



FONDAZIONE ■

enaip

Forlì - Cesena

ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE

Bilancio di Responsabilità Sociale 2018

En.A.I.P. Forlì - Cesena,
Ente Acli Istruzione Professionale



NOTA METODOLOGICA:

Rimanendo aderenti alle linee guida nazionali per la redazione del bilancio sociale, abbiamo caratterizzato questo documento facendo emergere le nostre peculiarità e l'impatto ottenuto sulla collettività e sui nostri stakeholder di riferimento. Questo documento, riferito alle attività della nostra fondazione nell'anno 2018, intende rendere conto in modo semplice, immediato e verificabile delle ricadute sociali del nostro lavoro.

Fondazione En.A.I.P. Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166



0543.60599



enaipforli@enaip.forli-cesena.it



www.enaip.forli-cesena.it



EnaipForliCesena

indice

Introduzione	pag. 1
--------------	--------

PARTE 1

Mission e struttura

- Identità	pag. 2
- Sedi	pag. 3
- Stakeholder e trasparenza	pag. 4

PARTE 2

Formazione e inclusione sociale

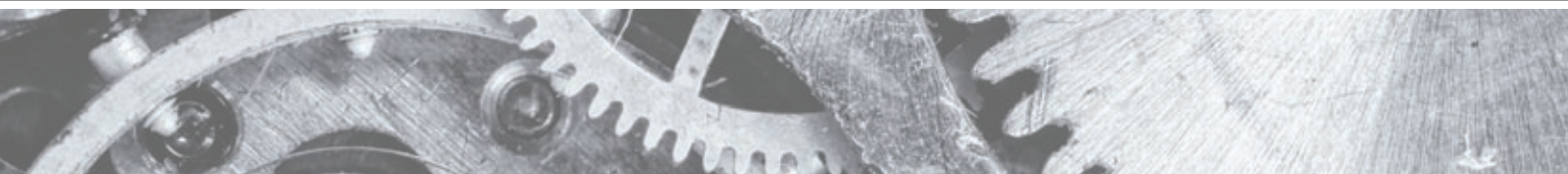
- Istruzione e formazione professionale	pag. 5
- Accompagnamento al lavoro	pag. 6
- Contrasto alla disoccupazione	pag. 7
- Orientamento	pag. 8
- Inclusione sociale	pag. 9

PARTE 3

L'impegno per le persone e l'ambiente

- Formazione e buone pratiche	pag. 10
- La cura del personale	pag. 11
- L'impatto economico sul territorio	pag. 12
- Responsabilità verso l'ambiente	pag. 13

Obiettivi	pag. 14
------------------	----------------



Introduzione



RITESSERE I FILI DELLE COMUNITA'

Nella sua relazione di apertura del 51esimo incontro di studi tenutosi a Trieste il 13-15 settembre 2018, il presidente nazionale delle ACLI Roberto Rossini richiamava le nostre associazioni a "ritessere i fili delle comunità e proporsi come luogo significativo di animazione e di esperienza sociale, in un tempo che esprime grandi solitudini così come coesioni sociali chiuse o perimetrare...".

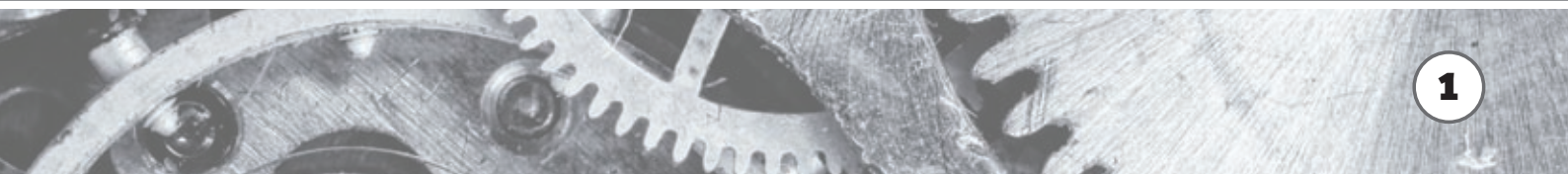
Questo Bilancio Sociale testimonia come la fondazione EnAIP Forlì-Cesena si sia mossa nel 2018 proprio in questa direzione, facendo in modo che l'apertura della sede di Savignano non solo fosse un punto di riferimento territoriale importante di attività socio-occupazionali per ragazzi disabili, ma si potesse configurare anche come sede di politiche attive per il lavoro, di corsi di formazione e di feconde collaborazioni con altre realtà presenti sul territorio impegnate nell'animazione di quella comunità. In questa luce va letto l'impegno assunto nel corso dell'anno con l'associazione Don Baronio per poter giungere a raddoppiare la superficie degli spazi disponibili necessari all'aumento delle attività in essere.

