

BILANCIO SOCIALE 2023



INDICE



1. METODOLOGIA

Metodologia pag. **4**

2. INFORMAZIONI

GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali - pag. **6**

Valori e finalità - pag. **7**

Le nostre attività - pag. **8**

Sedi operative - pag. **9**

Reti e contesto - pag. **10**

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi di governo - pag. **12**

Organi di controllo - pag. **13**

Stakeholder - pag. **14**

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il nostro personale - pag. **16**

Informazioni sul lavoro - pag. **17**

Formazione - pag. **18**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Istruzione e formazione
professionale - pag. **20**

Formazione superiore - pag. **21**

Accompagnamento al lavoro - pag. **22**

Sostegno all'occupazione - pag. **23**

Inclusione sociale - pag. **24**

Disabilità: giovani - pag. **25**

Disabilità: adulti - pag. **26**

Ulteriori informazioni - pag. **27**

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche - pag. **29**

Sintesi Stato Patrimoniale - pag. **30**

7. ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali 1 - pag. **32**

Informazioni ambientali 2 - pag. **33**

Altre informazioni - pag. **34**

8. DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di Conformità - pag. **36**

SEZIONE 1

METODOLOGIA

METODOLOGIA

Questo bilancio sociale è stato realizzato dalla **Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS** in collaborazione con CSR41.com.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il Bilancio Sociale 2023 ha visto la collaborazione di diverse figure dell'ente.

Da **interviste** e valutazioni comuni sono scaturiti gli elementi che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

La personalizzazione dei contenuti, ha consentito di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Fondazione, nonché il suo **impatto** sul territorio locale nel quale opera.

Bilancio sociale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017.

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

INFORMAZIONI GENERALI

FONDAZIONE En.A.I.P. FORLÌ CESENA ETS

- C.F. E P.IVA: 02338400407
- FORMA GIURIDICA: Fondazione impresa
- SEDE LEGALE: Forlì (Via Campo di Marte, 166)
- N. ISCRIZIONE AL REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE: 258; a partire dal 22/2/2022.
- TEL.: 0543 60599
- SITO: www.enaip.forli-cesena.it
- MAIL: enaip2@mbox.queen.it
- PEC: enaip2@pec.mbox.queen.it
- FACEBOOK: [EnaipForliCesena](#)
- INSTAGRAM: [enaip_forli_cesena](#)
- LINKEDIN: [Fondazione Enaip Forlì Cesena](#)
- AREE TERRITORIALI DI ATTIVITA': Provincia di Forlì-Cesena



VALORI E FINALITA'

La Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS è attiva, da **75** anni, nell'educazione, nell'istruzione/formazione professionale e nell'inclusione sociale.



Forniamo a giovani e adulti **opportunità** concrete di mettere a frutto i loro talenti trasformandoli in professionalità e partecipazione. I nostri obiettivi sono il bene comune, la coesione sociale e la valorizzazione di ogni persona.

La Fondazione non ha scopo di lucro e svolge attività nei settori dell'istruzione, della formazione professionale, dell'orientamento, dell'accompagnamento al lavoro e dell'assistenza sociale ai fini della promozione lavorativa e umana di giovani e adulti e delle persone socialmente svantaggiate.

LE NOSTRE ATTIVITA'

Le nostre aree di intervento sono **7**:

Istruzione e formazione professionale dai 15 ai 18 anni.

Organizzazione di tirocini presso imprese locali.

Corsi di riqualificazione professionale destinati ad adulti.

Corsi per disoccupati adulti e per l'apprendistato.

Orientamento e accompagnamento al lavoro di persone disoccupate.

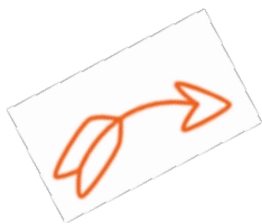
Inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.

Formazione al lavoro per giovani e adulti.

Formazione per il personale di aziende.

Tutela e assistenza di persone non autosufficienti (non a causa dell'invecchiamento) che abbiano svolto una delle attività sopra elencate in assenza dei genitori.

Non sono state svolte attività esterne allo statuto mentre alcune attività presenti nello statuto non sono state svolte (riqualificazione di quadri, corsi per l'apprendistato e corsi per assistenti domiciliari) in quanto non comprese nell'attuale modello organizzativo.



