



F O N D A Z I O N E ■

enaip

Forlì - Cesena

ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE

Bilancio di Responsabilità Sociale 2019

En.A.I.P. Forlì - Cesena,
Ente Acli Istruzione Professionale



NOTA METODOLOGICA:

Tenendo presente i criteri guida nazionali per la rendicontazione sociale, abbiamo evidenziato il contributo che la Fondazione Enaip Forlì-Cesena ha dato alla società locale nel corso del 2019. Ci siamo concentrati in particolare nel rendere gli elementi che costituiscono questo bilancio sociale immediati e facilmente comprensibili, facendo attenzione alla sintesi e alla correttezza delle informazioni riportate.

Fondazione En.A.I.P.

Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166



0543.60599



enaip2@mbox.queen.it



enaip2@pec.mbox.queen.it



www.enaip.forli-cesena.it



[EnaipForliCesena](https://www.facebook.com/EnaipForliCesena)

La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena aderisce alla Rete En.A.I.P. regionale e nazionale nonché al sistema A.C.L.I. locale e nazionale.

Introduzione

pag. 1

PARTE 1

La nostra identità

- Aree di intervento pag. 2
- Governance pag. 3
- Trasparenza pag. 4

PARTE 2

Formazione e inclusione sociale

- Istruzione e formazione professionale pag. 5
- Verso i bisogni lavorativi pag. 6
- Formazione mirata pag. 7
- Inclusione sociale pag. 8

PARTE 3

Il progetto "Oriéntati al futuro"

- Il progetto pag. 9
- Le azioni pag. 10
- L'impatto pag. 11

PARTE 4

Lavoro e territorio

- Valore al lavoro pag. 12
- Le ricadute economiche territoriali pag. 13

Obiettivi

pag. 14



Introduzione

Ritessere i fili della comunità

“Decentramento”, “autonomia”, “coordinamento”, potrebbero essere le parole che hanno ispirato l’agire della nostra Fondazione nel corso del 2019 per perseguirne gli obiettivi statutari volti a promuovere l’integrazione sociale dei soggetti più deboli e a concorrere allo sviluppo delle economie territoriali.

Sul fronte degli investimenti, infatti, si è potenziato il centro polifunzionale di Savignano, perfezionando il contratto di locazione della sede e completando la ristrutturazione dei locali posti al piano superiore mentre, con adeguati interventi di razionalizzazione, si sono riorganizzati gli spazi siti a Cesena in piazzetta Ravaglia. Si è valorizzato, nell’organizzazione, il decentramento dal punto di vista funzionale (si sono, per esempio, meglio definiti i budget ad autonoma disposizione del direttore provinciale e dei direttori di sede) nel rispetto dell’omogeneità e unitarietà dell’Ente.

Tutto questo ha consentito il potenziamento dei servizi al lavoro dell’area dell’inclusione e l’avvio di quelli di Area 1 e ha fatto sì che le performances della Fondazione si siano rivelate positive in relazione a diversi obiettivi, soprattutto nell’ambito dell’inclusione e nello sforzo di ricerca di nuove attività, nuove fonti di finanziamento.

Tra esse, in particolare, si evidenzia, in questo bilancio, il “focus” dedicato al progetto **“Oriéntati al futuro”**, di cui la nostra Fondazione è capofila e coordinatrice per la provincia di Forlì-Cesena.

Caratterizzato dall’obiettivo di aiutare i **giovani** della Provincia tra i 12 e i 19 anni a **orientarsi** adeguatamente nel loro percorso di studio e formativo verso l’entrata nel mondo del **lavoro**, questo progetto vede le attività informative, di sensibilizzazione, di orientamento nonché i laboratori, indirizzati anche a **genitori e docenti**.

L’alto numero dei partecipanti e degli utenti alle attività costituisce, anche in questo caso, un’evidenza indiscutibile del radicamento territoriale e della responsabilità sociale della nostra Fondazione.

Il direttore provinciale
Ermes Francisconi

La Presidente
Margherita Collareta



Aree di intervento

1. La nostra identità

Le aree di intervento

Fondazione Enaip Forlì-Cesena



Siamo un ente senza scopo di lucro attivo nell'educazione, nell'istruzione/formazione professionale e nell'inclusione sociale.

