del **CFL** di Galleria Isei a Cesena e si sono conclusi gli accordi necessari all'apertura di una ulteriore, nuova sede a Savignano.

Anche quest'anno, dunque, il nostro impegno è proseguito nella direzione di rendere concreta la visione cristiana che concepisce il lavoro come un mettersi al servizio degli altri dando il meglio di sé, certi che "oggi più che mai lavorare è un lavorare con gli altri e un lavorare per gli altri, è un fare qualcosa per qualcuno" (Centesimum Annum, 31), mentre "scopo dell'impresa non è semplicemente la produzione del profitto ... ma essere una comunità di uomini" (ibid.,35)

Il direttore provinciale

Ermes Francisconi

La Presidente

Margherita Collareta

Parte 1

Obiettivi e caratteristiche di En.A.I.P Forlì Cesena

Mission



La **Fondazione En.A.I.P. Forlì - Cesena** è un ente senza scopo di lucro che opera nei settori dell'educazione, dell'istruzione / formazione professionale e dell'inclusione sociale verso giovani e adulti.



La nostra **mission** è quella di fornire occasioni e strumenti, concreti ed utili, a valorizzare la **persona** nella sua interezza, promuovendone i **talenti** e l'integrazione all'interno della società.

Per svolgere questo compito abbiamo scelto la formazione professionale ed il **lavoro** nella sua dignità, concentrandoci nel 2016 su **sei aree di intervento**:



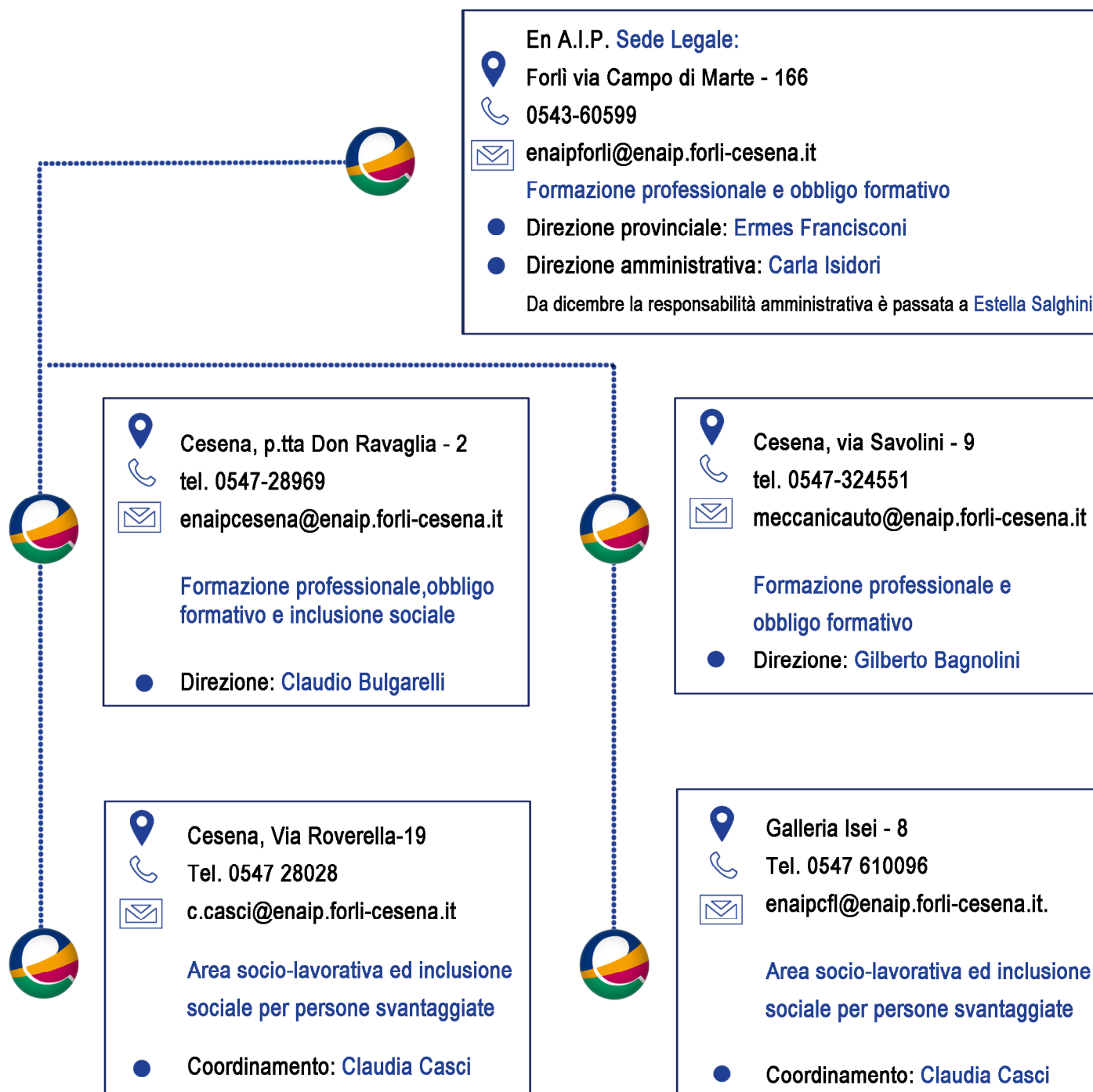
Il nostro impegno pertanto è volto a **ridurre la disoccupazione e l'emarginazione**, migliorando così la vita della comunità locale.