Questo Bilancio Sociale, inoltre, conferma e consolida i fondamenti valoriali della Fondazione tra i quali la promozione del lavoro e la centralità della persona sono di primaria importanza. Di questo sono testimonianza i quattro nuovi punti di erogazione del servizio per le politiche attive del lavoro predisposti sul territorio provinciale e, all'interno della Fondazione, la conservazione delle quote del fondo incentivante e del salario accessorio nonché il rapporto tra stipendio maggiore e minore dei dipendenti.

Se si mettono poi ulteriormente in conto i buoni risultati ottenuti sul fronte di una gestione sobria e volta al riuso e al riciclo dei materiali, su quello degli interventi nei confronti delle fasce deboli e delle persone che a vario scopo hanno frequentato, traendone vantaggio, le tante attività della Fondazione, le nostre sedi possono davvero e con soddisfazione riconoscersi come luoghi in cui si ritessono giorno dopo giorno i fili delle nostre comunità.

Il direttore provinciale
Ermes Francisconi

La Presidente
Margherita Collareta



Mission e struttura

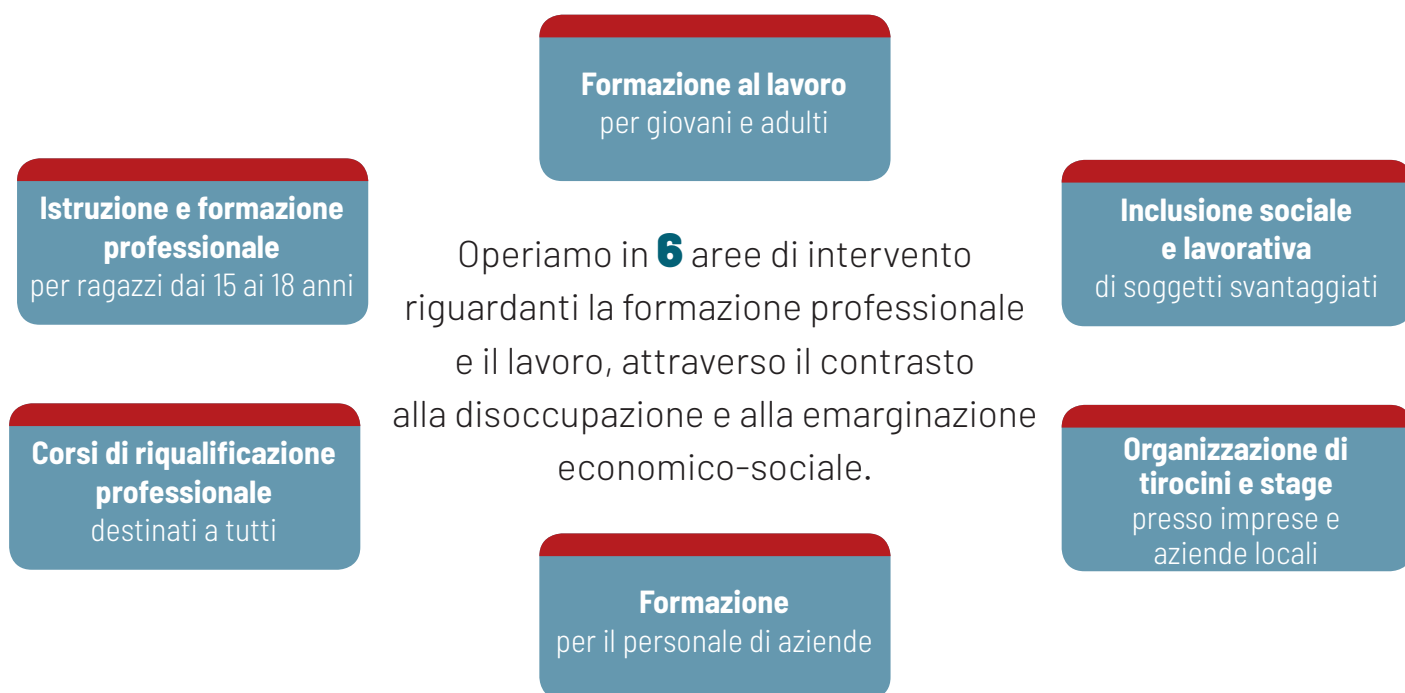
Identità



La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena è un'ente senza scopo di lucro attivo nell'educazione, nell'istruzione / formazione professionale e nell'inclusione sociale.

