

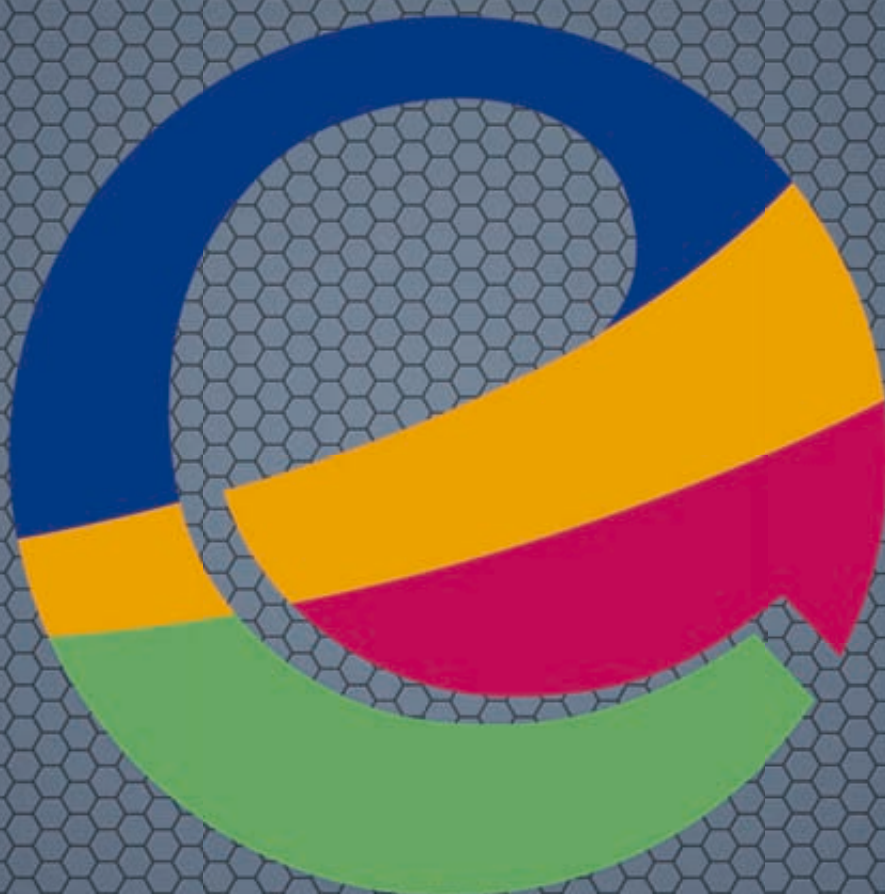


FONDAZIONE ■

enaip

Forlì - Cesena

ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE



Bilancio di Responsabilità Sociale 2017

En.A.I.P. Forlì - Cesena, Ente Acli Istruzione Professionale



NOTA METODOLOGICA:

Anche per l'anno 2017 ci siamo impegnati a rendere conto, in maniera semplice e diretta, di ciò che Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena ha compiuto per la comunità locale. Mantenendo unita completezza di informazioni e brevità nell'esposizione, abbiamo seguito le linee guida a livello nazionale per la redazione del bilancio sociale e abbiamo personalizzato gli elementi peculiari che esprimono meglio l'impatto sociale ottenuto con le attività svolte nel 2017.

Fondazione En.A.I.P. Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166

 0543.60599

 enaipforli@enaip.forli-cesena.it

 www.enaip.forli-cesena.it

 EnaipForliCesena

indice

Introduzione	pag. 1
--------------	--------

🕒 PARTE 1

Identità e finalità di Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena

- Mission	pag. 2
- En.A.I.P. sul territorio	pag. 3
- Trasparenza	pag. 4

🕒 PARTE 2

Attività di formazione e inclusione sociale

- Istruzione e formazione professionale	pag. 5
- Promozione di esperienze lavorative	pag. 6
- Orientamento e accompagnamento	pag. 7
- Favorire l'occupazione locale	pag. 8
- Inclusione sociale	pag. 9