Parte 1

Obiettivi e caratteristiche di En.A.I.P Forlì Cesena

Sedi e direzione





La direzione strategica della Fondazione En.A.I.P. Forlì - Cesena è affidata al **Consiglio di Amministrazione**, composto nel 2016 da cinque membri:

- **Presidente** - Margherita Collareta
- **Vice Presidente** - Lazzaro Dall'Acqua
- **Consigliere** - Luca Conti
- **Consigliere** - Raoul Mosconi
- **Consigliere** - Pietro Severi

Parte 1

Obiettivi e caratteristiche di En.A.I.P Forlì Cesena

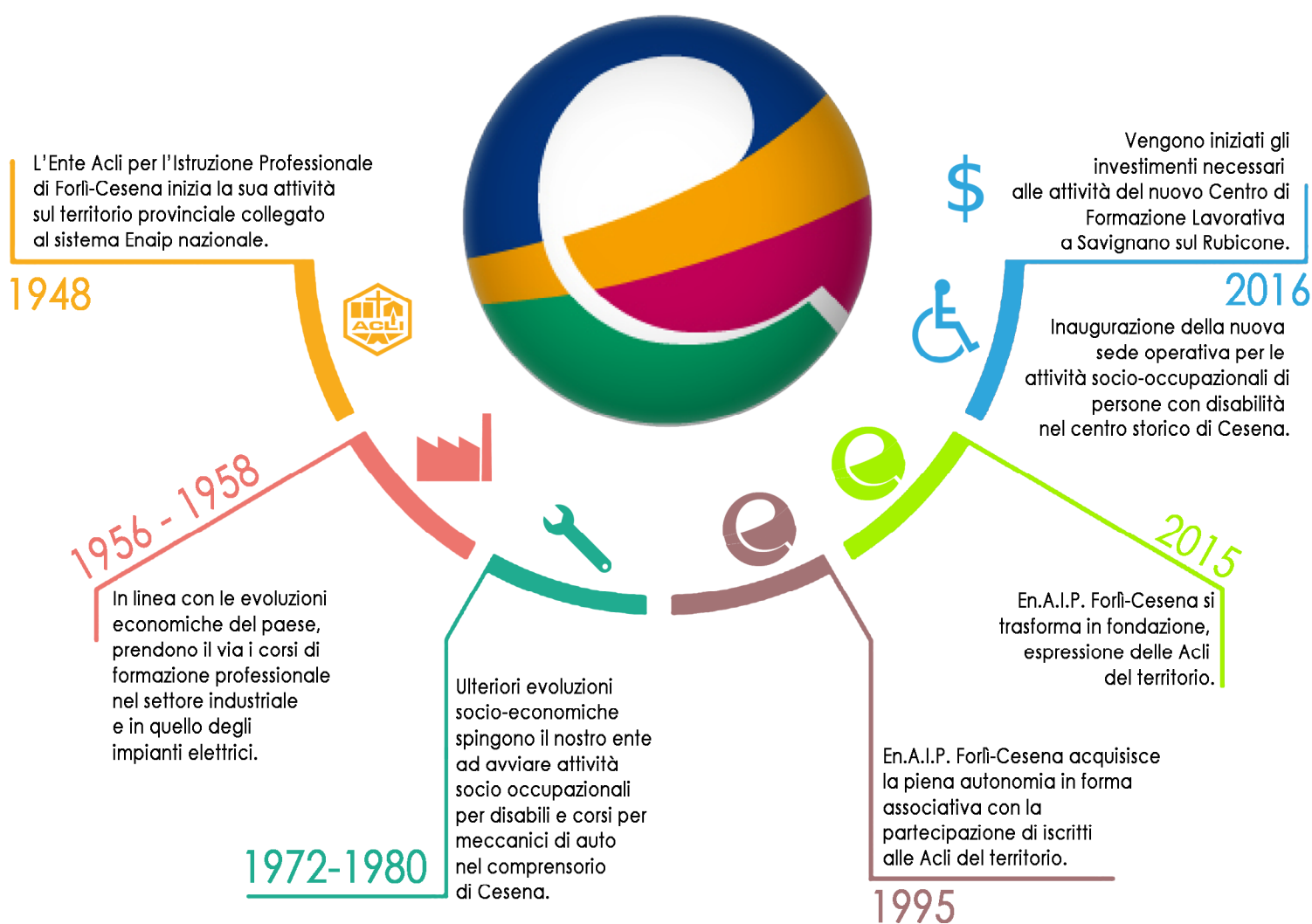
Storia



Dopo quasi 70 anni dall'avvio della nostra attività, continuiamo ad essere **presenti concretamente sull'area di Forlì-Cesena**, presidiandone il territorio e rimanendo **attenti alle necessità emergenti nelle comunità** che la compongono.

Mentre scriviamo ogni giorno la nostra storia, non possiamo dimenticare da dove veniamo.

Anche per questo aderiamo alla **rete En.A.I.P.** regionale e nazionale ed al **sistema A.C.L.I.** locale e nazionale.