SEDI OPERATIVE

FORLÌ - Via Campo di Marte, 166
Tel. 0543.60599
enaipforli@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale
e Obbligo formativo.

CESENA - Via Savolini, 9
Tel. 0547.324551
meccanicauto@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale,
Obbligo formativo.

CESENA - Galleria Isei, 8
Tel. 0547.610096
enaipcfi@enaip.forli-cesena.it
Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale per
persone svantaggiate.

CESENA - Piazzetta don Ravaglia, 2
Tel. 0547.28969
enaipcesena@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale,
Obbligo formativo,
Inclusione sociale.

CESENA - Via Roverella, 19
Tel. 0547.28028
layuta@enaip.forli-cesena.it
Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale
per persone svantaggiate.

SAVIGNANO SUL RUBICONE
Via Circonvallazione, 28
Tel. 0541.944852
enaiprubicone@enaip.forli-cesena.it
Centro Formazione Lavorativa.
Area socio-lavorativa,
Inclusione sociale per
persone svantaggiate.



RETI E CONTESTO

APPARTENIAMO ALLE SEGUENTI RETI:

- Rete En.A.I.P. regionale
- Rete En.A.I.P. nazionale
- Sistema ACLI provinciale
- Sistema ACLI nazionale
- Siamo un ente accreditato presso la Regione Emilia Romagna.



Rappresentiamo un punto di riferimento per il territorio nel quale operiamo, il quale comprende quasi **400.000** abitanti e più di **36.000** imprese attive.

SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANO DI GOVERNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA NEL 2023

- Luca Conti: Presidente (22/10/2008)
- Lazzaro Dall'Acqua: Vice Presidente (24/10/2011)
- Margherita Collareta: Consigliere (24/10/2011)
Sostituita per dimissioni il 7/11/2023 da
Odo Rocchi (sua prima nomina).
- Raoul Mosconi: Consigliere (1/10/1999)
- Carla Isidori: Consigliere (27/06/2017)

Tra parentesi la data di prima nomina dei membri del Cda.
Scadenza Cda: fino all'approvazione del bilancio 2025. Il CDA si è riunito **4** volte nel 2023. Le decisioni sono prese a maggioranza assoluta.



ORGANO DI CONTROLLO

REVISORE UNICO:

Biondi Matteo

Data di nomina del Revisore Unico: 05/03/2021.

Data di scadenza del mandato: chiusura bilancio 2023.

Compenso 2023: 7.175 euro.

STAKEHOLDER

I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER:

- Istituzioni ed Enti locali
- Regione Emilia-Romagna
- Centri di formazione professionale
- Scuole e imprese
- Realtà locali del Terzo Settore
- Autorità sanitarie locali
- Servizi sociali
- Dipendenti
- Cittadini e famiglie
- Fornitori



Coinvolgiamo i nostri **stakeholder** attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza variabile.

SEZIONE 4

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

IL NOSTRO PERSONALE

Nel 2023 i nostri dipendenti erano **80**.
Di essi, 46 erano donne e 34 uomini.
L'età media era di 41 anni.



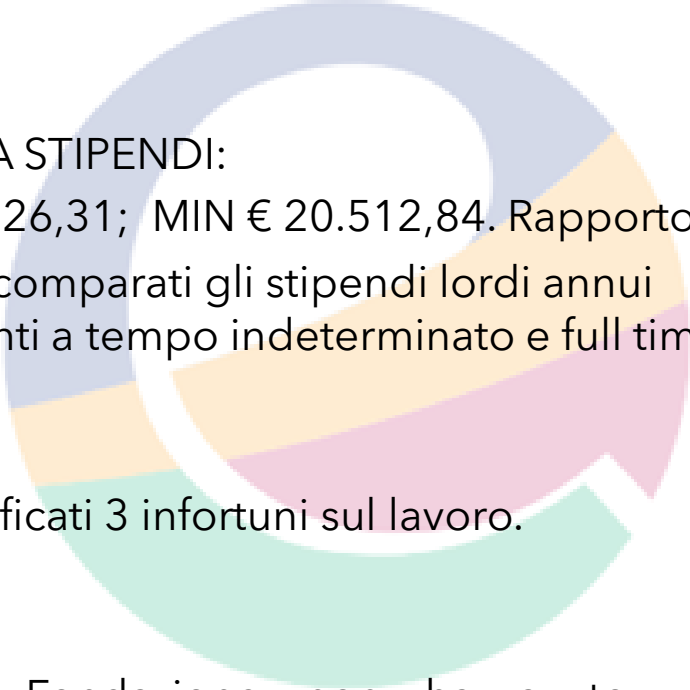
I dipendenti a tempo indeterminato sono **70** mentre 10 hanno un contratto a tempo determinato. 21 hanno un contratto part time.

