

2020



F O N D A Z I O N E ■

enaip

Forlì - Cesena

ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE

Bilancio di Responsabilità Sociale 2020

Fondazione En.A.I.P. Forlì - Cesena

NOTA METODOLOGICA:

In questa settima edizione del nostro Bilancio Sociale, è stato evidenziato l'impatto generato dalle attività svolte nei confronti della comunità nella quale siamo inseriti. Tenendo conto delle particolari condizioni che hanno contraddistinto il 2020, i dati e le informazioni raccolti sono stati elaborati e organizzati secondo i criteri di sintesi, immediatezza e completezza.

Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena

Sede Legale:

Forlì - via Campo di Marte, 166

 0543.60599

 enaip2@mbox.queen.it

 enaip2@pec.mbox.queen.it

 www.enaip.forli-cesena.it

 [EnaipForliCesena](https://www.facebook.com/EnaipForliCesena)

- La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena aderisce alla Rete En.A.I.P. regionale e nazionale nonché al sistema A.C.L.I. locale e nazionale.

Introduzione	pag. 5
---------------------	--------

SEZIONE 1 - Identità

- La nostra mission	pag. 7
- Contesto di riferimento	pag. 8
- Trasparenza e Governance	pag. 9

SEZIONE 2 - Formazione e inclusione sociale

- Istruzione e formazione professionale	pag. 11
- Accompagnamento al lavoro	pag. 12
- Contrasto alla disoccupazione	pag. 13
- Inclusione sociale	pag. 14
- Occupazione e fragilità	pag. 15

SEZIONE 3 - "Sosteniamo le distanze"

- Il progetto	pag. 17
- Le azioni	pag. 18
- L'impatto	pag. 19

SEZIONE 4 - Enaip e il territorio

- Cura del personale	pag. 21
- L'impatto economico sul territorio	pag. 22
- Ambiente	pag. 23

Obiettivi futuri	pag. 25
-------------------------	---------



Introduzione

Il nostro territorio, pur trovandosi impreparato ad affrontare l'emergenza epidemiologica, è stato colpito meno pesantemente di altri dai contagi della prima ondata a marzo 2020 e ha reagito con tutte le risorse disponibili. Anche per la nostra Fondazione è stato un anno complesso che ha costretto all'utilizzo di strategie difensive, aprendo comunque alla sperimentazione di modalità innovative che sono state adottate per garantire protezione e servizi agli utenti.

Preso atto, perciò, della precarietà della nostra condizione umana, si sono messe in atto reazioni positive, volte alla resilienza. Questo bilancio sociale ne è lo specchio.

Siamo riusciti, infatti, integrando modalità didattiche diverse, a svolgere regolarmente le attività previste nelle diverse classi della leFP, a far conseguire la qualifica e il diploma professionale in tempo utile a tutti gli allievi che ne avevano diritto. Abbiamo continuato a erogare i servizi alle persone, sia di politiche attive del lavoro che di accoglienza e occupazione di quelle fragili, mettendo in campo soluzioni innovative purché fosse possibile erogare formazione in sicurezza.

L'impegno profuso ci ha consentito di conservare gli organici, di utilizzare gli interventi di integrazione salariale concordati con le OO.SS.: uno sforzo enorme per mantenere condizioni normali in una congiuntura dolorosamente straordinaria.

In questo anno, inoltre, si è proceduto ad una riorganizzazione interna con la sostituzione di alcuni ruoli dirigenziali per raggiunta età di pensionamento. Le fasi di scelta, accompagnamento e consolidamento delle nuove figure che hanno ricevuto gli incarichi alla ripresa delle attività del 2020 hanno riguardato la Direzione Generale, la direzione della sede di Via Savolini e la creazione della figura di responsabile della sede di Forlì.

E, poiché "potrebbe essere necessario combattere una battaglia più di una volta per vincerla" (Margaret Thatcher) ci stiamo predisponendo in tal senso per l'anno a venire.