Parte 1

Obiettivi e caratteristiche di En.A.I.P Forlì Cesena

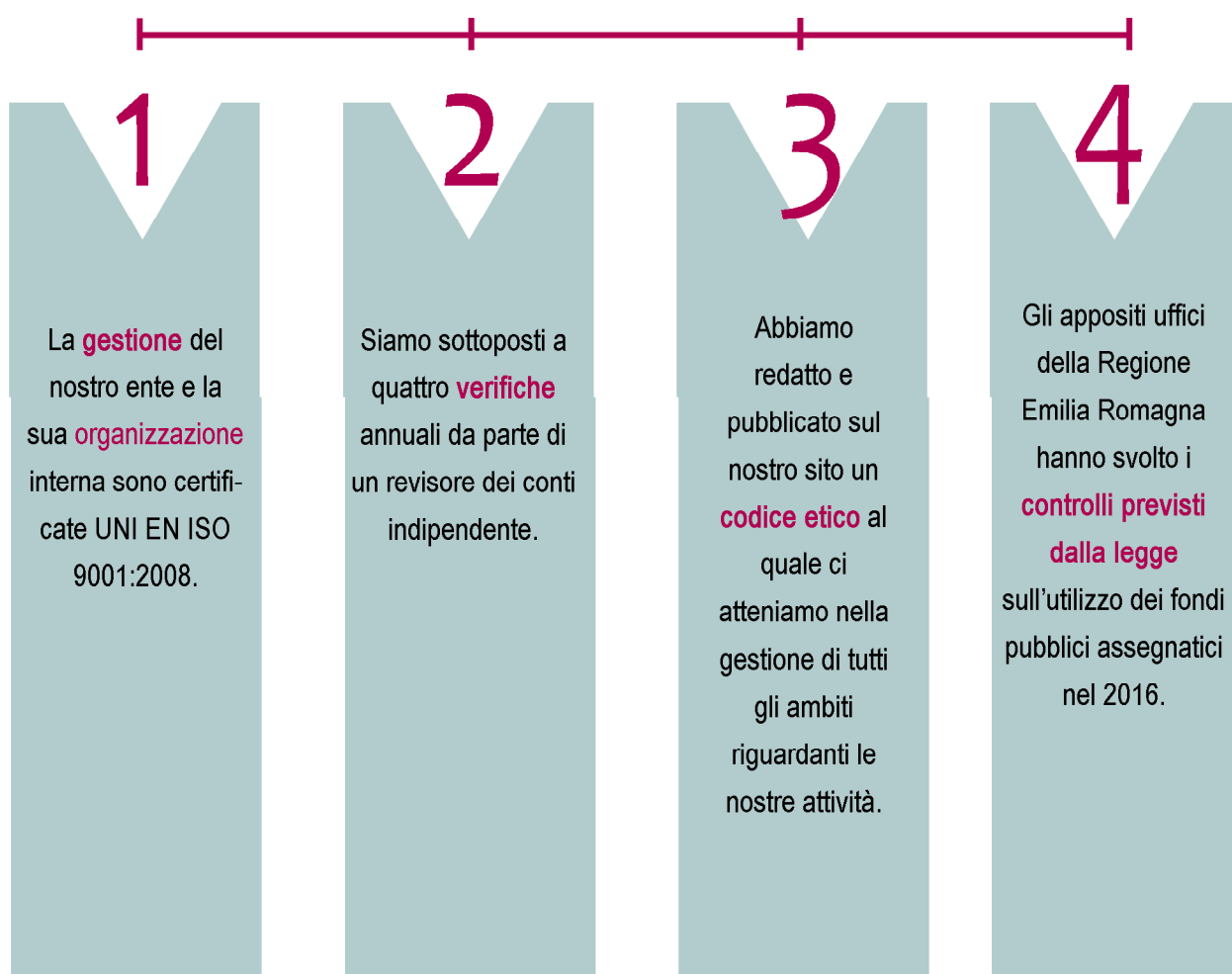
Trasparenza verso gli stakeholder



Siamo in stretta relazione con una **pluralità di stakeholder sul territorio nel quale operiamo**.

Essi vanno dalle pubbliche amministrazioni regionale, provinciale e comunali ai servizi sociali ed alle autorità sanitarie locali. Senza dimenticare le scuole e le circa **450** imprese (profit e non profit) con le quali collaboriamo. Con essi teniamo rapporti il più possibile trasparenti per quanto riguarda la nostra governance e le nostre attività.

Per questo:



Infine, cerchiamo di mantenere un **dialogo costante con le diverse realtà** con le quali collaboriamo o siamo in contatto durante il nostro lavoro, siano essi giovani, le loro famiglie o gli adulti che si rivolgono a noi, ma anche soggetti rappresentativi del mondo del lavoro, dell'innovazione e della ricerca.

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

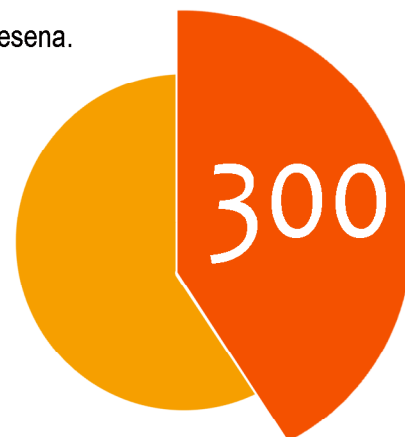
Istruzione e Formazione Professionale per minori