2 lavoratori sono stati stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato, le assunzioni sono state **8** mentre 2 dipendenti hanno lasciato il loro posto.

Inoltre, sono stati stipulati 11 contratti Co.Co.Co. In fine, abbiamo collaborato con 14 professionisti esterni.

Il contratto di lavoro applicato ai nostri dipendenti è il CCLN Formazione Professionale e CCLN Uneba.

INFORMAZIONI SUL LAVORO

- 
- ➡ Nessuno dei membri del CDA riceve compensi per la carica ricoperta.
 - ➡ STRUTTURA STIPENDI:
MAX € 56.626,31; MIN € 20.512,84. Rapporto: 2,7.
(Sono stati comparati gli stipendi lordi annui di dipendenti a tempo indeterminato e full time).
 - ➡ Si sono verificati 3 infortuni sul lavoro.
 - ➡ La nostra Fondazione non ha avuto volontari (nemmeno provenienti dal Servizio Civile Universale, ma ha ospitato **2** tirocinanti che hanno affiancato gli educatori nei Centri Socio-Occupazionali).

FORMAZIONE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Privacy: 10 persone hanno seguito 10 ore di formazione.

Sicurezza: 53 persone hanno seguito 460 ore di formazione.

DLGS 231/2001: 93 persone hanno seguito 200 ore di formazione.

FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA

15 ore (8 dipendenti): corso "Speaking english".

12 ore (4 dipendenti) corso "Marketing territoriale".

24 ore (8 dipendenti) corso "Gestione conflitti nelle organizzazioni".

21 ore (4 dipendenti) corso "Nuovi servizi per la For. Professionale".

15 ore (20 dipendenti) corso "La gestione dello stress".

24 ore (22 dipendenti) corso "Supervisione professioni di aiuto".

9 ore (16 dipendenti) corso "Gestione di allievi BES e DSA".

24 ore (21 dipendenti) corso "Supervisione didattica".

60 ore (30 dipendenti) "Formazione utilizzo registro elettronico".



SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITA'

ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale disponibili nel 2023: Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici, Operatore impianti termoidraulici, Operatore sistemi elettrico-elettronici, Operatore dell'abbigliamento, Operatore grafico e due classi di Operatore mecatronico dell'autoriparazione.

Nel 2023, **270** ragazzi/e (15-18 anni) hanno frequentato i nostri corsi nel 2023. Il 63% di essi era di nazionalità straniera, inoltre l'**82%** ha svolto attività lavorative o ha ripreso il proprio percorso di studio in seguito al nostro percorso di Istruzione e Formazione Professionale.

16 ragazzi hanno proseguito il proprio curriculum formativo presso di noi con il diploma professionale «Tecnico autronico dell'automobile» (occupati dopo il corso: **80%**).

14 ragazzi hanno invece intrapreso il percorso per il diploma professionale «Tecnico autronico dell'automobile» con modalità duale (con project work finale di 100 ore).

FORMAZIONE SUPERIORE



Il 2023 ha visto anche svolgersi **3** percorsi di formazione superiore ad alta specializzazione:

21 allievi hanno frequentato il Corso di Istruzione e Formazione Tecnico Superiore «Tecnico manutentore aeronautico» (800 ore complessive).

8 allievi hanno frequentato il Corso di Istruzione e Formazione Tecnico Superiore per «Tecnico per la manutenzione di impianti industriali» in partnership con l'Università di Bologna e Avi.Coop Società Cooperativa Agricola (800 ore complessive).