Dal 1948, e dal 2015 come Fondazione, la sua mission è quella di fornire a giovani e adulti **opportunità concrete** di mettere a frutto i loro talenti con l'obiettivo del **bene comune**, della **coesione sociale** e della **valorizzazione** di ogni persona.

Le aree di intervento



La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena aderisce alla Rete En.A.I.P. regionale e nazionale nonché al sistema A.C.L.I. locale e nazionale.

Mission e struttura

Sedi





En.A.I.P. SEDE LEGALE

Forlì - Via Campo di Marte, 166

Tel. 0543.60599

enaipforli@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale e obbligo formativo

Direzione Provinciale: **ERMES FRANCISCONI**

Responsabile Amministrativa: **ESTELLA SALGHINI**



Cesena - Piazzetta don Ravaglia, 2

Tel. 0547.28969

enaipcesena@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale,
Obbligo formativo, Inclusione sociale

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



Cesena - Via Savolini, 9

Tel. 0547.324551

meccanicauto@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale,
Obbligo formativo

Direzione: **GILBERTO BAGNOLINI**



Cesena - Via Roverella, 19

Tel. 0547.28028

layuta@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale
per persone svantaggiate

Direzione: **FRANCESCO TORELLI**



Cesena - Galleria Isei, 8

Tel. 0547.610096

enaipcfi@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale
per persone svantaggiate

Direzione: **FRANCESCO TORELLI**



Savignano sul Rubicone

Via Circonvallazione, 28

Tel. 0541.944852

enaiprubicone@enaip.forli-cesena.it

Centro Formazione Lavorativa.

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**

Mission e struttura

Stakeholder e trasparenza



I nostri stakeholder

Pubbliche amministrazioni
(regionale, provinciale e comunali)
Servizi sociali
Autorità sanitarie locali - Scuole

Giovani - Adulti
Famiglie
Associazionismo
Corpi Intermedi

A queste realtà si aggiungono
circa **450 imprese** (profit e non profit)
con le quali collaboriamo attivamente e
sistematicamente.



Trasparenza

Certificazione UNI EN ISO 9001:2008

Verifiche periodiche svolte da un revisore dei conti indipendente

Codice etico, pubblicato sul nostro sito

Controlli da parte della Regione Emilia-Romagna
sui fondi pubblici che utilizziamo

La direzione strategica della Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena
è affidata al **Consiglio di Amministrazione** composto nel 2018 da cinque membri:

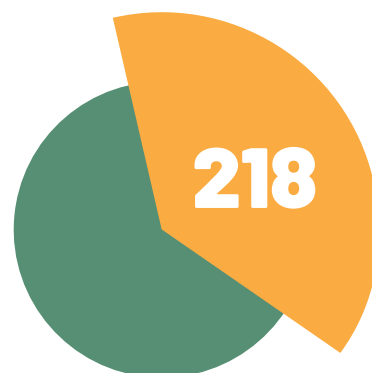
- Presidente: **Margherita Collareta**
- Vice Presidente: **Lazzaro Dall'Acqua**
- Consigliere: **Luca Conti**
- Consigliere: **Raoul Mosconi**
- Consigliere: **Carla Isidori**

Formazione e inclusione sociale

Istruzione e formazione professionale



Nel 2016 abbiamo gestito corsi di istruzione e Formazione Professionale rivolti a **218** ragazzi e ragazze che abitano nel territorio della provincia di Forlì-Cesena.



Nel cercare di **valorizzare** le loro capacità e di favorirne l'occupabilità sul mercato del lavoro ci siamo rivolti a **6** settori di insegnamento:

- Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici
- Operatore impianti termoidraulici
- Operatore sistemi elettrico-elettronici
- Operatore dell'abbigliamento
- Operatore grafico
- Operatore meccatronico dell'autoriparazione



dei partecipanti ai nostri corsi ha svolto **esperienze lavorative retribuite** al termine del percorso di formazione.

Un risultato che **migliora l'occupazione giovanile** e contribuisce a impiegare i talenti dei ragazzi/e a vantaggio di tutti.