Nel 2016 abbiamo gestito corsi di Istruzione e Formazione Professionale rivolti a

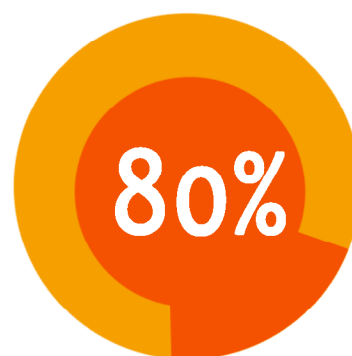
300 ragazzi e ragazze che abitano sul territorio della provincia di Forlì-Cesena.

Di essi **135** erano di nazionalità straniera.



Nel cercare di valorizzare le loro capacità e di **favorirne l'occupabilità sul mercato del lavoro**, ci siamo rivolti a sei settori di insegnamento:

- Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici
- Operatore impianti termoidraulici
- Operatore sistemi elettrico-elettronici
- Operatore dell'abbigliamento
- Operatore grafico
- Operatore mecatronico dell'autoriparazione
- Tecnico riparatore di veicoli a motore
- Attività di promozione del sistema duale che hanno visto direttamente coinvolte le sedi di Forlì e p.tta Don Ravaglia a Cesena



dei partecipanti ai nostri corsi ha svolto **esperienze lavorative retribuite** al termine del percorso di formazione.

Un risultato che migliora l'occupazione giovanile e contribuisce a impiegare i talenti dei ragazzi/e a vantaggio di tutti.

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

Innovazione didattica e sperimentazione





Introdurre **innovazioni didattiche e formative** rappresenta una sfida da affrontare con decisione e entusiasmo, al fine di fornire una **preparazione teorica e pratica** **aggiornata rispetto alle necessità del mercato del lavoro.**



Attivazione Nuovo Corso

Per questo, nel 2016 abbiamo avviato un nuovo corso nell'ambito dell'offerta di Istruzione e Formazione Professionale, con l'erogazione del **diploma professionale** di "Tecnico riparatore di veicoli a motore" finanziato dalla regione Emilia Romagna nell'ambito del sistema duale.



Esso consente ai ragazzi frequentanti di acquisire una **qualifica di tecnico** nel campo delle componenti elettroniche di veicoli a motore, proseguendo il percorso di Istruzione e Formazione professionale per un ulteriore anno.

Coinvolgimento Imprese

In questo percorso innovativo abbiamo **coinvolto numerose imprese del territorio, realizzando il sistema di istruzione duale:**

25 ragazzi partecipanti

450 ore di lezione pratica e teorica

550 ore di stage in azienda

In questo modo proviamo a **soddisfare la richiesta di manodopera qualificata** da parte delle aziende locali.

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

Tirocini



Nel corso del 2016 il nostro lavoro per aumentare

la spendibilità delle professionalità locali sul mercato locale

ha coinvolto circa **400** persone. Scendendo nel particolare:



I tirocini che abbiamo seguito in risposta alle necessità di imprese o realtà locali sono stati **50**, con un aumento del **25%** rispetto al 2015.

+ 25%
rispetto al 2015

I tirocini promossi da En.A.I.P. nel 2016 sono stati **158**.

Nel settore dell'inclusione socio-occupazionale, abbiamo attivato **88** tirocini tramite il nostro Servizio di Inserimento Lavorativo, coinvolgendo persone con disagi o disabilità.

Abbiamo erogato certificazioni per ulteriori **87** tirocini promossi da altri soggetti accreditati sul nostro territorio.

Impegnandoci su questi fronti, vogliamo contribuire alla formazione di lavoratori

aggiornati rispetto alle competenze richieste oggi.

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

Corsi a mercato



135

Le persone partecipanti a corsi a mercato da noi organizzati nel 2016 sono state 135.