15 allievi hanno frequentato il Corso per adulti Formazione Superiore di «Tecnico informatico con competenze nelle reti e nel web» (500 ore complessive).

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Ricollocamento lavorativo

Abbiamo seguito **900** giovani e adulti che non studiavano né lavoravano nel loro percorso verso il lavoro, avviando contestualmente 45 tirocini e 4 corsi professionalizzanti.

Tirocini a mercato e certificazioni tirocini

Sono stati **45** i tirocini da noi organizzati in aziende locali per persone (**7.600** giornate totali). Inoltre, abbiamo certificato ufficialmente altri 20 tirocini organizzati esternamente al nostro ente di formazione.

Corsi a mercato

Con queste attività formative intendiamo ridurre la distanza tra imprese e lavoratori (13 corsi organizzati per **150** persone).

SOSTEGNO VERSO L'OCCUPAZIONE

Riqualificazione

Abbiamo organizzato **9** corsi di riqualificazione inerenti l'aggiornamento delle competenze digitali e di quelle riguardanti la transizione verso una economia sostenibile dal punto di vista ambientale. Nel 2023, questi corsi hanno coinvolto **66** persone.

In particolare essi erano rivolti a chi è senza lavoro o fatica a trovarlo per carenza di competenze di base.

Vulnerabilità

835 persone di varie età e in situazione vulnerabilità hanno partecipato ai nostri **percorsi** di orientamento, accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini, finalizzati all'entrata nel lavoro con un accompagnamento adeguato alle loro esigenze.

INCLUSIONE SOCIALE

Vogliamo offrire a persone con disabilità o svantaggio sociale opportunità di crescita, inclusione ed **autonomia** attraverso il lavoro:

CENTRO SOCIO OCCUPAZIONALE: laboratori manuali (legno, cuoio, assemblaggio, ceramica) nei quali sono state coinvolte **95** persone con disabilità di diversa intensità e tipologia.

SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO: sostegno nella ricerca di occupazione dedicato a **46** persone con disabilità.

SUPPORTO INDIVIDUALE PER IL LAVORO (IPS):
Promozione di opportunità lavorative e accompagnamento per **53** persone seguite dai Centri di Salute Mentale. **34** di esse hanno svolto esperienze lavorative di varia durata.

INCLUSIONE: GIOVANI

Progetto Transizioni e «Azione 2»: Misure orientative e formative per studenti di scuole superiori con disabilità certificata. Coinvolti **41** allievi, molti dei quali continueranno con altri progetti di inserimento lavorativo o di studio.

Coinvolgimento di **42** ragazzi (**scuole medie e superiori**) in attività formative al fine di migliorarne le possibilità di successo scolastico e lavorativo e ridurre così la dispersione scolastica.

Tutoraggio all'interno del **percorso di studio** «Tecnico Superiore per lo sviluppo software web e cloud», il quale mira a conferire una qualifica di alto livello a **22** allievi con diploma di scuola media.

DISABILITA': ADULTI



Progetto Cometa: realizzazione di corsi di formazione e di tirocini personalizzati indirizzati a **156** partecipanti con disabilità certificata (fisica e cognitiva). Il percorso prevede anche l'accompagnamento durante i tirocini in coordinamento con il luogo di lavoro. **22** di essi sono stati in seguito assunti.

Inoltre, il progetto «Occupability Fand» ci ha permesso di sostenere nella ricerca di autonomia lavorativa altre **15** persone con disabilità certificata.

In fine, per mezzo del progetto «In Romagna c'è una vacanza per me», **15** persone con disabilità hanno partecipato a percorsi di formazione e tirocini in ambito turistico. **3** di essi sono stati in seguito assunti.

FRAGILITA'

Progetto Chance: percorsi personalizzati di orientamento, formazione e tirocini in imprese del territorio destinati a **4** persone che hanno attraversato esperienze traumatiche (come violenze fisiche e psicologiche, tratta, ecc.).

Vulnerabilità: sono state **745** le persone in situazione vulnerabilità socio-economica che hanno partecipato ai nostri percorsi orientativi e formativi, i quali sono finalizzati a favorire l'entrata nel mondo del lavoro grazie ad un accompagnamento e a percorsi formativi (ristorazione, meccanica, verde, magazzino, calzature, etc.) adeguati alle singole esigenze.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Deteniamo la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità del management interno).