Forniamo a giovani e adulti **opportunità concrete** valorizzando **la persona** al fine di contribuire al bene comune.



Governance

1. La nostra identità

Consiglio di Amministrazione:

Presidente: Margherita Collareta

Vice Presidente: Lazzaro Dall'Acqua

Consiglieri: Luca Conti, Raoul Mosconi, Carla Isidori



Fondazione En.A.I.P.
Forlì - Via Campo di Marte, 166

Tel. 0543.60599 - enaipforli@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale e obbligo formativo

Direzione Provinciale: **ERMES FRANCISCONI**

Responsabile Amministrativa: **ESTELLA SALGHINI**



Cesena - Piazzetta don Ravaglia, 2

Tel. 0547.28969 - enaipcesena@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale, Obbligo formativo,
Inclusione sociale.

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



Cesena - Via Savolini, 9

Tel. 0547.324551 - meccanicauto@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale, Obbligo formativo

Direzione: **GILBERTO BAGNOLINI**



Cesena - Via Roverella, 19

Tel. 0547.28028 - layuta@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale
per persone svantaggiate

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



Cesena - Galleria Isei, 8

Tel. 0547.610096 - enaipcfi@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale
per persone svantaggiate

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



Savignano sul Rubicone
Via Circonvallazione, 28

Tel. 0541.944852 - enaiprubicone@enaip.forli-cesena.it

Centro Formazione Lavorativa.

Direzione: **CLAUDIO BULGARELLI**



Trasparenza

1. La nostra identità

Le nostre principali azioni per la trasparenza

Certificazione

UNI EN ISO 9001:2008

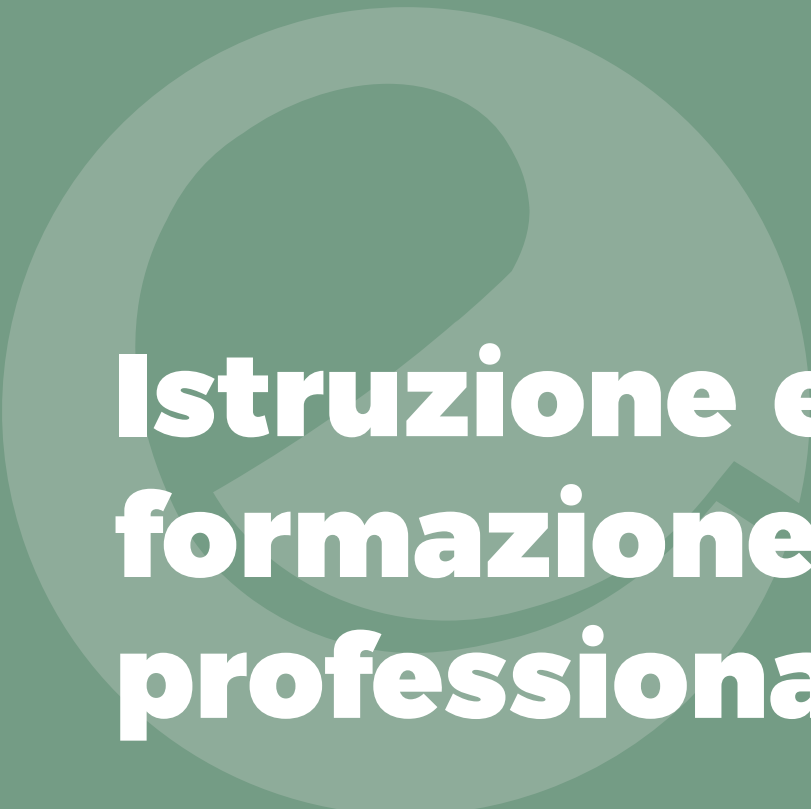
Verifiche periodiche

svolte da un revisore dei conti
indipendente

Controlli da parte della
Regione Emilia-Romagna
sui fondi pubblici che utilizziamo

Codice etico,
pubblicato sul nostro sito

Dobbiamo la massima trasparenza a tutti i nostri **stakeholder**:
le persone e le famiglie che accompagniamo, le pubbliche amministrazioni
e le scuole con le quali collaboriamo, le imprese e il mondo del non profit.



