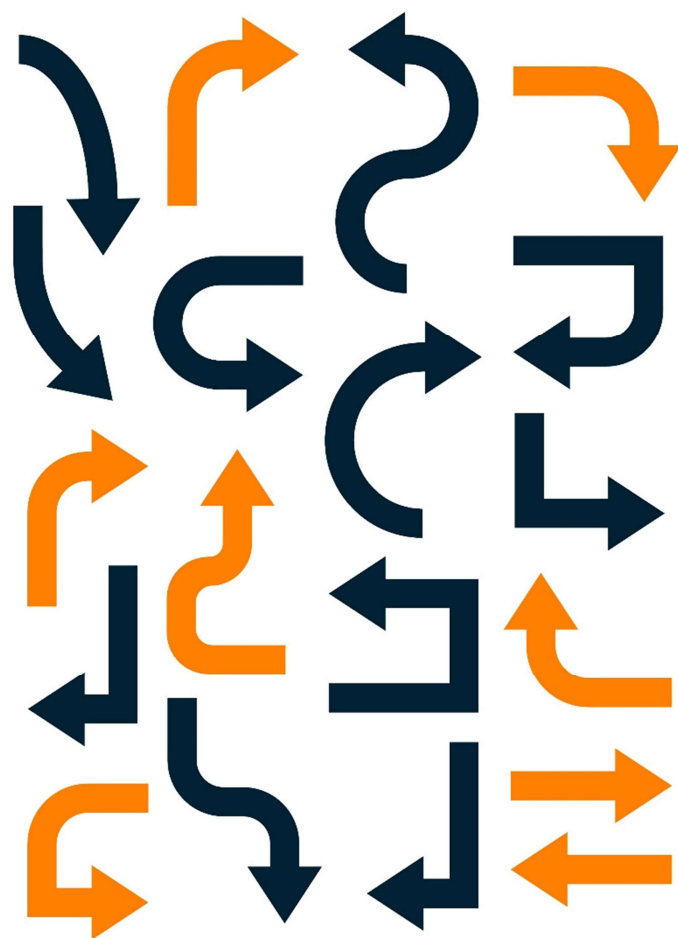
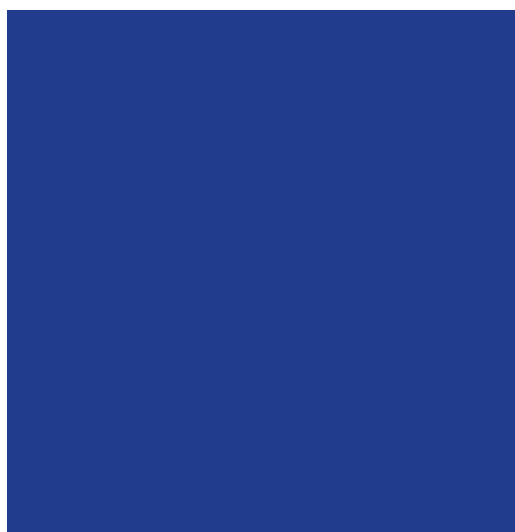




BILANCIO SOCIALE 2022



INDICE

1. METODOLOGIA

Metodologia pag. 4

2. INFORMAZIONI

GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali - pag. 7

Valori e finalità - pag. 8

Le nostre attività - pag. 9

Sedi operative - pag. 10

Reti e contesto - pag. 11

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi di governo - pag. 13

Organi di controllo - pag. 14

Stakeholder - pag. 15

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il nostro personale - pag. 17

Informazioni sul lavoro - pag. 18

Formazione - pag. 19

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Istruzione e formazione

professionale - pag. 21

Accompagnare al lavoro - pag. 22

Promozione del lavoro - pag. 23

Orientamento per

l'occupazione - pag. 24

Inclusione sociale 1 - pag. 25

Inclusione sociale 2 - pag. 26

La persona al centro - pag. 27

Ulteriori informazioni - pag. 28

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche - pag. 30

Sintesi Stato Patrimoniale - pag. 31

Sintesi Rendiconto Gestionale 1 - pag. 32

Sintesi Rendiconto Gestionale 2 - pag. 33

7. ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali 1 - pag. 35

Informazioni ambientali 2 - pag. 36

Altre informazioni - pag. 37

8. DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di Conformità - pag. 39

SEZIONE 1: METODOLOGIA

METODOLOGIA

Questo bilancio sociale è stato realizzato dalla **Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS** in collaborazione con CSR41.com. Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2022 ha visto la collaborazione di diverse figure dell'ente.

