

* **bilancio sociale 2024**

**FARE
È IL MIGLIOR
MODO DI
IMPARARE**

indice

1. METODOLOGIA

Metodologia

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Valori e finalità

Le nostre attività

Sedi operative

Reti e contesto

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi di governo

Organi di controllo

Stakeholder

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il nostro personale

Informazioni sul lavoro

Formazione

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Istruzione e formazione professionale

Formazione superiore

Accompagnamento al lavoro

Sostegno all'occupazione

Inclusione sociale

Disabilità: giovani

Disabilità: adulti

Ulteriori informazioni

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche

Sintesi Stato Patrimoniale

7. ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali

Informazioni ambientali 2

Altre informazioni

8. DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di Conformità

METODOLOGIA

Questo bilancio sociale è stato realizzato dalla Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il Bilancio Sociale 2023 ha visto la collaborazione di diverse figure dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli elementi che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

La personalizzazione dei contenuti, ha consentito di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Fondazione, nonché il suo impatto sul territorio locale nel quale opera.

Bilancio sociale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017.

INFORMAZIONI GENERALI ENTE

INFORMAZIONI GENERALI

FONDAZIONE En.A.I.P. FORLÌ CESENA ETS

- C.F. E P.IVA: 02338400407
- FORMA GIURIDICA: Fondazione impresa
- SEDE LEGALE: Forlì (Via Campo di Marte, 166)
- N. ISCRIZIONE AL REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE:
258; a partire dal 22/2/2022.
- TEL.: 0543 60599
- SITO WEB: www.enaip.forli-cesena.it
- MAIL: enaip2@mbox.queen.it
- PEC: enaip2@pec.mbox.queen.it
- FACEBOOK: EnaipForliCesena
- INSTAGRAM: [enaip_forli_cesena](https://www.instagram.com/enaip_forli_cesena)
- LINKEDIN: Fondazione Enaip Forlì Cesena
- AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ: Provincia di Forlì-Cesena

VALORI E FINALITÀ

La Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS è attiva, da 76 anni, nell'educazione, nell'istruzione/formazione professionale e nell'inclusione sociale.

Forniamo a giovani e adulti opportunità concrete di mettere a frutto i loro talenti trasformandoli in professionalità e partecipazione.

I nostri obiettivi sono il bene comune, la coesione sociale e la valorizzazione di ogni persona.

La Fondazione non ha scopo di lucro e svolge attività nei settori dell'istruzione, della formazione professionale, dell'orientamento, dell'accompagnamento al lavoro e dell'assistenza sociale ai fini della promozione lavorativa e umana di giovani e adulti e delle persone socialmente svantaggiate.

LE NOSTRE ATTIVITÀ

Le nostre aree di intervento sono 8:

- Istruzione e formazione professionale dai 15 ai 18 anni.
- Organizzazione di tirocini presso imprese locali.
- Corsi di riqualificazione professionale destinati ad adulti.

- Corsi per disoccupati adulti e per l'apprendistato.
- Orientamento e accompagnamento al lavoro di persone disoccupate.
- Inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.
- Formazione al lavoro per giovani e adulti.
- Formazione per il personale di aziende.

Tutela e assistenza di persone non autosufficienti (non a causa dell'invecchiamento) che abbiano svolto una delle attività sopra elencate in assenza dei genitori.

Non sono state svolte attività esterne allo statuto mentre alcune attività presenti nello statuto non sono state svolte (riqualificazione di quadri, corsi per l'apprendistato e corsi per assistenti domiciliari) in quanto non comprese nell'attuale modello organizzativo.

SEDI OPERATIVE

FORLÌ - Via Campo di Marte, 166
Tel. 0543.60599
enaipforli@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale e Obbligo formativo.

CESENA - Via Savolini, 9
Tel. 0547.324551
meccanicauto@enaip.forlicesena.it
Formazione professionale, Obbligo formativo.

CESENA - Galleria Isei, 8
Tel. 0547.610096
enaipcfi@enaip.forli-cesena.it
Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate.

CESENA - Piazzetta don Ravaglia, 2
Tel. 0547.28969
enaipcesena@enaip.forli-cesena.it
Formazione professionale, Obbligo formativo, Inclusione sociale.

CESENA - Via Roverella, 19
Tel. 0547.28028
layuta@enaip.forli-cesena.it
Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate.