La Presidente, *Margherita Collareta*

Il Direttore provinciale, *Ermes Francisconi*



Sezione 1

Identità

La nostra mission

La Fondazione En.A.I.P. Forlì-Cesena è un ente senza scopo di lucro attivo, **da più di 70 anni**, nell'educazione, nell'istruzione/formazione professionale e nell'inclusione sociale.



La sua mission è quella di fornire a giovani e adulti **opportunità concrete** di mettere a frutto i loro talenti con l'obiettivo del **bene comune**, della **coesione sociale** e della **valorizzazione** di ogni persona.

Per raggiungere questi obiettivi utilizziamo la formazione professionale e il lavoro, operando in **6 aree di intervento** :

- **Istruzione e formazione professionale**
per ragazzi dai 15 ai 18 anni
- **Organizzazione di tirocini e stage**
presso imprese e aziende locali
- **Corsi di riqualificazione professionale**
destinati a tutti
- **Inclusione sociale e lavorativa**
di soggetti svantaggiati
- **Formazione al lavoro**
per giovani e adulti
- **Formazione**
per il personale di aziende

Contesto di riferimento

Le nostre attività si svolgono in Romagna, nella provincia di Forlì-Cesena, attraverso le nostre sedi distribuite sul territorio:

● **Forlì** - Via Campo di Marte, 166

Tel. 0543.60599 - enaipforli@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale e obbligo formativo

Direzione Provinciale: ERMES FRANCISCONI

Da settembre 2020, Direzione Generale: LUCA BARONI

Responsabile Amministrativa: ESTELLA SALGHINI

● **Cesena** - Via Savolini, 9

Tel. 0547.324551 - meccanicauto@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale, Obbligo formativo

Direzione: GILBERTO BAGNOLINI

Da settembre 2020, Responsabile di Sede: DAVIDE ZANI

● **Cesena** - Galleria Isei, 8

Tel. 0547.610096 - enaipcfi@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate

Direzione: CLAUDIO BULGARELLI

Coordinatrice Generale: VERONICA VICINI

● **Cesena** - Piazzetta don Ravaglia, 2

Tel. 0547.28969 - enaipcesena@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale, Obbligo formativo,

Inclusione sociale.

Direzione: CLAUDIO BULGARELLI

● **Cesena** - Via Roverella, 19

Tel. 0547.28028 - layuta@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate

Direzione: CLAUDIO BULGARELLI

Coordinatrice Generale: VERONICA VICINI

● **Savignano sul Rubicone** - Via Circonvallazione, 28

Tel. 0541.944852 - enaiprubicone@enaip.forli-cesena.it

Centro Formazione Lavorativa.

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate

Direzione: CLAUDIO BULGARELLI

Coordinatrice Generale: VERONICA VICINI

Coinvolgiamo attivamente :

Pubbliche amministrazioni (regionale, provinciale e comunali),
Servizi sociali, Autorità sanitarie locali - Scuole, Giovani, Adulti,
Famiglie, Associazionismo, Corpi Intermedi e centinaia di
imprese locali profit e non profit.



Trasparenza e governance

Al fine di garantire il corretto uso dei fondi che utilizziamo e una gestione trasparente, intraprendiamo le seguenti azioni:

- **Controlli** da parte della Regione Emilia-Romagna sui fondi pubblici che utilizziamo
- **Verifiche periodiche** svolte da un revisore dei conti indipendente
- **Certificazione** UNI EN ISO 9001:2008
- **Codice etico**, pubblicato sul nostro sito



La Fondazione EN.A.I.P. Forlì-Cesena

fa riferimento al suo **Consiglio di Amministrazione** per quanto riguarda la governance:

Presidente: Margherita Collareta - Vice Presidente: Lazzaro Dall'Acqua

Consiglieri: Luca Conti, Raoul Mosconi, Carla Isidori



Sezione 2

Formazione e Inclusione sociale

Istruzione e formazione professionale

Nel corso del 2020 abbiamo portato a compimento (alternando lezioni in presenza e didattica a distanza) **7 percorsi di Istruzione e Formazione Professionale**: Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici, Operatore impianti termoidraulici, Operatore sistemi elettrico-elettronici, Operatore dell'abbigliamento, Operatore grafico e due classi di Operatore mecatronico dell'autoriparazione.