Da **interviste** e valutazioni comuni sono scaturiti gli elementi che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

La personalizzazione dei contenuti, ha consentito di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Fondazione, nonché il suo **impatto** sul territorio locale nel quale opera.

Bilancio sociale ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.



SEZIONE 2: INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

INFORMAZIONI GENERALI

FONDAZIONE En.A.I.P. FORLÌ CESENA ETS

- C.F. E P.IVA: 02338400407
- FORMA GIURIDICA: Fondazione impresa
- SEDE LEGALE: Forlì (Via Campo di Marte, 166)
- N. ISCRIZIONE AL REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE: 258; a partire dal 22/2/2022.
- TEL.: 0543 60599
- SITO: www.enaip.forli-cesena.it
- MAIL: enaip2@mbox.queen.it
- PEC: enaip2@pec.mbox.queen.it
- FACEBOOK: EnaipForliCesena
- INSTAGRAM: [enaip_forli_cesena](https://www.instagram.com/enaip_forli_cesena)
- LINKEDIN: Fondazione Enaip Forlì Cesena
- AREE TERRITORIALI DI ATTIVITA': Provincia di Forlì-Cesena



VALORI E FINALITÀ

La Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS è attiva, da **74** anni, nell'educazione, nell'istruzione/formazione professionale e nell'inclusione sociale.

Forniamo a giovani e adulti opportunità concrete di mettere a frutto i loro talenti trasformandoli in professionalità e **partecipazione**.

I nostri obiettivi sono il bene comune, la coesione sociale e la valorizzazione di ogni persona.



La Fondazione non ha scopo di lucro e svolge attività nel settore dell'istruzione, della formazione professionale, dell'orientamento, dell'accompagnamento al lavoro e dell'assistenza sociale ai fini della **promozione lavorativa e umana** di giovani e adulti e delle persone socialmente svantaggiate.

LE NOSTRE ATTIVITÀ

Le nostre aree di intervento sono **6**:

Istruzione e formazione professionale dai 15 ai 18 anni.

Organizzazione di tirocini presso imprese locali.

Corsi di riqualificazione professionale destinati ad adulti.

Orientamento e accompagnamento al lavoro di persone disoccupate.

Inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.

Formazione al lavoro per giovani e adulti.

Formazione per il personale di aziende.

Tutela e assistenza di persone non autosufficienti (non a causa dell'invecchiamento) che abbiano svolto una delle attività sopra elencate in assenza dei genitori.

Non sono state svolte attività esterne allo statuto mentre alcune attività presenti nello statuto non sono state svolte (riqualificazione di quadri, corsi per lavoratori disoccupati, corsi per l'apprendistato e corsi per assistenti domiciliari) in quanto non comprese nell'attuale modello organizzativo.



SEDI OPERATIVE

FORLÌ - Via Campo di Marte, 166
Tel. 0543.60599
enaipforli@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale
e Obbligo formativo.

CESENA - Via Savolini, 9
Tel. 0547.324551
meccanicauto@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale,
Obbligo formativo.

CESENA - Galleria Isei, 8
Tel. 0547.610096
enaipcfi@enaip.forli-cesena.it
Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale per
persone svantaggiate.

CESENA - Piazzetta don Ravaglia,
2 Tel. 0547.28969
enaipcesena@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale,
Obbligo formativo,
Inclusione sociale.

CESENA - Via Roverella, 19
Tel. 0547.28028
layuta@enaip.forli-cesena.it
Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale
per persone svantaggiate.

SAVIGNANO SUL RUBICONE
Via Circonvallazione, 28
Tel. 0541.944852
enaiprubicone@enaip.forli-cesena.it
Centro Formazione Lavorativa.
Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale per
persone svantaggiate.

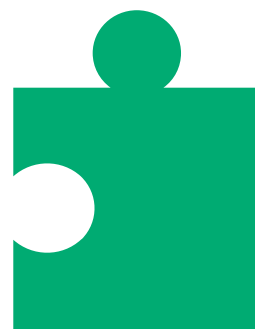


RETI E CONTESTO

APPARTENIAMO ALLE SEGUENTI RETI:

- Rete En.A.I.P. regionale
- Rete En.A.I.P. nazionale
- Sistema ACLI provinciale
- Sistema ACLI nazionale
- Siamo un ente accreditato presso la Regione Emilia Romagna.

Rappresentiamo un punto di riferimento per il territorio nel quale operiamo, il quale comprende quasi **400.000** abitanti e più di **36.000** imprese attive.