Inoltre è proseguito il corso per il conseguimento del diploma professionale in "Tecnico riparatore di veicoli a motore" collocato nell'ambito del **sistema duale**, che ha permesso a **25** ragazzi di proseguire il proprio percorso formativo dopo i tre anni di istruzione e formazione professionale.



Formazione e inclusione sociale

Accompagnamento al lavoro



Miriammo ad accompagnare giovani e non solo
verso un'**occupazione** dignitosa e verso l'espressione
delle loro **potenzialità** umane e professionali.

Durante il 2018 abbiamo organizzato:

 **59** tirocini all'interno del programma "Garanzia Giovani"

 Corsi a mercato inerenti molteplici settori professionali per **70** persone

 **57** tirocini a mercato per utenti di diverse età

 **29** tirocini per altrettante persone segnalateci dalle Caritas locali

 Certificazioni per **200** tirocini svolti in aziende locali

Abbiamo affiancato verso la possibilità
di opportunità lavorative e formative
anche **5** persone con disabilità in cerca di occupazione
e **68** utenti dei Centri di Salute Mentale della nostra provincia.



Formazione e inclusione sociale

Contrasto alla disoccupazione



Siamo intervenuti nel contrastare la **disoccupazione**
nella Provincia di Forlì-Cesena
attraverso diverse modalità rivolte a persone
con o senza esperienze lavorative.

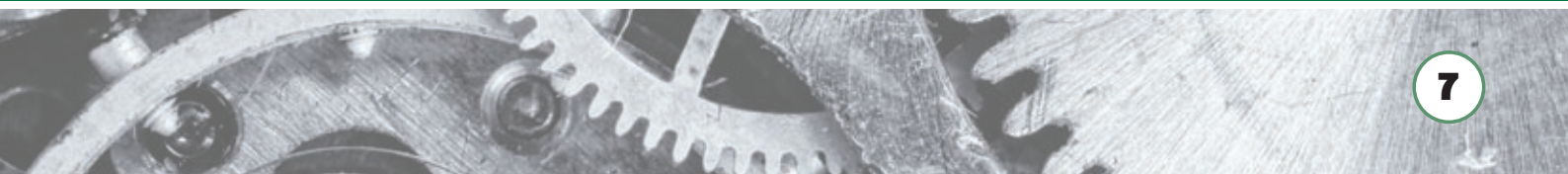
Abbiamo organizzato corsi brevi
per **390** adulti disoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego
della nostra provincia volti all'aggiornamento delle
loro competenze (alfabetizzazione informatica,
alfabetizzazione linguistica e competenze trasversali).



Inoltre sono stati tenuti (in collaborazione con
la Fondazione En.A.I.P. S. Zavatta di Rimini)
laboratori di ricerca attiva del lavoro per
300 utenti segnalati dai Centri per l'Impiego.



Attivato il corso "Operatore meccanico di Sistemi" per adulti disoccupati
senza titolo ne' esperienza specifica che ha coinvolto **15** utenti.
Il **70%** di essi ha successivamente trovato lavoro.



Formazione e inclusione sociale

Orientamento



Nell'area dell'**orientamento** siamo stati impegnati nell'offrire supporto a persone disoccupate e/o con disagi socio-economici, in maniera personalizzata e con il fine di indirizzare gli utenti verso un lavoro e la propria **autonomia**.

Nel migliorare l'**occupabilità** degli utenti dei Centri per l'Impiego territoriali, siamo stati in grado di supportare quasi **3.100** persone disoccupate.



L'operazione ha compreso sia l'innalzamento della **consapevolezza** delle potenzialità che l'incremento delle abilità relazionali e lavorative.

Abbiamo proposto **percorsi orientativi e formativi** a più di **200** persone con disagi socio-economici residenti nei distretti Cesena-Valle Savio e Rubicone - Mare, inerenti l'informatica, la ricerca attiva del lavoro, le competenze trasversali e la sicurezza sul lavoro.

Formazione e inclusione sociale

Inclusione sociale



Attraverso opportunità lavorative e di orientamento abbiamo dato continuità alle azioni rivolte all'**inclusione sociale** di persone con disabilità o svantaggiate socialmente.