Sono stati **340** i frequentanti di età compresa tra i 15 e i 18 anni. **150** di essi erano di nazionalità straniera.

Il **77%** di essi ha svolto attività lavorative o ha ripreso il proprio percorso di studio dopo aver seguito i nostri corsi.



17 ragazzi hanno proseguito il proprio curriculum formativo nell'ambito del diploma professionale "Tecnico riparatore di veicoli a motore".

L'**82%** di essi ha continuato gli studi (**3**) o trovato lavoro (**11**) al termine del corso.

Accompagnamento al lavoro

Siamo stati in grado di organizzare **corsi per favorire l'occupazione** nell'area della provincia di Forlì-Cesena. Nonostante le difficoltà dovute all'emergenza Covid-19, nel 2020 abbiamo ottenuto i seguenti risultati:

● Programma Garanzia Giovani

100 giovani non occupati e non studenti sono stati seguiti nel cammino verso il lavoro e **33** di loro hanno effettuato tirocini in imprese.

● Tirocini a mercato

4.000 giornate di tirocini organizzate per persone con difficoltà economiche e non.

● Certificazioni tirocini

Certificazioni per **50** persone che hanno completato tirocini in altrettante aziende.

● Corsi a mercato

Cercando di migliorare il matching tra competenze disponibili ed esigenze del mercato del lavoro, sono state **100** le ore totali di corsi organizzate per **23** persone.

● Supporto individuale per il lavoro (IPS)

Promozione di opportunità lavorative adatte a **55** persone seguite dai Centri di Salute Mentale della nostra provincia.

Contrasto alla disoccupazione

Contrastare la disoccupazione significa anche fornire opportunità e non lasciare solo chi cerca lavoro. Ciò è stato particolarmente importante nel corso di un anno ricco di sfide inedite.

Sono stati organizzati **19 corsi di riqualificazione** inerenti l'alfabetizzazione linguistica, informatica e le competenze trasversali per **125** persone senza lavoro iscritte ai centri per l'impiego del nostro territorio.

Abbiamo proposto **percorsi orientativi e formativi** a **191** persone che scontano disagi sociali ed economici e che sono seguite dai servizi sociali e territoriali.

Per mezzo di numerose iniziative informative e di orientamento (progetto **"Orientàti al futuro"**) abbiamo raggiunto circa **4.000** giovani della provincia di Forlì-Cesena, allo scopo di prevenire la dispersione scolastica e promuovere scelte consapevoli nel proprio percorso di vita e di lavoro.



Inclusione sociale

Nelle difficoltà vissute durante il 2020, abbiamo dato continuità alle azioni rivolte all'inclusione sociale di persone con disabilità o svantaggiate socialmente.



● Centro Formazione Lavoro

Attività manuali per la valorizzazione di persone con disabilità: coinvolti **86** partecipanti.

● Borse Lavoro (SIL)

Accompagnamento e formazione finalizzati all'inserimento di **67** persone con disabilità in imprese locali.

● Progetto Cometa

281 persone con difficoltà fisiche e cognitive certificate che abbiamo inserito in percorsi personalizzati di formazione al lavoro e tirocini in imprese.

● Progetto Transizioni

Misure orientative e formative per studenti di scuole superiori con disabilità certificata. Nel 2020 abbiamo raggiunto **29** allievi con modalità personalizzata.

● Progetto Chance

6 persone vittime di violenza o tratta sono state accompagnate attraverso orientamento, formazione e tirocini. Al termine del progetto **3** di esse sono state assunte.