SEZIONE 3:
**STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE**



ORGANO DI GOVERNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (fino al 20/12/2022)

- Margherita Collareta: Presidente (24/10/2011)
- Lazzaro Dall'Acqua: Vice Presidente (24/10/2011)
- Luca Conti: Consigliere (22/10/2008)
- Raoul Mosconi: Consigliere (1/10/1999)
- Carla Isidori: Consigliere (27/06/2017)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ATTUALMENTE IN CARICA (dal 20/12/2022)

- Luca Conti: Presidente (22/10/2008)
- Lazzaro Dall'Acqua: Vice Presidente (24/10/2011)
- Margherita Collareta: Consigliere (24/10/2011)
- Raoul Mosconi: Consigliere (1/10/1999)
- Carla Isidori: Consigliere (27/06/2017)



Tra parentesi la data di prima nomina dei membri del Cda.
Scadenza Cda: fino all'approvazione del bilancio 2025.
Il CDA si è riunito **4** volte nel 2022 (tre riunioni del primo CDA e una del secondo).
Le decisioni sono prese a maggioranza assoluta.



ORGANO DI CONTROLLO

REVISORE UNICO: Biondi Matteo

Data di nomina del Revisore Unico: 05/03/2021

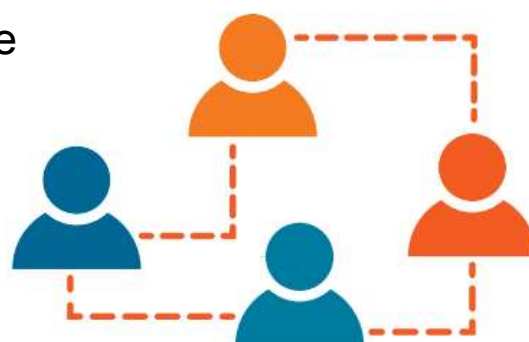
Data di scadenza del mandato: chiusura bilancio 2023



STAKEHOLDER

I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER:

- Istituzioni ed Enti locali
- Regione Emilia-Romagna
- Centri di formazione professionale
- Scuole
- Imprese
- Realtà locali del Terzo Settore
- Autorità sanitarie locali
- Servizi sociali
- Dipendenti
- Cittadini e famiglie
- Fornitori



Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza variabile e a seconda delle esigenze contingenti.

SEZIONE 4:
PERSONE CHE
OPERANO PER L'ENTE

IL NOSTRO PERSONALE

Nel 2022 i nostri dipendenti erano **76**.
Di essi, 47 erano donne e 29 uomini.
L'età media era di 40 anni.



I dipendenti a tempo indeterminato sono **64** mentre 12 hanno un contratto a tempo determinato. 19 hanno un contratto part time.

2 lavoratori sono stati stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato, **1** è stato assunto e 8 hanno lasciato il loro posto. Inoltre, sono stati stipulati 6 contratti Co.Co.Co. In fine, abbiamo collaborato con 55 professionisti esterni.

Il contratto di lavoro applicato ai nostri dipendenti è il CCLN Formazione Professionale e CCLN Uneba.

INFORMAZIONI SUL LAVORO

Nessuno dei membri del CDA riceve compensi per la carica ricoperta.

Compenso Revisore Unico nel 2022: 5.756 euro lordi.

STRUTTURA STIPENDI:

MAX € 45.481,27; MIN € 13.465,61. Rapporto: 3,3.

(Sono stati comparati gli stipendi lordi annui di dipendenti a tempo indeterminato e full time).

Si è verificato 1 infortunio sul lavoro.

La nostra Fondazione non ha avuto volontari né tirocinanti nell'anno 2022.

FORMAZIONE



FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Privacy: 97 persone hanno seguito 2 ore di formazione.

Sicurezza: 28 persone hanno seguito 44 ore di formazione.

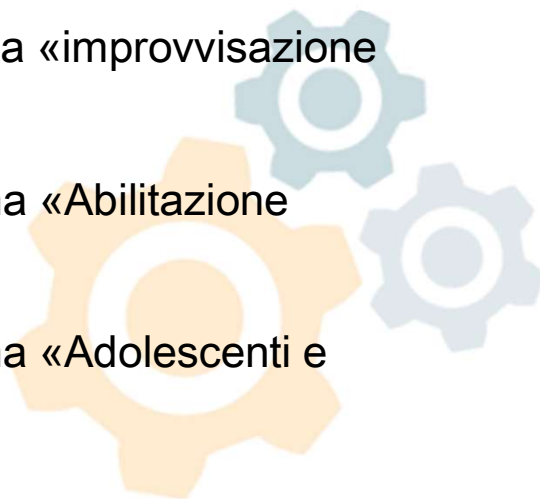
FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA

6 ore (rivolte a 21 dipendenti) attraverso le quali è stato approfondito il tema «La cerebrolesione acquisita: Dagli aspetti cognitivi-comportamentali all'approccio relazionale».