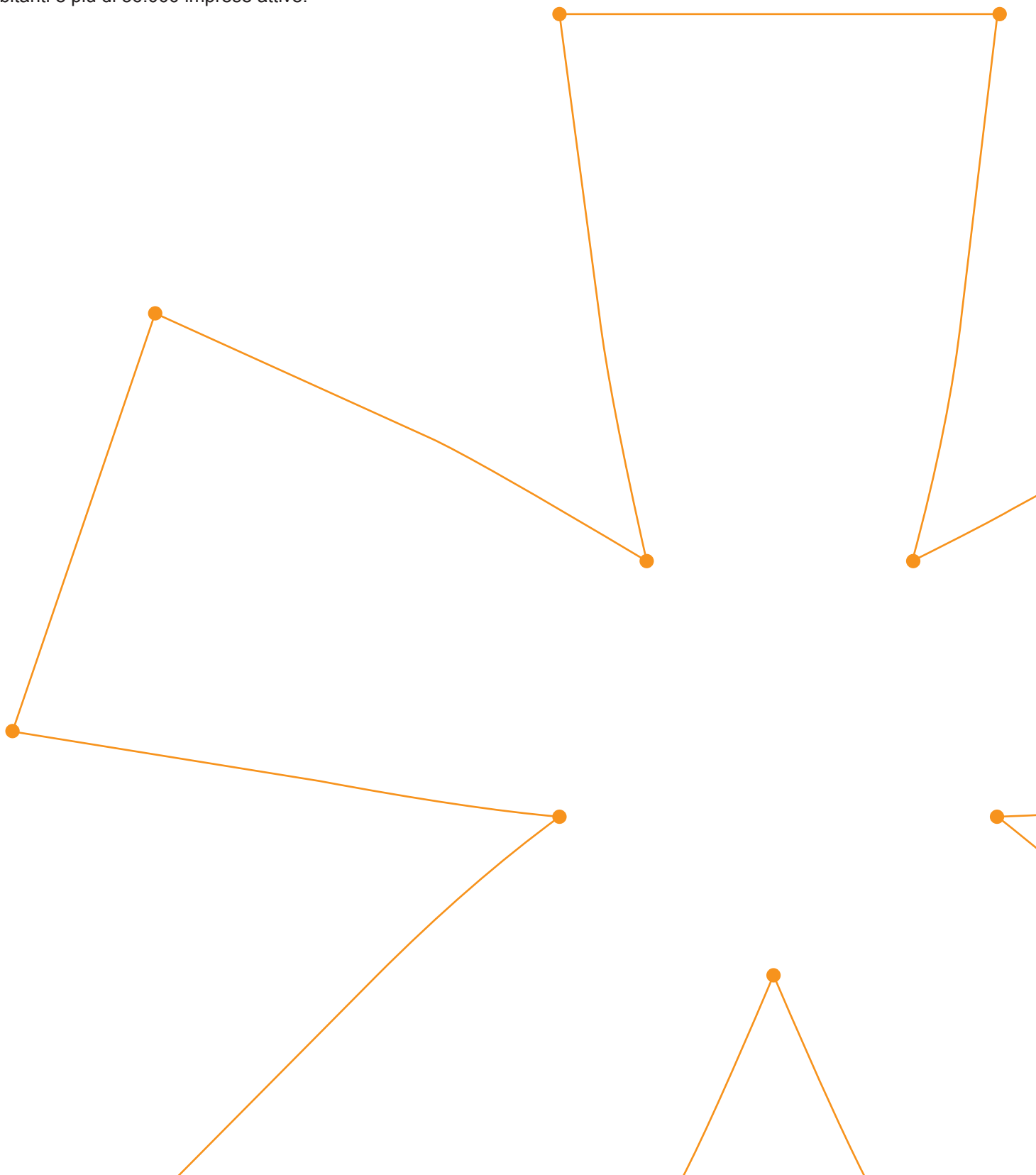
SAVIGNANO SUL RUBICONE
Via Circonvallazione, 28
Tel. 0541.944852
enaiprubicone@enaip.forlicesena.it
Centro Formazione Lavorativa. Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate.