🕒 PARTE 3

L'impegno all'interno della nostra realtà

- L'impegno verso la natura	pag. 10
- Il personale, un valore aggiunto da tutelare	pag. 11
- Ricadute economiche per il territorio	pag. 12
- Buone pratiche	pag. 13

Obiettivi	pag. 14
-----------	---------

INTRODUZIONE

Un
sistema territoriale
al **Servizio**
della Comunità



Il tentativo di ricondurre a sintesi i tratti distintivi del valore sociale, aggiunto rispetto agli anni precedenti, prodotto dalla fondazione Enaip Forlì - Cesena nell'anno 2017, induce a individuare alcune parole chiave che lo possano definire. Queste parole, a nostro avviso, sono: prossimità alle comunità territoriali, qualità dei servizi erogati, benessere degli operatori, reti imprenditoriali.

Ci siamo resi più prossimi ai nostri territori in primo luogo con l'apertura, il 26 giugno, della nuova sede polifunzionale di Savignano, un investimento volto a integrare l'offerta formativa e socio assistenziale dell'area del Rubicone , reso possibile dall' aver consolidato un sistema di relazioni con altri soggetti del terzo settore attivi sul territorio in una logica di economia solidale.

La qualità dei nostri servizi, nonché il benessere dei nostri operatori hanno trovato nell'implementazione e potenziamento delle attività formative, nel supporto psicopedagogico , nel nuovo assetto organizzativo degli operatori dei validi fattori di miglioramento. Fondamentale è risultata, su questi versanti, la scelta di apprendere e lavorare in team, di non lasciare mai nessuno solo, di coltivare la concertazione aziendale.

L'accreditamento per i servizi al lavoro, infine, per l'area destinata ai "fragili" sui quali siamo titolari nei distretti di Cesena e Rubicone , che ci colloca come protagonisti con il ruolo di capofila, ha richiesto uno sforzo ulteriore nel miglioramento del lavoro di RETE con i partner territoriali con cui collaboriamo, per essere sempre più tempestivi ed efficaci nelle relazioni di aiuto a questa fascia di utenti che manifestano l'esigenza di un inserimento socio-lavorativo attivo nel mondo del lavoro.

Sono parole chiave cui ha corrisposto una effettiva implementazione ed un ritorno secondo le attese: la dimensione concreta e l'ampiezza sociale degli effetti conseguiti sono raccontati dai dati del Bilancio che sono di seguito illustrati.

Il direttore provinciale
Ermes Francisconi

La Presidente
Margherita Collareta

PARTE 1

Identità e finalità di En.A.I.P. Forlì-Cesena

Mission





La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena è un' ente senza scopo di lucro attivo nell'**educazione**, nell'**istruzione / formazione professionale** e nell'**inclusione sociale**.

La sua mission è quella di fornire a giovani e adulti **opportunità concrete** di mettere a frutto i loro talenti con l'obiettivo del **bene comune**, della **coesione sociale** e della **valorizzazione** di ogni persona.

Per raggiungere i nostri obiettivi operiamo in 6 aree di intervento riguardanti la formazione professionale e il lavoro, attraverso il contrasto alla disoccupazione e alla emarginazione economico-sociale.

Aree di intervento

- 1 - **Istruzione e formazione professionale** per ragazzi dai 15 ai 18 anni
- 2 - **Formazione al lavoro** per giovani e adulti
- 3 - **Inclusione sociale e lavorativa** di soggetti svantaggiati
- 4 - **Corsi di riqualificazione professionale** destinati a tutti
- 5 - **Formazione** per il personale di aziende
- 6 - **Organizzazione di tirocini e stage** presso imprese e aziende locali



La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena aderisce alla Rete En.A.I.P. regionale e nazionale nonché al sistema A.C.L.I. locale e nazionale.