Occupazione e fragilità

Nonostante i mesi di lockdown e le conseguenti **difficoltà economiche ed organizzative per le imprese**, è continuato l'impegno per la nostra sede di Cesena verso l'inclusione lavorativa di persone con disabilità e fragilità. Nei **distretti Cesena Valle Savio e Rubicone - Costa** siamo stati in grado di ottenere risultati incoraggianti.

Le attività rivolte all'inclusione attraverso il lavoro di persone con disabilità certificata hanno prodotto **27 assunzioni** e **185** tirocini.



Sono state **41** le **assunzioni** e **122** i tirocini di persone con disagi socio-economici e psicologici avvenuti in seguito al nostro accompagnamento personalizzato.

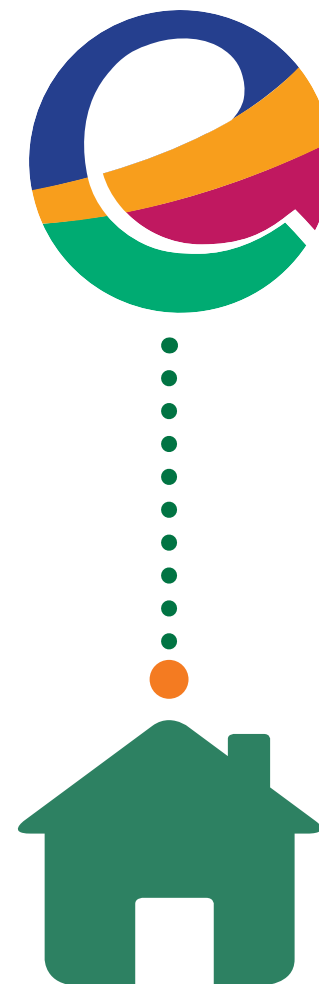


Sezione 3

**“Sosteniamo
le distanze”**

Il progetto

- Le nostre **attività** rivolte a persone con disabilità certificata sono mirate allo sviluppo attivo di **capacità manuali e relazionali** (laboratori pelle, ceramica, legno, assemblaggio, iuta, Savignano). Inoltre realizziamo **tirocini** aziendali per persone con lieve disabilità.
- Queste iniziative sono state **bruscamente interrotte nel 2020** dall'emergenza sanitaria e dal conseguente lockdown. Il **rischio** era quello di **interrompere percorsi** molto importanti per chi è più fragile e vulnerabile.
- **La nostra risposta è stata il progetto "Sosteniamo le distanze"**, finalizzato a dare continuità alle attività per le persone disabili che erano in corso, trasferendole a casa loro con la nostra assistenza.



Le azioni

Attraverso **3 azioni** principali il progetto “Sosteniamo le distanze”, ha consentito alle persone con disabilità certificata o lieve che seguiamo di **continuare le attività manuali e formative**, nonostante l'impossibilità ad incontrarsi data dal **lockdown**.

1

I nostri operatori hanno **portato a casa dei partecipanti i materiali** con i quali avrebbero dovuto lavorare nella nostra sede, ritirandoli successivamente e sostituendoli con altri.

2

Per ogni persona abbiamo **organizzato da 3 a 6 ore di videochiamate** e chat finalizzate ad accompagnarle nel lavoro manuale e sostenerle anche a distanza.

3

Per le persone con lieve disabilità che stavano facendo tirocini in imprese, sono state **organizzate attività formative** a distanza sulla ricerca attiva del lavoro, sull'uso dei principali programmi informatici, ecc...

L'impatto

- Il progetto "Sosteniamo le distanze" ha permesso a **81 persone** fragili di continuare le attività manuali e formative, **evitando così i danni provocati da isolamento e inattività** a causa del lockdown.
- Inoltre, **67 persone** con disabilità più lieve hanno continuato a seguire i propri percorsi di inserimento lavorativo, **mantenendosi attive**, nonostante le chiusure imposte, **grazie ai protocolli da noi attivati**.
- In fine, **le famiglie delle persone con disabilità** che seguiamo non sono state lasciate sole di fronte alla impossibilità di uscire di casa e di accedere ad altre **forme di sostegno pratico e morale**.