RETI E CONTESTO

APPARTENIAMO ALLE SEGUENTI RETI:

- Rete En.A.I.P. regionale
- Rete En.A.I.P. nazionale
- Sistema ACLI provinciale
- Sistema ACLI nazionale
- Siamo un ente accreditato presso la Regione Emilia Romagna.

Rappresentiamo un punto di riferimento per il territorio nel quale operiamo, il quale comprende quasi 400.000 abitanti e più di 36.000 imprese attive.





ORGANO DI GOVERNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA NEL 2024

- **Luca Conti:** Presidente (22/10/2008)
- **Lazzaro Dall'Acqua:** Consigliere (24/10/2011)
Sostituito per dimissioni il 4/12/2024 da Alessandra Righini (sua prima nomina)
- **Odo Rocchi:** Consigliere (07/11/2023)
- **Raoul Mosconi:** Consigliere (1/10/1999)
Sostituito per dimissioni il 20/03/2024 da Walter Neri (sua prima nomina)
- **Walter Neri:** Consigliere (20/03/2024)
Sostituito per dimissioni il 4/12/2024 da Alessandra Turrone (sua prima nomina)
- **Carla Isidori:** Consigliere (27/06/2017)

**Tra parentesi la data di prima nomina dei membri del Cda.*

Scadenza Cda: fino all'approvazione del bilancio 2025.
Il CDA si è riunito 7 volte nel 2024.

Le decisioni sono prese a maggioranza assoluta.

REVISORE UNICO:

Biondi Matteo

*Data di nomina del Revisore Unico: 29/04/2021.
Data di scadenza del mandato: chiusura bilancio 2026.
Compenso 2024: 7.312 euro.*

STAKEHOLDER

I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER:

- Istituzioni ed Enti locali
- Regione Emilia-Romagna
- Centri di formazione professionale
- Scuole e imprese
- Realtà locali del Terzo Settore
- Autorità sanitarie locali
- Servizi sociali
- Dipendenti
- Cittadini e famiglie
- Fornitori

Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza variabile.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

IL NOSTRO PERSONALE

Nel 2024 i nostri dipendenti erano 81.

Di essi, 47 erano donne e 34 uomini.

L'età media era di 47 anni.

I dipendenti a tempo indeterminato sono 80 mentre 1 ha un contratto a tempo determinato. 19 hanno un contratto part time.

17 lavoratori sono stati stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato, è stata effettuata una assunzione, mentre 3 dipendenti hanno lasciato il loro posto.

Inoltre, sono stati stipulati 13 contratti Co.Co.Co. In fine, abbiamo collaborato con 19 professionisti esterni.

Il contratto di lavoro applicato ai nostri dipendenti è il CCLN Formazione Professionale e CCLN Uneba

INFORMAZIONI SUL LAVORO

Nessuno dei membri del CDA riceve compensi per la carica ricoperta.

STRUTTURA STIPENDI:

MAX € 57.684,08; MIN € 19.350,52. Rapporto: 2,98.

(Sono stati comparati gli stipendi lordi annui di dipendenti a tempo indeterminato e full time).

Non si sono verificati infortuni sul lavoro.

La nostra Fondazione non ha avuto volontari (nemmeno provenienti dal Servizio Civile Universale, ma ha ospitato 2 tirocinanti che hanno affiancato gli educatori nei Centri Socio-Occupazionali.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Privacy: 14 persone hanno seguito 14 ore di formazione.

Sicurezza: 10 persone hanno seguito 70 ore di formazione.

DLGS 231/2001: 14 persone hanno seguito 14 ore di formazione

FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA

15 ore (36 dipendenti): corso "Gestione dello stress"

14 ore (6 dipendenti): corso "Design thinking"

24 ore (22 dipendenti) corso "Supervisione professioni di aiuto".

9 ore (36 dipendenti) corso "Gestione di allievi BES e DSA".

24 ore (21 dipendenti) corso "Supervisione didattica".

92 ore (10 dipendenti) "Corso per la qualifica di Orientatore"

20 ore (4 dipendenti) Formazione per il controllo di gestione

5 ore (50 dipendenti) Formazione coordinatori e tutor

16 ore (6 dipendenti) Formazione personale di segreteria

20 ore (20 dipendenti) Formazione del personale educatore dei CSO

10 ore (20 dipendenti) Formazione per la gestione dell'Area 1

ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale disponibili nel 2024: Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici, Operatore impianti termoidraulici, Operatore sistemi elettrico-elettronici, Operatore dell'abbigliamento, Operatore grafico e due classi di Operatore meccatronico dell'autoriparazione.