PARTE 1

Identità e finalità di En.A.I.P. Forlì-Cesena

En.A.I.P. sul **territorio**



En.A.I.P. SEDE LEGALE

Forlì - Via Campo di Marte, 166

Tel. 0543.60599

enaipforli@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale e obbligo formativo

Direzione Provinciale: **ERMES FRANCISCONI**

Responsabile Amministrativa: **ESTELLA SALGHINI**



Cesena - Piazzetta don Ravaglia, 2

Tel. 0547.28969

enaipcesena@enaip.forli-cesena.it

**Formazione professionale,
Obbligo formativo,
Inclusione sociale**

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



Cesena - Via Savolini, 9

Tel. 0547.324551

meccanicauto@enaip.forli-cesena.it

**Formazione professionale,
Obbligo formativo**

Direzione: **GILBERTO BAGNOLINI**



Cesena - Via Roverella, 19

Tel. 0547.28028

layuta@enaip.forli-cesena.it

**Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale per
persone svantaggiate**

Direzione: **FRANCESCO TORELLI**



Cesena - Galleria Isei, 8

Tel. 0547.610096

enaipcfi@enaip.forli-cesena.it

**Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale per
persone svantaggiate**

Direzione: **FRANCESCO TORELLI**



Savignano sul Rubicone

Via Circonvallazione, 28

Tel. 0541.944852

enaiprubicone@enaip.forli-cesena.it

Centro Formazione Lavorativa

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



La direzione strategica della **Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena** è affidata al Consiglio di Amministrazione composto nel 2017 da cinque membri:

- Presidente: **Margherita Collareta**
- Vice Presidente: **Lazzaro Dall'Acqua**
- Consigliere: **Luca Conti**
- Consigliere: **Raoul Mosconi**
- Consigliere: **Pietro Severi** (dimissioni: 27/06/17)
- Consigliere: **Carla Isidori** (cooptazione: 27/06/17)