2 ore rivolte a 16 dipendenti a tema «improvvisazione teatrale per il lavoro in team».

18 ore rivolte a 2 dipendenti a tema «Abilitazione Certificatore TEXA EDU».

12 ore rivolte a 2 dipendenti a tema «Adolescenti e abbandono scolastico».



SEZIONE 5: OBIETTIVI E ATTIVITÀ

ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale disponibili nel 2022: Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici, Operatore impianti termoidraulici, Operatore sistemi elettrico-elettronici, Operatore dell'abbigliamento, Operatore grafico e due classi di Operatore mecatronico dell'autoriparazione.

OBIETTIVI: Migliorare l'occupabilità dei Giovani e ridurre la dispersione scolastica.



AZIONI:

260 ragazzi/e (15-18 anni) hanno frequentato i nostri corsi nel 2021. Il **72%** di essi ha svolto attività lavorative o ha ripreso il proprio percorso di studio.

21 ragazzi hanno proseguito il proprio curriculum formativo con il diploma professionale “Tecnico riparatore di veicoli a motore” (occupati dopo il corso: **100%**).

22 allievi hanno frequentato il nuovo Corso di Istruzione Tecnico Superiore «Tecnico manutentore aeronautico».

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

OBIETTIVI: Favorire esperienze lavorative e formative in vista di una maggiore occupazione per le persone sul nostro territorio.

AZIONI:

Programma Garanzia Giovani

Abbiamo seguito **500** giovani che non studiavano né lavoravano nel loro percorso verso il lavoro. I tirocini avviati sono stati **175**, tutti svolti in imprese del territorio.

Tirocini a mercato e certificazioni tirocini

Sono stati **25** i tirocini da noi organizzati in aziende locali per persone con difficoltà economiche (e non solo). Inoltre, abbiamo certificato altri **50** tirocini organizzati esternamente.

Corsi a mercato

Con queste attività formative intendiamo ridurre la distanza tra imprese e lavoratori (corsi organizzati per **60** persone, **+ 200%** sul 2021).

ORIENTAMENTO PER L'OCCUPAZIONE

OBIETTIVI: creare opportunità formative e orientare attivamente giovani e non verso soluzioni lavorative.

AZIONI:



Orientamento

Siamo intervenuti per favorire la transizione dei giovani verso il lavoro con azioni di orientamento rivolte a circa **5.000** giovani (compresi alcuni ragazzi con disabilità).

Riqualificazione

Abbiamo organizzato **12** corsi di riqualificazione inerenti l'alfabetizzazione linguistica (italiano e inglese) e informatica per **102** persone. In particolare rivolti a chi è senza lavoro e fatica a trovarlo per carenza di competenze di base.

Disoccupazione

Attraverso il progetto GOL siamo stati in grado di accompagnare **142** persone senza lavoro in un percorso di orientamento finalizzato al lavoro o alla formazione propedeutica ad una maggiore occupabilità.

INCLUSIONE SOCIALE - 1

OBIETTIVI: mettere in condizione di lavorare le persone con disabilità o svantaggio sociale, così che possano raggiungere maggiore autonomia possibile.

AZIONI:

Centro Socio Occupazionale

Attività manuali per la valorizzazione di persone con disabilità: coinvolti **91** partecipanti (pelle, ceramica, legno, assemblaggio).

Servizio Inserimento Lavoro

Accompagnamento finalizzato all'inserimento di **43** persone con disabilità in imprese locali e terzo settore.

Progetto Transizioni

Misure orientative e formative per studenti di scuole superiori con disabilità certificata. Coinvolti **29** allievi, molti dei quali continueranno con altri progetti di inserimento lavorativo.

Supporto individuale per il lavoro (IPS)

Promozione di opportunità lavorative per **75** persone seguite dai Centri di Salute Mentale del territorio. In questo contesto, più della metà dei partecipanti ha fatto esperienze lavorative.

INCLUSIONE SOCIALE - 2

OBIETTIVI: mettere in condizione di lavorare le persone con disabilità o svantaggio sociale, così che possano raggiungere maggiore autonomia possibile.

Progetto Chance

Orientamento, formazione e tirocini in imprese per **4** persone vittime di esperienze traumatiche (violenze, tratta, ecc.). Una di esse è stata assunta alla fine del percorso.