Istruzione e formazione professionale

2. Formazione e inclusione sociale

Con l'obiettivo del contrasto alla **dispersione scolastica** tra i minori e di favorire il loro impiego sul mercato del lavoro, abbiamo attivato corsi di formazione professionale riguardanti **sei** ambiti distinti (Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici, Operatore impianti termoidraulici, Operatore sistemi elettrico-elettronici, Operatore dell'abbigliamento, Operatore grafico, Operatore mecatronico dell'autoriparazione).

335

Nel 2019 i nostri corsi IFP sono stati frequentati da 335 ragazzi e ragazze.

84%

La percentuale di ragazzi e ragazze che, seguendo i corsi, hanno svolto esperienze lavorative retribuite o continuato il loro percorso di studio.

73%

Il 73% dei **21** ragazzi che hanno approfondito con noi la propria formazione professionale all'interno del corso "Tecnico riparatore di veicoli a motore" (appartenente al sistema duale) ha successivamente trovato occasioni di **lavoro** concrete.



Verso i bisogni lavorativi

2. Formazione e inclusione sociale

Il nostro intervento nel **facilitare esperienze lavorative** per diverse tipologie di persone e di bisogni, è continuato nel 2019 attraverso l'erogazione di tirocini e corsi specifici.

TIROCINI RELATIVI AL PROGRAMMA "GARANZIA GIOVANI"

44 ragazzi/e tra i 15 e i 29 anni che non studiavano ne' lavoravano hanno compiuto questa esperienza formativa sul campo.

TIROCINI IN COLLABORAZIONE CON LE CARITAS LOCALI

A seguito di apposite segnalazioni abbiamo organizzato **22** tirocini per utenti di servizi Caritas del nostro territorio.

CORSI A MERCATO

In linea con le professionalità richieste attualmente, sono stati attivati corsi a mercato per **127** persone.

TIROCINI A MERCATO

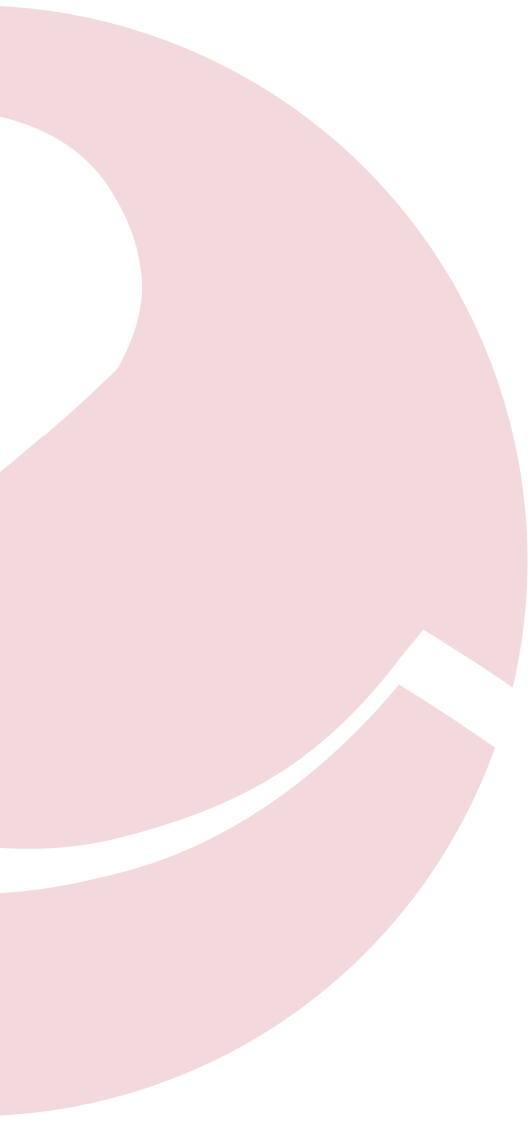
87 persone hanno svolto tirocini da noi predisposti in aziende locali.



Formazione mirata

2. Formazione e inclusione sociale

In base alle necessità di ogni gruppo di persone con le quali ci confrontiamo, predisponiamo **percorsi formativi** finalizzati all'inserimento lavorativo.