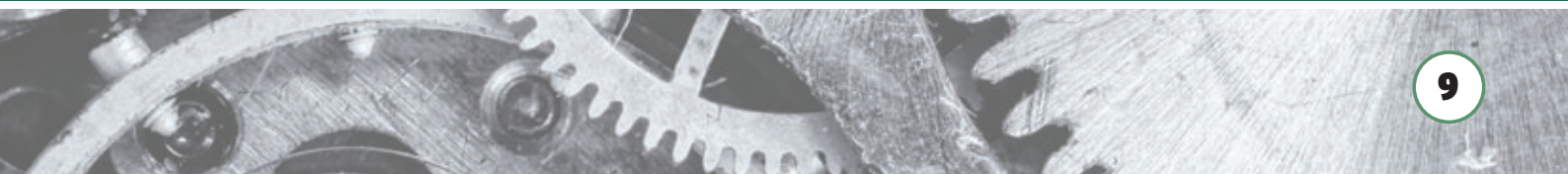
i nostri laboratori hanno ospitato **80** persone con disabilità certificata in attività manuali e utilizzando diversi materiali (pelle, ceramica, legno, etc.).

I ragazzi/e con disabilità certificata che abbiamo accompagnato in percorsi di formazione e di inserimento lavorativo in aziende locali.

Le persone con difficoltà fisiche e cognitive certificate che abbiamo integrato in progetti personalizzati di orientamento al lavoro e tirocini in azienda.

I giovani disabili che abbiamo seguito in attività di orientamento al proprio futuro lavorativo fornendo loro percorsi ed opportunità concrete.

Persone vittime di tratta e/o violenza coinvolte in un progetto per contrastarne l'emarginazione sociale attraverso apposite esperienze lavorative.



L'impegno per le persone e l'ambiente

Formazione e buone pratiche



A completamento delle nostre attività
promuoviamo **buone pratiche**
finalizzate a coniugare l'efficienza dei servizi erogati
con la condivisione e la solidarietà.

Nel 2018 abbiamo erogato quasi
15.000 euro sotto forma di
rimborso ai ragazzi con disabilità
all'interno dei nostri laboratori
manuali (il ricavato della vendita
degli oggetti da loro realizzati è
stato di 12.200 euro).



15.000 euro

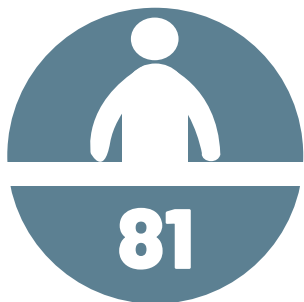


La formazione fruita dal nostro
personale, oltre la quota di ore
obbligatoria per legge, ammonta
a circa **80** ore, riguardanti la
gestione di casi complessi,
ottimizzazioni del lavoro in team,
storytelling e prevenzione di
stress e burn out.

L'impegno per le persone e l'ambiente

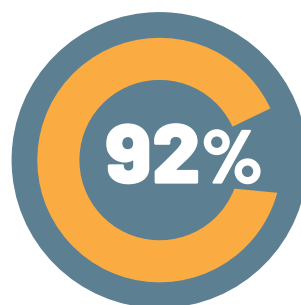
La cura del personale





Nel corso del 2018 la nostra forza lavoro ammontava a **81** unità.

Il **92%** delle quali con contratto a tempo indeterminato.



Il rapporto tra stipendio maggiore e minore all'interno del nostro organigramma è di **2,3**.

Inoltre, abbiamo erogato un salario accessorio di quasi **93 mila** euro a tutti i nostri dipendenti.



L'impegno per le persone e l'ambiente

L'impatto economico sul territorio



Nello svolgimento delle nostre attività formative e educative,
dedichiamo attenzione
alla dimensione delle **ricadute locali** che esse comportano:

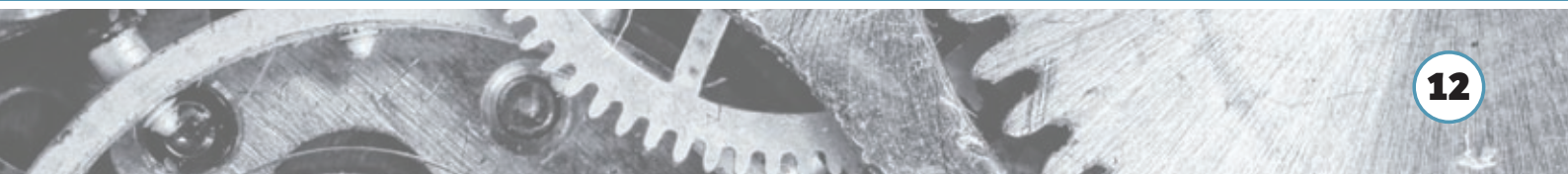
Dalle banche alla manutenzione, fino ai servizi,
privilegiamo fornitori e realtà locali.