Nel 2024, 300 ragazzi/e (15-18 anni) hanno frequentato i nostri corsi nel 2024. Il 64% di essi era di nazionalità straniera, inoltre il 79% ha svolto attività lavorative o ha ripreso il proprio percorso di studio in seguito al nostro percorso di Istruzione e Formazione Professionale.

16 ragazzi hanno proseguito il proprio curriculum formativo presso di noi con il diploma professionale «Tecnico autronico dell'automobile» (occupati dopo il corso: 80%).

14 ragazzi hanno invece intrapreso il percorso per il diploma professionale «Tecnico autronico dell'automobile» con modalità duale (con project work finale di 100 ore).

FORMAZIONE SUPERIORE

Il 2023 ha visto anche svolgersi 2 percorsi di formazione superiore ad alta specializzazione:

21 allievi hanno frequentato il Corso di Istruzione e Formazione Tecnico Superiore «Tecnico manutentore aeronautico» (800 ore complessive).

8 allievi hanno frequentato il Corso di Istruzione e Formazione Tecnico Superiore per «Tecnico per la manutenzione di impianti industriali» in partnership con l'Università di Bologna e Avi.Coop Società Cooperativa Agricola (800 ore complessive).

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

RICOLLOCAMENTO LAVORATIVO

Abbiamo seguito 980 giovani e adulti che non studiavano né lavoravano nel loro percorso verso il lavoro.

TIROCINI A MERCATO E CERTIFICAZIONI TIROCINI

Sono stati 55 i tirocini da noi organizzati in aziende locali per persone (6.000 giornate totali). Inoltre, abbiamo certificato ufficialmente altri 8 tirocini organizzati esternamente al nostro ente di formazione.

CORSI A MERCATO

Con queste attività formative intendiamo ridurre la distanza tra imprese e lavoratori (10 corsi organizzati per 100 persone).

SOSTEGNO VERSO L'OCCUPAZIONE

RIQUALIFICAZIONE

Abbiamo organizzato 18 corsi di riqualificazione inerenti l'aggiornamento delle competenze digitali e di quelle riguardanti la transizione verso una economia sostenibile dal punto di vista ambientale. Nel 2024, questi corsi hanno coinvolto 200 persone.

In particolare essi erano rivolti a chi è senza lavoro o fatica a trovarlo per carenza di competenze di base.

VULNERABILITÀ

1.137 persone di varie età e in situazione di vulnerabilità hanno partecipato ai nostri percorsi di orientamento, accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini, finalizzati all'entrata nel lavoro con un accompagnamento adeguato alle loro esigenze.

INCLUSIONE SOCIALE

Vogliamo offrire a persone con disabilità o svantaggio sociale opportunità di crescita, inclusione ed autonomia attraverso il lavoro:

CENTRO SOCIO OCCUPAZIONALE: laboratori manuali (legno, cuoio, assemblaggio, ceramica) nei quali sono state coinvolte 95 persone con disabilità di diversa intensità e tipologia.

SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO: sostegno nella ricerca di occupazione dedicato a 46 persone con disabilità.

SUPPORTO INDIVIDUALE PER IL LAVORO (IPS): Promozione di opportunità lavorative e accompagnamento per 107 persone seguite dai Centri di Salute Mentale. 58 di esse hanno svolto esperienze lavorative di varia durata

DISABILITÀ GIOVANI

PROGETTO TRANSIZIONI E «AZIONE 2»: Misure orientative e formative per studenti di scuole superiori con disabilità certificata. Coinvolti 40 allievi, molti dei quali continueranno con altri progetti di inserimento lavorativo o di studio.

Coinvolgimento di 42 ragazzi (scuole medie e superiori) in attività formative al fine di migliorarne le

possibilità di successo scolastico e lavorativo e ridurre così la dispersione scolastica.

DISABILITÀ ADULTI

Progetto Cometa: realizzazione di corsi di formazione e di tirocini personalizzati indirizzati a 277 partecipanti con disabilità certificata (fisica e cognitiva). Il percorso prevede anche l'accompagnamento durante i tirocini in coordinamento con il luogo di lavoro. 22 di essi sono stati in seguito assunti.