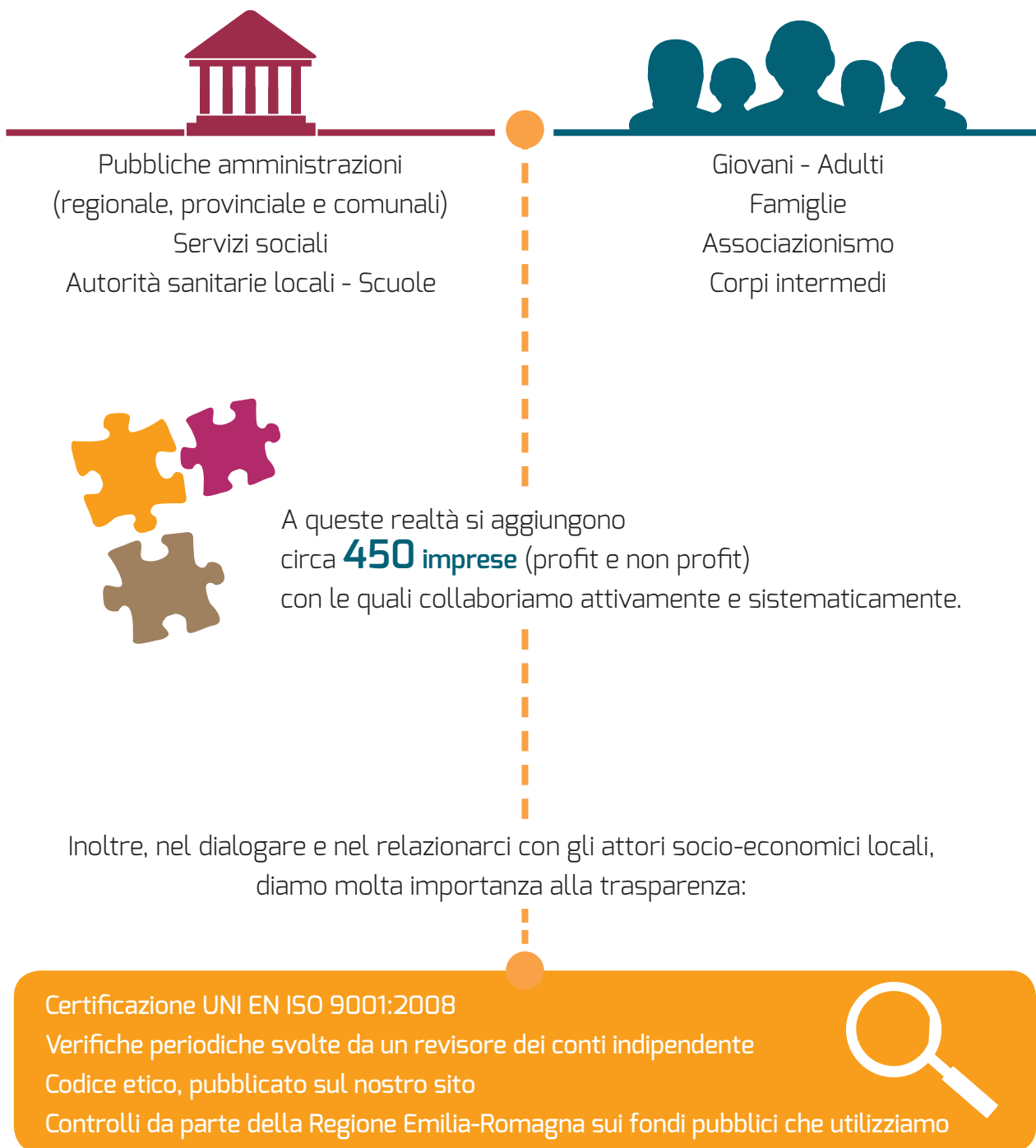
PARTE 1

Identità e finalità di En.A.I.P. Forlì-Cesena

Trasparenza



Poniamo grande attenzione ai rapporti che intratteniamo con i nostri stakeholder e con le componenti del territorio del quale facciamo parte.



PARTE 2

Attività di formazione e inclusione sociale

Istruzione e Formazione professionale



L'istruzione e la formazione professionale rappresentano un fattore di promozione dell'occupazione tra i giovani e un argine alla dispersione scolastica.

Nel rivolgerci a **330** minori durante il 2017 (**+10%** rispetto all'anno precedente), abbiamo attivato corsi in 6 settori professionali:

-  Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici
-  Operatore impianti termoidraulici
-  Operatore sistemi elettrico-elettronici
-  Operatore dell'abbigliamento
-  Operatore grafico
-  Operatore meccatronico dell'autoriparazione



Abbiamo consolidato, inoltre, il corso per conseguimento del diploma professionale in "Tecnico riparatore di veicoli a motore", collocato nell'ambito del sistema duale.

25
ragazzi

Questo corso ha permesso a **25** ragazzi di proseguire il proprio percorso formativo dopo i tre anni di istruzione e formazione professionale.

In questo modo sono state ulteriormente approfondite le loro capacità con **1.000** ore equamente divise tra lezione in **aula** e pratica in **azienda**, in vista di una qualifica facilmente spendibile sul mercato del lavoro in quanto ancora più vicina alle necessità professionali delle imprese.

1.000
ore

PARTE 2

Attività di formazione e inclusione sociale

Promozione di esperienze lavorative



Facilitare **esperienze concrete** di lavoro, da parte di giovani e non solo, costituisce una delle modalità con le quali continuiamo a incrementare le possibilità di impiego sul nostro territorio e l'incontro tra aziende da un lato e potenziali lavoratori dall'altro.

Per raggiungere questo risultato anche nel 2017



Abbiamo partecipato al programma "Garanzia Giovani", avviando al lavoro **70** giovani della nostra provincia in diversi settori professionali.

Sono stati organizzati tirocini a mercato per **50** persone ed un totale di **6.700** giornate in azienda.



Ulteriori **75** tirocini svolti in Romagna sono stati da noi certificati.

PARTE 2

Attività di formazione e inclusione sociale

Orientamento e Accompagnamento



L'orientamento al lavoro svolge un ruolo sempre più importante evidenziato dalle scelte dei decisori politici, nella realtà attuale in continuo cambiamento.