Corsi brevi di **aggiornamento** delle competenze (alfabetizzazione informatica, linguistica e competenze trasversali alla vita lavorativa) per **297** disoccupati.

Percorso formato da colloqui, tirocini e corsi di formazione pensati su misura per **185** persone che scontano uno svantaggio socio-economico.

Corso di "Tecnico superiore per lo sviluppo software e cloud" al quale hanno partecipato **25** studenti dopo le superiori. Al termine del corso il **95%** di loro lavorava.

Corso per **16 disoccupati** senza titoli in "Operatore di carrozzeria con competenze tecnologiche digitali in Impresa 4.0".

A large, light green circular logo with a stylized swirl or 'e' shape inside, positioned behind the text.

Inclusione sociale

2. Formazione e inclusione sociale



80

Le **persone con disabilità certificata** coinvolte nei nostri laboratori manuali, dove vengono utilizzati anche materiali di recupero e assemblati manufatti di vario tipo per conto di imprese esterne.



185

Gli **iscritti alle liste di collocamento mirato**, con disabilità, che abbiamo seguito ed avviato a tirocini o corsi di formazione in base alle loro qualità e secondo percorsi personalizzati (**+24%** sul 2018).

L'**inclusione sociale** è un fattore essenziale per la coesione all'interno delle nostre comunità locali.

Nel corso del 2019 abbiamo agito in questo ambito attraverso molteplici modalità, tra le quali evidenziamo:

Gli **utenti seguiti dal Centro di Salute Mentale** che sono stati da noi affiancati nella ricerca di un impiego adatto alle loro potenzialità (**+12%** sul 2018).

Collaborando con le persone interessate direttamente dal progetto, con le famiglie, i Servizi pubblici e i colleghi di lavoro, circa il **50%** di essi ha effettivamente svolto esperienze lavorative.



75



Il progetto

3. Il progetto “Oriéntàti al futuro”

La Fondazione En.A.I.P. è capofila e coordinatrice per la provincia di Forlì-Cesena del progetto **"Orientàti al futuro"**, finanziato dalla Regione Emilia-Romagna attraverso le risorse del Fondo Sociale Europeo.

L'obiettivo è quello di aiutare i **giovani** della Provincia tra i 12 e i 19 anni a **orientarsi** adeguatamente nel loro percorso di studio e formativo, verso l'entrata nel mondo del **lavoro**.



Le attività informative, di sensibilizzazione, di orientamento e i laboratori, sono diretti anche a **genitori e docenti**.

I **partner** della Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena in questo progetto sono: Engim Emilia-Romagna, Enfap, Assoform Romagna, Demetra formazione, CNA formazione, Iscom, Techné, Formart, Cnos Fap, Ial, Irecoop Emilia-Romagna, Scuola Edile Forlimpopoli, numerose altre scuole della Provincia di Forlì-Cesena, Ufficio Scolastico Territoriale sede di Forlì-Cesena e Rimini, Cercal San Mauro Pascoli, Comune di Forlì e Comune di Cesena.



Le azioni

3. Il progetto “Oriéntàti al futuro”

Il Progetto **“Oréntati al futuro”** mira ad agire in maniera capillare sul territorio della provincia di Forlì-Cesena, al fine di contrastare la **dispersione scolastica** e favorire scelte formative e professionali **consapevoli** per mezzo di **3** azioni:

- 1** Diffondere **opportunità orientative** e di promozione del successo formativo (orientamento, accompagnamento e laboratori).
- 2** Azione di sistema per la **qualificazione, innovazione** e valutazione delle azioni di orientamento e di promozione del successo formativo (eventi, laboratori, interazioni sui social network e presidio territoriale).
- 3** Azione di sistema per la **parità di genere** (eventi, laboratori e interazione sui social network).

341

Nel 2019, all'interno del progetto sono state realizzate 341 iniziative che hanno coinvolto 4.609 persone, l'80% delle quali rappresentate da studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado.

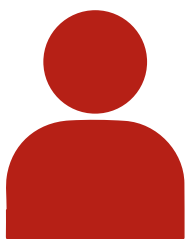
4.609



L'impatto

3. Il progetto “Oriéntàti al futuro”

Nel 2019 le 3 azioni generali del progetto **“Oriéntati al futuro”**,
sono state declinate attraverso
3 modalità di intervento trasversali alle azioni stesse:



SERVIZI DI TIPO INDIVIDUALE

Queste azioni comprendono: orientamento e sostegno/consulenza orientativa, per un totale di **223** persone raggiunte (prevalentemente studenti delle scuole secondarie).