Progetto «Occupability Fand» ci ha permesso di sostenere nella ricerca di autonomia lavorativa altre 15 persone con disabilità certificata.

Progetto PNRR realizzazione di corsi di formazione e di tirocini personalizzati indirizzati a 17 persone con disabilità. Il percorso prevede di creare le opportune autonomie per i partecipanti, al fine ultimo di poter consentire loro di vivere in autonomia presso locali messi a disposizione dall'Unione dei Comuni Valle del Savio, attraverso l'utilizzo di fondi del PNRR.

FRAGILITÀ

Progetto Chance: percorsi personalizzati di orientamento, formazione e tirocini in imprese del territorio destinati a 11 persone che hanno attraversato esperienze traumatiche (come violenze fisiche e psicologiche, tratta, ecc.).

Progetto Common Ground: percorsi formativi del territorio destinati a 28 persone straniere, finalizzati all'inserimento lavorativo contrastando il lavoro irregolare.

Vulnerabilità: sono state 1137 le persone in situazione vulnerabilità socio-economica che hanno partecipato ai nostri percorsi orientativi e formativi, i quali sono finalizzati a favorire l'entrata nel mondo del lavoro grazie ad un accompagnamento e a percorsi formativi (ristorazione, meccanica, verde, magazzino, calzature, etc.) adeguati alle singole esigenze.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Deteniamo la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (qualità del management interno).

Siamo inoltre dotati di Codice Etico che vi invitiamo a consultare sul nostro sito, il quale orienta i comportamenti dei dipendenti e della nostra fondazione secondo i criteri di correttezza e onestà.

Siamo dotati di Modello Organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

RISORSE ECONOMICHE *provenienza*

Regione Emilia-Romagna 71,1%

ASL Romagna (CSO) 18,8%

Altri finanziatori pubblici 3,8%

Attività a libero mercato 1,4%

ASP Valle Savio + ASP Rubicone 1,1%

Personale in distacco 0,7%

Quote famiglie CSOe altri proventi 3,1%

SINTESI STATO PATRIMONIALE *ostacoli economici riscontrati e misure prese per farvi fronte*

I tempi di pagamento degli enti pubblici finanziatori dei progetti che svolgiamo hanno comportato la necessità di utilizzare strumenti finanziari ad hoc per poter garantire gli impegni economici della Fondazione, in modo particolare verso i dipendenti.

Tali interventi hanno comportato oneri finanziari pari a € 38.222, determinati dagli Interessi passivi bancari e dalle commissioni per la disponibilità di fidi.



ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Intraprendiamo alcune azioni per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Esse ci consentono di contribuire a una economia maggiormente rispettosa della natura.

1. Pannelli fotovoltaici montati da diversi anni sul tetto della nostra sede di Forlì.
2. Recupero di materiali di scarto, poi utilizzati nei nostri laboratori socio-occupazionali per dare vita a nuovi oggetti.
3. Installazione di distributori di acqua in tutte le sedi allo scopo di ridurre l'uso e il trasporto di plastica.

Altre informazioni

Non si sono registrate controversie o contenziosi legali con dipendenti o realtà esterne.

Le principali decisioni prese dai nostri organi di governo nel corso del 2024 sono state:

Accoglimento della proposta progettuale per la ristrutturazione e riorganizzazione degli spazi interni della sede legale.

Abbiamo inoltre dato ad una azione di miglioramento volta a migliorare l'efficienza operativa, promuovendo un ambiente di lavoro più collaborativo ed orientato al raggiungimento degli obiettivi strategici.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

DICHIARAZIONE CONFORMITA'

L'organo di controllo della Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modifiche, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto all'organo di controllo della Fondazione sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto legislativo n.112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.

OBIETTIVI PER IL FUTURO

Conclusione della riprogettazione degli spazi interni della nostra sede locale di Forlì, così da rendere questo luogo di formazione più funzionale e maggiormente al passo con i mutati bisogni dei ragazzi e delle persone che qui lavorano. Avvio dei lavori previsto per fine 2025.

Progettazione di nuovi interventi formativi volti principalmente al mondo delle imprese locali.



Fondazione Enaip Forlì-Cesena ETS
è un ente accreditato