In questo ambito abbiamo svolto un'**opera di sostegno a persone disoccupate o fragili** che necessitano di inserirsi nel mondo lavorativo odierno nonostante le difficoltà che esso pone.



800
ore

800 ore dedicate all'orientamento di 82 giovani con bisogni e fragilità particolari nell'ambito del progetto Fixo, allo scopo di favorirne l'impiego lavorativo o il rientro a scuola dopo un abbandono.

4.350 persone senza lavoro ed iscritte ai centri per l'impiego, sostenute nel potenziamento delle proprie competenze professionali e avviate verso nuove esperienze lavorative.

4.350
persone

35
persone

35 persone seguite dai Centri di salute mentale coinvolte in un percorso di accompagnamento e tutoraggio nelle sfide quotidiane, in particolare riguardo a questioni lavorative.

24 ore di orientamento dedicate a 28 ragazzi di seconda e terza media allo scopo di prevenire eventuali fenomeni di dispersione scolastica.

24
ore

14
persone

14 disabili con invalidità Inail hanno seguito i nostri incontri di orientamento verso un futuro impiego adeguato alla loro condizione.

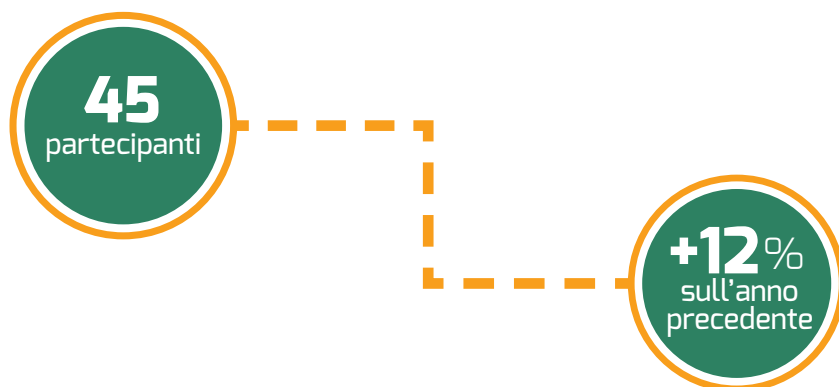
PARTE 2

Attività di formazione e inclusione sociale

Favorire l'occupazione locale

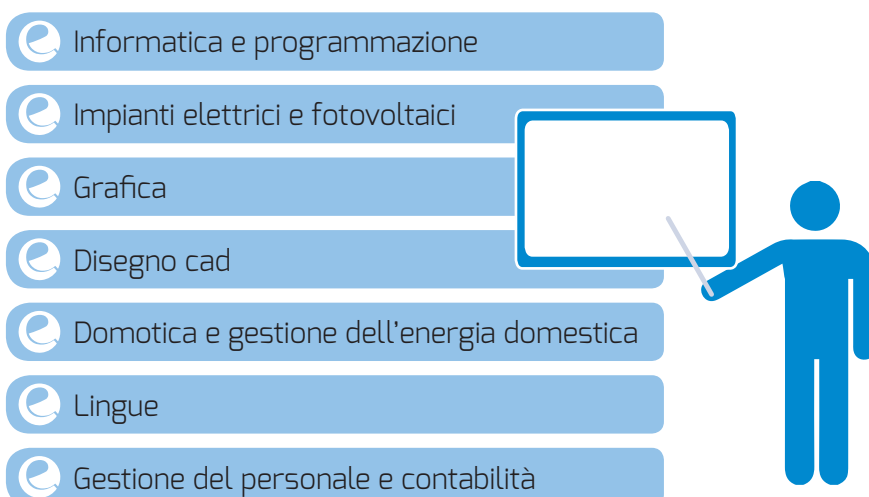


Nel 2017 siamo intervenuti verso **disoccupati di varie età**, sia con che senza esperienze lavorative pregresse, attraverso **corsi di formazione mirati nei settori elettrico e informatico** che prevedono il 40% delle ore svolte in aziende locali.