Sezione 4

Enaip e il territorio

Cura del personale

- La forza lavoro della Fondazione è composta da **75** dipendenti.
Il **91%** di essi ha un contratto a tempo indeterminato e il **52%** è donna.
- Nel 2020 abbiamo erogato a tutti i dipendenti un salario accessorio di **81.800** euro complessivi integrando così i loro redditi.
- Il rapporto tra stipendio più alto e quello più basso è stato di **1,3** (contratto UNEBA) e di **2,3** (contratto Formazione Professionale).
- La formazione fruita dal personale, oltre a quella prevista per obbligo di legge, ammonta ad **80** ore (lavoro in team, gestione dei conflitti, prevenzione del burnout e approccio integrato alla disabilità).



L'impatto economico sul territorio

Le **ricadute economiche** che la Fondazione ha avuto sulla provincia di Forlì-Cesena hanno per noi particolare rilevanza, rappresentando lo stretto rapporto esistente fra l'ente e il territorio nel quale agiamo e siamo inseriti.

- Privilegiando fornitori locali di beni e servizi, abbiamo immesso nel tessuto produttivo locale circa **370.000** euro.
- La cifra corrisposta ai nostri dipendenti in termini di stipendi, tutti residenti nella provincia delle nostre sedi, è stata di **1.900.000** euro.



Ambiente

Gli **obiettivi di sviluppo sostenibile** affermati dalle Nazioni Unite riguardanti l'ambiente, per i quali ci siamo impegnati nel 2020, sono **3**:



Attraverso il riuso di materiale scartato da altre aziende (cuoio, stoffa, ecc.) e utilizzato nei nostri centri socio occupazionali, abbiamo ridotto di almeno **500 Kg** la produzione di rifiuti da smaltire o incenerire.



Per mezzo dei pannelli fotovoltaici da noi installati abbiamo evitato l'emissione di quasi **1.000 Kg** di anidride carbonica in atmosfera.



Obiettivi futuri

Il contesto pandemico si configura ancora molto serio, mentre la visione strategica è costantemente reindirizzata da fattori nuovi e imprevedibili. Per il prossimo anno, tuttavia, due sono gli obiettivi su cui non si potrà derogare: il primo è quello di accelerare sull'innovazione organizzativa avviata, il secondo di riavviare, accrescendo la produttività del lavoro, tutte le attività del 2020 che hanno subito, per ragioni congiunturali, un rallentamento.

Inoltre occorrerà investire in formazione interna volta a tutto il personale, per consolidare e migliorare le nuove tecniche di erogazione dei servizi formativi anche a distanza, attraverso una maggiore specializzazione della didattica con l'utilizzo degli strumenti informatici e di comunicazione.

Aggiungiamo, infine, una nota personale del Direttore provinciale uscente, Ermes Francisconi, testimonianza del clima di lavoro e di relazioni umane, propri della nostra Fondazione:

"Vorrei, al termine del mio incarico quasi decennale di Direttore Provinciale che si chiude con il 2020, esprimere un ringraziamento a tutti i dipendenti e collaboratori di Fondazione EnaipFc per il proficuo lavoro e per le positive collaborazioni costruite con il continuo confronto e impegno di tutti. Ho cominciato il mio lavoro nel lontano 1978 attraversando vari ruoli di docenza, gestione, coordinamento ed infine direzione e voglio esprimere grande gratitudine verso l'Enaip che è stata una seconda famiglia, permettendomi di crescere professionalmente e umanamente, avendo avuto la fortuna di aver condiviso questo cammino con molti colleghi e "maestri di vita". Ne cito uno fra i tanti; Roberto Ragazzini, un riferimento utile ancora oggi, che ci ha insegnato e testimoniato come lavorare, per costruire un futuro più giusto e più libero. Grazie e buona prosecuzione."

La Presidente, Margherita Collareta

Il Direttore provinciale, Ermes Francisconi



FONDAZIONE

enaip

Forlì - Cesena

ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE

ente accreditato