Nel 2018, in questo modo,
abbiamo immesso nel tessuto produttivo provinciale
circa **400 mila euro**.

400
mila €

2
milioni
200
mila €

Il compenso annuale che abbiamo corrisposto
ai nostri dipendenti è stato complessivamente
di **2 milioni 200 mila euro**.



L'impegno per le persone e l'ambiente

Responsabilità verso l'ambiente



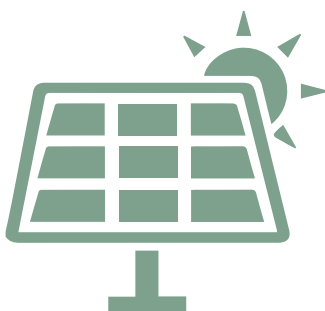
Nel 2018 siamo intervenuti principalmente in due aree importanti per il **rispetto dell'ambiente**: il riuso di materiali provenienti da altre imprese e la produzione di energia pulita.

1. Riuso di materiali



Attraverso il riuso di materiale scartato da altre aziende (cuoio, stoffa, ecc.) e inviato ai nostri centri socio occupazionali, abbiamo ridotto di quasi **900 kg** la produzione di rifiuti da smaltire o incenerire.

2. Energia pulita



Per mezzo dei pannelli fotovoltaici da noi installati, anche nel 2018 abbiamo evitato l'emissione di quasi **1.000 kg** di anidride carbonica in atmosfera, coerentemente agli obiettivi europei e nazionali di difesa dell'ambiente e del clima.

Obiettivi

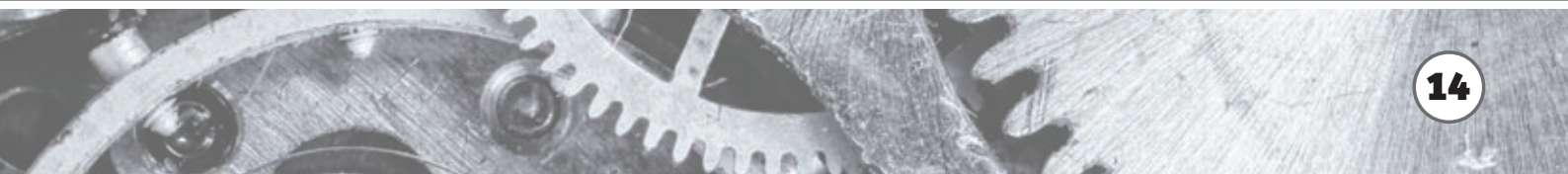


OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

- Molto è stato fatto e molto è in corso d'opera di quanto indirizzato a consolidare i punti di erogazione delle attività dei servizi promossi dalla Fondazione.
- Essi dovranno sempre più configurarsi come luoghi in cui operatori e utenti trovano occasione per lavorare insieme, fiduciosi che nessuno sforzo volto all'utile e al bene personale è vano se compiuto in una cornice di solidarietà.
- È dando il meglio di sé, infatti, che si concorre alla costruzione del bene comune, inteso come integrazione della promozione di ogni singola persona e di ogni singola realtà in un'ottica di "utilità sociale".
- In questa luce, pertanto, per tutto il 2019 si punterà a perseguire quegli obiettivi che, predisposti nel precedente, troveranno in quest'anno pieno compimento. Sarà necessario proseguire nello sforzo di innovazione dei profili professionali e di conseguente rivisitazione dei meccanismi premianti degli operatori, nel miglioramento dell'organizzazione, nella formazione del personale, nell'adeguamento logistico delle sedi. Questo per meglio servire il territorio e il suo sviluppo.
- Agiremo con sobrietà, consapevoli che, di anno in anno, il bilancio sociale, per essere tale, deve porre in primo piano la qualità dei servizi formativi alle persone e alle aziende, con un comune denominatore a tutte le attività intraprese: la loro sostenibilità.

Il direttore provinciale
Ermes Francisconi

La Presidente
Margherita Collareta





ente accreditato



En.A.I.P. Forlì-Cesena, Ente Acil Istruzione Professionale

En.A.I.P. Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166

 **0543.60599**

 **enaipforli@enaip.forli-cesena.it**

 **www.enaip.forli-cesena.it**

 **EnaipForliCesena**