Abbiamo organizzato corsi a mercato per **100** persone che desideravano incrementare le loro qualifiche professionali e aggiornare le loro competenze alle sfide del mercato del lavoro odierno.

I corsi comprendevano 7 settori:



PARTE 2

Attività di formazione e inclusione sociale

Inclusione sociale



Includere le diversità e le fragilità rappresenta un elemento fondamentale della nostra mission.

In questo ambito agiamo coordinandoci con le autorità sanitarie locali, giocando un ruolo importante nel contrastare l'isolamento e promuovendo i talenti di persone con disabilità e altri tipi di difficoltà.



In particolare, nel 2017,
abbiamo intrapreso quattro tipologie di progetti:

80

I nostri laboratori hanno ospitato 80 persone con disabilità certificata in attività manuali e utilizzando diversi materiali (pelle, ceramica, legno, etc.).

75

I ragazzi/e con disabilità certificata che abbiamo accompagnato in percorsi di formazione e di inserimento lavorativo in aziende locali.

267

Le persone con difficoltà fisiche e cognitive certificate che abbiamo integrato in progetti personalizzati di orientamento al lavoro e tirocini in azienda.

30

I giovani disabili che abbiamo seguito in attività di orientamento al proprio futuro lavorativo fornendo loro percorsi ed opportunità concrete.

PARTE 3

L'impegno all'interno della nostra realtà

L'impegno verso la **natura**



In linea con gli anni precedenti, anche nel 2017 abbiamo continuato ad attuare azioni in grado di **migliorare il nostro impatto sull'ambiente e sulla natura.**



Il nostro impegno si è svolto in particolare su **3** punti:



Riuso:

Scegliendo modalità di riutilizzo di alcuni materiali, anche all'interno dei nostri laboratori, abbiamo ridotto di circa **850 kg** la produzione di rifiuti da smaltire o incenerire.

Energia rinnovabile:

La produzione di energia attraverso pannelli fotovoltaici installati sui tetti di alcune nostre sedi hanno evitato l'emissione in atmosfera di quasi **1000 kg** di anidride carbonica.



Coinvolgimento dei ragazzi/e e buone pratiche:

Nei **moduli educativi e formativi** che proponiamo abbiamo dato spazio alle tematiche della sostenibilità ambientale e delle giuste pratiche per la difesa della natura. Nei laboratori di meccanica usiamo forme di lavaggio degli stracci utilizzati che **trattano le sostanze inquinanti riducendone al massimo la dispersione nell'ambiente.**

PARTE 3

L'impegno all'interno della nostra realtà

Il personale,
un valore aggiunto
da tutelare



Le nostre risorse umane, nel 2017, ammontano a **84** lavoratori dipendenti. Completano le risorse umane **70** collaboratori esterni.



Il **90%** dei nostri dipendenti ha un contratto a **tempo indeterminato**. Nel 2017 abbiamo effettuato tre assunzioni a tempo determinato in sostituzione di pensionamenti e dimissioni.

Consideriamo un investimento la serenità e il benessere dei nostri collaboratori.

Sosteniamo l'organizzazione di un lavoro flessibile che consenta la **conciliazione positiva tra vita privata e lavoro**.



Più di **97.000 euro** di salario accessorio sono stati erogati in favore di tutti i nostri dipendenti.

Nell'anno considerato, la Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena ha contribuito al reddito da lavoro dipendente con più di **2.200.000 euro**.



PARTE 3

L'impegno all'interno della nostra realtà

Ricadute economiche per il territorio



Nel corso del 2017, abbiamo **completato la sistemazione e l'accreditamento di una nuova sede a Savignano sul Rubicone.**

Situata in via Circonvallazione 28, essa ospita un Centro di formazione lavorativa per persone con disagi di varia tipologia nonché attività formative, di orientamento e di organizzazione di tirocini.



Questa nuova sede si configura come lo sforzo di dare una risposta concreta alle esigenze di un territorio in continua evoluzione.