Tra esse, **85** hanno seguito le lezioni nella nostra sede di Forlì e **50** nella sede di p.tta don Ravaglia

I **settori** nei quali siamo intervenuti con la nostra formazione sono molteplici:



Informatica e programmazione



Impianti elettrici e fotovoltaici



Grafica



Disegno cad



Domotica e gestione dell'energia domestica



Lingue



Gestione del personale e contabilità

Approfondire le competenze di persone di tutte le età costituisce un obiettivo prioritario per rimanere attivi in un mondo del lavoro in rapida evoluzione.

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

Orientamento e sostegno alla fragilità



Nel corso del 2016 abbiamo attivato alcuni servizi di orientamento per giovani e adulti disoccupati e/o ostacolati da difficoltà e fragilità personali nel percorso di ricerca del lavoro stesso.

In questo ambito, i nostri orientatori si sono mossi in tre direzioni:

GIOVANI

Ci siamo spesi in
maniera specifica
per **54** giovani sotto i 24 anni,
accompagnati dai nostri
operatori attraverso
circa **380** ore complessive
di dialogo e orientamento
al lavoro.
↓
Il **60%** di essi ha compiuto
esperienze lavorative o
è rientrato nel proprio percorso
di studio in seguito al
progetto **FIXO**
(promozione del sistema
duale in collaborazione
con Italia Lavoro)

DISOCCUPATI

Operatori specializzati
En.A.I.P., distaccati presso
i Centri per l'impiego
di Cesena e Savignano,
hanno accompagnato
2.000 persone in cerca
di occupazione
attraverso **10.000** ore
di colloqui di
orientamento.

DISAGIO PSICHICO

Il progetto Individual
Placement Support
ha visto partecipare lo scorso
anno **50** persone
con disagi psichici di
diversa natura,
da noi coinvolti in un
percorso di orientamento e
tutoraggio verso il lavoro.

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

Contrasto alla disoccupazione di giovani e adulti



Nel 2016 **40** persone senza occupazione

hanno frequentato due nostri corsi nei settori

ELETTRICO

TERMIDRAULICO



svolgendo il **40%** delle ore previste direttamente in azienda.

Anche nel 2016 siamo intervenuti per offrire una **qualifica professionale ad adulti disoccupati** privi di esperienze significative nel mondo del lavoro.

Nel 2016 En.A.I.P. è intervenuta in maniera sussidiaria per contrastare la disoccupazione di giovani e adulti, promuovendo le individualità degli utenti in maniera attiva.



Siamo stati in grado di **ampliare**, rispetto all'anno precedente, la nostra partecipazione al programma **"Garanzia Giovani"**.



Abbiamo incrementato del **65%** il numero di giovani da noi coinvolti nel progetto portandolo a **100.**

Con un conseguente aumento nel numero di giornate da essi svolte in attività lavorative di vario genere: **10.000.**

Parte 2

Formazione professionale e Inclusione

Inclusione sociale



Il 2016 ci ha visto fortemente impegnati sul fronte dell'**inclusione sociale** di persone con disabilità o svantaggiati socialmente sotto diversi punti di vista.

Le **persone** che abbiamo accompagnato in molteplici percorsi, basati sul lavoro come strada privilegiata per l'inclusione e la scoperta dei propri talenti, sono giunte a **670**.



In questo contesto, i nostri principali ambiti di intervento sono stati **4**

77

I nostro Centro di Formazione Lavoro ed il Laboratorio Jura a Cesena, hanno raccolto 77 ragazzi/e..

44

Giovani con disabilità certificata coinvolti in **percorsi formativi personalizzati** e di **stage** in imprese esterne.

**+ di
400**

sono le persone con **difficoltà personali di diverse tipologie** (certificate dalle autorità sanitarie) che nel 2016 siamo riusciti a inserire in progetti personalizzati, comprendenti anche **tirocini lavorativi in aziende locali**.
3 di essi sono stati assunti nella realtà dove avevano svolto il tirocinio.

In fine, siamo riusciti ad ampliare notevolmente, rispetto all'anno precedente, i corsi di formazione destinati a ragazzi/e ed adulti collocati all'interno dell'area del disagio sociale sul nostro territorio di riferimento.