Siamo inoltre dotati di **Codice Etico** che vi invitiamo a consultare sul nostro sito, il quale orienta i comportamenti dei dipendenti e della nostra fondazione secondo i criteri di correttezza e onestà.

Nel corso del 2023, abbiamo affrontato una difficoltà organizzativa in particolare, la quale era presente anche nel 2022.

Si tratta della infruttuosa ricerca di **nuove figure stabili e qualificate** necessarie alla gestione di progetti in partenza e all'insegnamento di alcune materie di natura tecnica.

Nonostante diversi tentativi da noi messi in atto per coprire queste posizioni, nel 2023 la problematica era ancora parzialmente irrisolta.

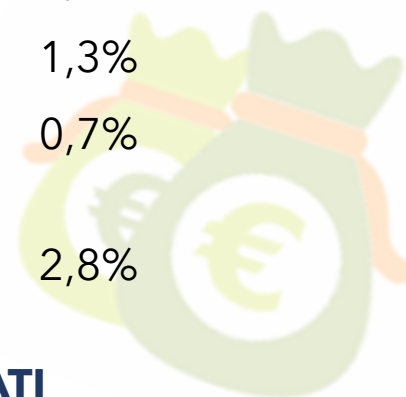
SEZIONE 6

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

RISORSE ECONOMICHE

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Regione Emilia-Romagna	71,3%
ASL Romagna	21,5%
Altri finanziatori pubblici	1,2%
Attività a libero mercato	1,2%
ASP Valle Savio + ASP Rubicone	1,3%
Personale in distacco	0,7%
Quote famiglie CSO e altri proventi	2,8%



OSTACOLI ECONOMICI RISCONTRATI E MISURE PRESE PER FARVI FRONTE

I tempi di pagamento degli enti pubblici finanziatori dei progetti che svolgiamo hanno comportato la necessità di utilizzare strumenti finanziari ad hoc per poter garantire gli impegni economici della Fondazione, in modo particolare verso i dipendenti.

SEZIONE 7

ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Intraprendiamo alcune azioni per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Esse ci consentono di contribuire a una economia maggiormente rispettosa della natura.

- 
- 1.** Pannelli **fotovoltaici** montati da diversi anni sul tetto della nostra sede di Forlì.
 - 2.** Recupero di **materiali di scarto**, poi utilizzati nei nostri laboratori socio-occupazionali per dare vita a nuovi oggetti.
 - 3.** Installazione di distributori di acqua in **tutte** le sedi allo scopo di ridurre l'uso e il trasporto di plastica.

ALTRE INFORMAZIONI

- Non si sono registrate controversie o contenziosi legali con dipendenti o realtà esterne.
- Abbiamo completato l'adozione del modello organizzativo definito dal Decreto Legislativo 231/2001, con relativa nomina dell'Organismo di Vigilanza.

Le principali decisioni prese dai nostri organi di governo nel corso del 2023 sono state:

- 1.** L'avvio dei lavori per l'allargamento della nostra sede di Savignano sul Rubicone, i quali sono ora in corso.
- 2.** Abbiamo inoltre dato il via alle procedure necessarie all'adozione del modello organizzativo delineato dal Decreto Legislativo 231/2001 (vedi sopra).

SEZIONE 8

DIACHIARAZIONE DI CONFORMITA'

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

L'organo di controllo della Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS attesta che il presente **Bilancio Sociale** è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modifiche, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il **monitoraggio** svolto all'organo di controllo della Fondazione sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.



SEZIONE 9

OBIETTIVI PER IL FUTURO

OBIETTIVI PER IL FUTURO

1.....

Un nostro obiettivo prioritario è quello di portare a termine l'allargamento, già in corso, degli spazi a disposizione della nostra sede di Savignano sul Rubicone. Questo investimento ci consentirà di svolgere ancora meglio le nostre attività sociali e formative.

2.....

Stiamo valutando una riprogettazione degli spazi interni della nostra sede locale di Forlì, così da rendere questo luogo di formazione più funzionale e maggiormente al passo con i mutati bisogni dei ragazzi e delle persone che qui lavorano.



BILANCIO SOCIALE 2023