Ci rivolgiamo a **imprese locali** per la fornitura di beni e servizi che utilizziamo nelle nostre attività ordinarie e straordinarie.

In questo ambito, nel 2017, le nostre spese ammontano

a **400.000 euro** circa.

PARTE 3

L'impegno all'interno della nostra realtà

Buone pratiche



Nell'organizzazione delle nostre attività formative ed educative annuali consideriamo di valenza strategica anche singole, piccole iniziative che comunque concorrono alla qualità del nostro lavoro complessivo.



Tra questi ricordiamo, in particolare, il piccolo rimborso ai ragazzi con disabilità che quotidianamente svolgono la propria formazione lavorativa nei nostri laboratori manuali, per un importo complessivo di **14.000** euro mentre il ricavato dalla vendita degli oggetti, frutto del coinvolgimento dei ragazzi nei laboratori stessi, è stato di **11.500** euro.

Abbiamo attivato **100 ore di formazione supplementari**, rispetto a quelle previste dagli obblighi di legge, rivolte a circa **50 collaboratori dipendenti** della Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena (il 60% della forza lavoro totale), per il miglioramento delle capacità relazionali e professionali.



Queste **buone pratiche** ricoprono per noi un importante significato e confermano la nostra **attenzione verso le persone**, siano essi utenti o dipendenti, **le loro potenzialità e la loro dignità.**

Obiettivi di miglioramento



*Nessun uomo è un'isola, completo in se stesso;
ogni uomo è un pezzo del continente, una parte del tutto. (John Donne)*

La celebre citazione del testo di Donne, nella sua dimensione metaforica e poetica, illustra con efficace sinteticità la visione cui tende l'economia sociale della nostra fondazione sia nelle relazioni interne tra operatori che esterne con i diversi stakeholder.

Alla luce di questa consapevolezza si muoveranno le azioni del prossimo anno. Esse, sviluppandosi non solo negli ambiti più che collaudati della formazione, dell'accompagnamento al lavoro, del sostegno socio occupazionale, dovranno cimentarsi con l'offerta di concrete politiche attive per il lavoro che richiederà un processo di innovazione e riconversione in grado di mettere in valore il patrimonio di competenze, esperienza e relazioni consolidate. Il valore sociale prodotto su questo versante potrà ulteriormente mettere in luce il ruolo della nostra fondazione nel territorio.

Fra gli obiettivi prioritari si colloca sicuramente l'organizzazione dei servizi al lavoro per la totalità degli utenti, allargando l'intervento già attivo sull'area dell'inclusione sociale, in rete con gli altri Enaip presenti in Emilia Romagna. L'esperienza maturata fino ad ora e il patrimonio di relazioni con le aziende del nostro territorio sono il punto di partenza e il riferimento privilegiato per organizzare un servizio che, per richiesta della Regione ER, deve essere di dimensione almeno regionale. Anche qui lo sforzo dovrà essere quello di coniugare la nostra capacità di radicamento sul territorio e l'esigenza di offrire risposte che vanno oltre il territorio stesso, in collaborazione con tutta la RETE Enaip ER, accreditata per i servizi al lavoro.

L'esito non consente previsioni. Per affrontare la nuova, potente sfida che si colloca in un contesto congiunturale estremamente instabile e strutturalmente volatile, la fondazione continuerà, al proprio interno, a portare avanti politiche di adeguamento delle competenze e dell'organizzazione del personale, in primo luogo delle figure apicali, a promuovere l'adattabilità degli approcci e dei comportamenti, l'ascolto e la concertazione, guardando con soddisfazione alla strada percorsa, con interesse e sereno coraggio alle tappe future.

Il direttore provinciale
Ermes Francisconi

La Presidente
Margherita Collareta



ente accreditato



En.A.I.P. Forlì-Cesena, Ente Acli Istruzione Professionale

En.A.I.P. Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166

☎ 0543.60599

✉ enaipforli@enaip.forli-cesena.it

🌐 www.enaip.forli-cesena.it

📘 EnaipForliCesena