**+ di
70**

partecipanti a corsi in svariati ambiti professionali (operatore dell'abbigliamento, addetto alle vendite, grafico, amministrativo segretariale, agroalimentare, ecc..).

Parte 3

L'attenzione per la Persona e l'Ambiente

Investimenti sul personale



Crediamo che il nostro personale sia alla base della qualità dei nostri interventi a favore



dei giovani e della comunità locale.



Perciò cerchiamo di investire nel **benessere**, nell'**aggiornamento continuo** e nella **preparazione** dei **dipendenti** e **collaboratori** della nostra Fondazione.



Salario accessorio definito da accordi aziendali per tutti i dipendenti: nel 2016 sono stati erogati **108.000 €**.
+ 11% rispetto all'anno precedente.

+ di 500 ore per **37 persone**



Formazione ulteriore rispetto agli obblighi di legge

- Innovazioni didattiche e tecnologiche.
- Mobilità di persone non autosufficienti.
- Gestione delle relazioni in classe e con le famiglie.
- Programmazione individualizzata e gestione delle criticità al fine di contenere i rischi di dispersione scolastica.



Continuiamo ad applicare **politiche di conciliazione**

vita-lavoro ai nostri dipendenti, con particolare attenzione

alle situazioni di **donne con figli piccoli**.

Parte 3

L'attenzione per la Persona e l'Ambiente

Qualità del lavoro

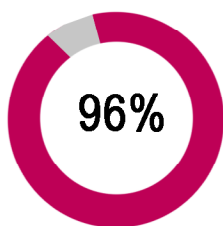


Anche nel 2016 abbiamo dedicato grande attenzione alla **qualità del lavoro**.

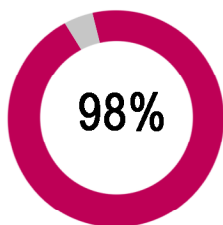
Infatti, essa si riflette sui servizi che forniamo ai nostri utenti ed alla collettività.



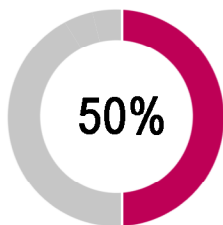
Le **stabilizzazioni** di lavoratori si completano con ulteriori **4** assunzioni.



Dipendenti En.A.I.P. Forlì-Cesena con **contratto a tempo indeterminato**.



Il 98% delle donne che lavorano con noi come dipendenti possiede un contratto a tempo indeterminato.



“I nostri dipendenti in possesso di una laurea”.

Inoltre, per le nostre attività educative e formative disponiamo di **38 tecnici esperti** in diverse discipline.

Parte 3

L'attenzione per la Persona e l'Ambiente

An abstract graphic on the left side of the page, consisting of a circle divided into several colored segments: light blue, yellow, pink, and green. The segments are arranged in a way that suggests a globe or a stylized face.

Attenzione verso l'ambiente

All'impegno educativo riguardante la **sostenibilità ambientale** e l'ecologia nelle attività teoriche e pratiche della nostra formazione professionale, nel 2016, come azienda, siamo intervenuti principalmente su **tre aree** inerenti il rispetto e la salvaguardia della natura.

Area Interventi



1

Riuso di materiali: 850 kg

Siamo stati in grado di evitare la produzione di **850 kg** di rifiuti, grazie al **riutilizzo di materiali** scartati da altre aziende o mettendo in atto procedure interne volte alla **scelta di strumenti riutilizzabili nel tempo**.

2

Riscaldamento globale: 950 kg di CO₂

Per mezzo della produzione di energia tramite **pannelli fotovoltaici**, abbiamo evitato emissioni nocive per il clima del pianeta pari a **950Kg** di anidride carbonica.

3

Smaltimento di sostanze nocive: 1.000 stracci

I ragazzi impegnati nella pratica all'interno dei nostri laboratori di meccanica utilizzano circa **1.000 stracci** all'anno che vengono intrisi da olio per motori, grasso e idrocarburi.