SERVIZI DI GRUPPO

In questo caso si tratta di **80** attività (laboratori video, laboratori su materie tecnologiche e scientifiche, laboratori orientativi).



EVENTI DIVULGATIVI

Questi interventi riguardano seminari informativi sulle scelte formative rivolte al futuro, sensibilizzazione sul gender-divide ed eventi di approfondimento su settori lavorativi scientifici/tecnologici.



Valore al lavoro

4. Lavoro e territorio

Nel 2019 i dipendenti della nostra organizzazione erano **78**, il **94%** dei quali erano titolari di un contratto a tempo indeterminato.



Abbiamo incrementato del **9%** (portandole a **87**) le ore di formazione, aggiuntive rispetto all'obbligo di legge, destinate al nostro personale (in particolare sulle tematiche del Team building e di altre soft skills).

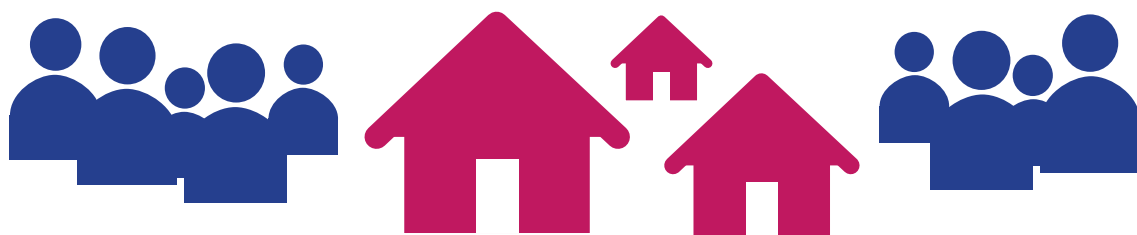


Il reddito complessivo garantito ai lavoratori è stato pari a **2** milioni **200** mila euro, essi hanno percepito anche un salario accessorio di **89.000** euro totali.



Le ricadute economiche territoriali

4. Lavoro e territorio



+ 400.000 €

Le spese funzionali alle nostre attività che sono state effettuate sul **territorio** nel quale siamo inseriti ammontano nel 2019 a più di 400mila euro.

Gli oggetti creati durante le **attività** pensate per persone con disabilità, che organizziamo nei nostri laboratori, sono stati venduti all'esterno, consentendoci di riconoscere ai ragazzi stessi circa 15mila euro complessivi come rimborso e gratificazione.

15.000 €





Obiettivi

Obiettivi di miglioramento

È doveroso evidenziare che le previsioni sugli esiti complessivi delle performances della Fondazione per il 2020 risentiranno sicuramente delle conseguenze dell'emergenza sanitaria causata dalla pandemia "covid19".

Tale emergenza, decretata a fine febbraio, verrà con ogni probabilità prolungata dal Governo e non consente di prefigurare i termini del suo sviluppo e/o della sua eventuale risoluzione.

I dati del bilancio di previsione del 2020 vedono i ricavi ridotti del 10% rispetto al 2019, tenendo conto delle perdite certe al 30 giugno integrate da una valutazione prudenziale dei ricavi di tutto l'anno.

In tale contesto, pertanto, gli obiettivi di miglioramento, si posizionano sostanzialmente nelle capacità innovative dell'Ente negli ambiti delle competenze professionali del personale, della didattica, dell'organizzazione e gestione delle attività allo scopo di mantenere da un lato la consistenza e la qualità dell'offerta formativa e dei servizi, dall'altro la tutela dei posti di lavoro.

Il direttore provinciale
Ermes Francisconi

La Presidente
Margherita Collareta



ente accreditato



Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena, Ente Acli Istruzione Professionale

En.A.I.P. Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166 - ☎ 0543.60599

✉ enaip2@mbox.queen.it - enaip2@pec.mbox.queen.it

🌐 www.enaip.forli-cesena.it

📘 EnaipForliCesena