Progetto Cometa

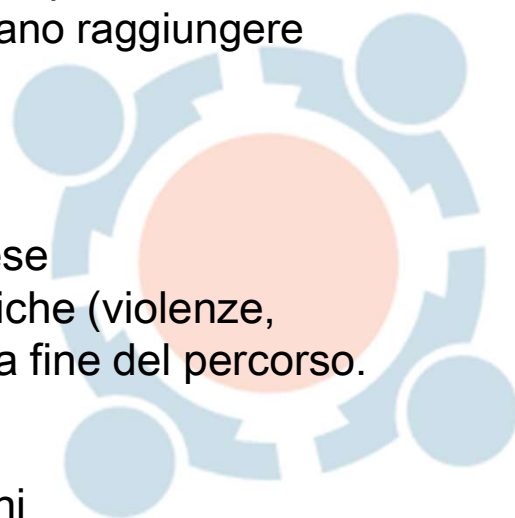
Realizzazione di corsi di formazione e tirocini personalizzati e dedicati a **182** partecipanti con disabilità certificata (fisica e cognitiva).

Vulnerabilità

620 persone in situazione vulnerabilità hanno partecipato ai nostri percorsi orientativi e formativi, finalizzati all'entrata nel lavoro con un accompagnamento adeguato alle loro esigenze.

Integrazione

150 cittadini stranieri in condizione di vulnerabilità hanno seguito percorsi di riqualificazione e alfabetizzazione ad essi specificamente mirati.



ULTERIORI INFORMAZIONI

Deteniamo la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015**
(qualità del management interno).

Siamo inoltre dotati di **Codice Etico** che vi invitiamo a consultare sul nostro sito, il quale orienta i comportamenti dei dipendenti e della nostra fondazione secondo i criteri di correttezza e onestà.



Nel corso del 2022, abbiamo affrontato alcuni ostacoli di natura organizzativa, dovuti all'ultima fase dell'emergenza Covid19:

- 1 – Le numerose assenze tra il personale a causa dei contagi ancora in atto e la necessità di sostituire gli assenti.
- 2 – Trovare le nuove figure stabili e qualificate necessarie alla gestione di progetti in partenza.

SEZIONE 6:
SITUAZIONE
ECONOMICO FINANZIARIA

RISORSE ECONOMICHE

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Regione Emilia-Romagna	74,7%
ASL Romagna	17,7%
Altri finanziatori pubblici	2,5%
Attività a libero mercato	0,9%
ASP Valle Savio + ASP Rubicone	1,3%
Personale in distacco	1,0%
Quote famiglie CSO e altri proventi	1,9%

OSTACOLI ECONOMICI RISCONTRATI E MISURE PRESE PER FARVI FRONTE

I tempi di pagamento degli enti pubblici finanziatori dei progetti che svolgiamo hanno comportato la necessità di utilizzare strumenti finanziari ad hoc per poter garantire gli impegni economici della Fondazione, in modo particolare verso i dipendenti.

SEZIONE 7: ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Vogliamo minimizzare l'impatto che le nostre attività hanno sull'ambiente. Per questo, anche nel 2022 abbiamo agito su diversi fronti.

Ecco i tre principali:



1.

Pannelli fotovoltaici montati da diversi anni sul tetto della nostra sede di Forlì.



2.

Recupero di materiali di scarto, poi utilizzati nei nostri laboratori socio-occupazionali per dare vita a nuovi oggetti.

3.

Installazione di distributori di acqua in alcune sedi allo scopo di ridurre l'uso e il trasporto di plastica.

ALTRE INFORMAZIONI

- Non si sono registrate controversie o contenziosi legali con dipendenti o realtà esterne.
- Abbiamo un **Codice etico** interno al quale attenerci, pubblicato sul nostro sito.



Le principali decisioni prese dai nostri organi di governo nel corso del 2022 sono state:

1. L'elezione del nuovo Presidente del Consiglio di Amministrazione, avvenuta contestualmente all'insediamento di quest'ultimo (vedi pag. 12).
2. L'adozione del regolamento interno per l'utilizzo di tecnologie digitali e per il trattamento dei dati personali.

SEZIONE 8: DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

L'organo di controllo della Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS attesta che il presente **Bilancio Sociale** è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modifiche, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il **monitoraggio** svolto all'organo di controllo della Fondazione sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, del Decreto Legislativo 117/2017 Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.



SEZIONE 9: OBIETTIVI PER IL FUTURO

OBIETTIVI PER IL FUTURO



1. Completare il processo di efficientamento energetico in corso nella nostra sede di Forlì, il quale comprende anche l'installazione di nuovi pannelli fotovoltaici.

2. Investire sulla sede di Savignano sul Rubicone in termini di risorse materiali ed umane, allo scopo di gestire al meglio il progetto «GOL» e altre attività future.



BILANCIO SOCIALE 2022