Tutte sostanze che se immesse nell'ambiente provocano danni significativi.

Perciò nel 2016 abbiamo investito su di un processo di lavaggio di questi stracci corretto e sicuro per l'ambiente.

Parte 3

L'attenzione per la Persona e l'Ambiente



En.A.I.P. per l'economia territoriale

Il **2016** ci ha visti protagonisti sul territorio locale, in particolare con l'inizio delle attività nella **nuova sede** di Galleria Isei nel centro storico di Cesena.

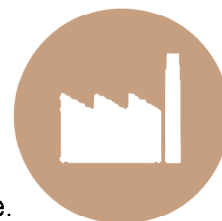
La struttura, di **670 mq**, ha comportato un consistente **investimento** economico e testimonia il nostro radicamento sul territorio e un maggiore **coinvolgimento della cittadinanza** nelle nostre attività.



Nella nuova sede si svolgono le attività di una parte degli utenti dei Centri di Formazione Lavoro e del Servizio Inserimento Lavorativo. Questi servizi appartengono all'**area dell'inclusione socio-lavorativa** che complessivamente si occupa di **145 disabili medio gravi** dai 18 ai 55 anni circa.



Abbiamo scelto di servirci di **imprese locali per i nostri acquisti di beni e servizi**, producendo una ricaduta di circa **370.000 €** complessivi sul territorio provinciale.



Infine, abbiamo speso in compensi ai nostri **82** dipendenti circa **2.745.000 €**



Obiettivi di miglioramento



OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Molto è stato fatto, ma ancor molto resta da fare per rendere la nostra Fondazione una significativa risorsa, un punto di riferimento sempre più solido e affidabile per il suo territorio.

Si proseguirà, pertanto, nel processo di rafforzamento delle attività di innovazione del modello pedagogico - didattico soprattutto nel settore della **leFP**, attraverso investimenti per potenziare le attrezzature in dotazione ai laboratori professionali. In particolare si procederà con l'acquisto di un **PLOTTER** per il settore grafico, di un sistema per la **DIAGNOSTICA** collegato principalmente all'attività di IV anno di **TECNICO RIPARATORE di VEICOLI A MOTORE** per il settore dell'autoriparazione, di un sistema di produzione **FOTOVOLTAICO** per il settore elettrico, di un sistema di **VIDEOSORVEGLIANZA** per il settore elettronico, e di nuove **MACCHINE da CUCIRE** elettroniche per il settore abbigliamento.

Parallelamente si proseguirà nella pianificazione della formazione collegati a nuovi criteri di valutazione del personale che tengano conto degli obiettivi raggiunti in relazione alla qualità del servizio formativo.

Settore cruciale resta la PROGETTAZIONE delle attività formative, nel quale continuare ad investire sia sulla dimensione locale, sia nella dimensione regionale e nazionale, per consentire alla Fondazione di poter intercettare le risorse economiche necessarie alla realizzazione di percorsi innovativi e rispondenti alle esigenze degli utenti, nelle aree di intervento consolidate dalla presenza di laboratori professionali specializzati e dalle richieste delle aziende. Il gruppo che si occupa della progettazione, sarà sempre più articolato e organizzato in team anche in funzione della complessità richiesta per queste figure professionali.

Si consoliderà il **RADICAMENTO TERRITORIALE** con l'imminente apertura della nuova sede anche a Savignano sul Rubicone, destinata allo sviluppo ed incremento delle attività dell'area Socio-Occupazionale rivolte a disabili e all'organizzazione in loco dei **SERVIZI AL LAVORO**, all'interno della nuova organizzazione che la Regione Emilia Romagna sta implementando in tutti i distretti.

Il direttore provinciale

Ermes Francisconi

La Presidente

Margherita Collareta



ente accreditato



En.A.I.P. Forlì-Cesena, Ente Acli Istruzione Professionale

En A.I.P. Sede Legale:

Forlì via Campo di Marte - 166



0543-60599



enaipforli@enaip.forli-cesena.it



www.enaip.forli-cesena.it



EnaipForliCesena