



BILANCIO SOCIALE 2025

INDICE

1. METODOLOGIA

Metodologia

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Valori e finalità

Le nostre attività

Sedi operative

Reti e contesto

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi di governo

Organi di controllo

Stakeholder

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il nostro personale

Informazioni sul lavoro

Formazione

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Istruzione e formazione professionale

Formazione superiore

Accompagnamento al lavoro

Sostegno all'occupazione

Inclusione sociale

Disabilità: giovani

Disabilità: adulti

Ulteriori informazioni

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche

Sintesi Stato Patrimoniale

7. ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali

Informazioni ambientali 2

Altre informazioni

8. DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di Conformità

SEZIONE 1

METODOLOGIA

Questo bilancio sociale è stato realizzato dalla Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il Bilancio Sociale 2023 ha visto la collaborazione di diverse figure dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli elementi che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

La personalizzazione dei contenuti, ha consentito di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Fondazione, nonché il suo impatto sul territorio locale nel quale opera.

Bilancio sociale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017.

SEZIONE 1

INFORMAZIONI GENERALI

FONDAZIONE En.A.I.P. FORLÌ CESENA ETS

- C.F. E P.IVA: 02338400407
- FORMA GIURIDICA: Fondazione impresa
- SEDE LEGALE: Forlì (Via Campo di Marte, 166)
- N. ISCRIZIONE AL REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE:
258; a partire dal 22/2/2022.
- TEL.: 0543 60599
- SITO: www.enaip.forli-cesena.it
- MAIL: enaip2@mbox.queen.it
- PEC: enaip2@pec.mbox.queen.it
- FACEBOOK: EnaipForliCesena
- INSTAGRAM: [enaip_forli_cesena](#)
- LINKEDIN: Fondazione Enaip Forlì Cesena
- AREE TERRITORIALI DI ATTIVITA': Provincia di Forlì-Cesena

VALORI E FINALITÀ

La Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS è attiva, da 77 anni, nell'educazione, nell'istruzione/formazione

professionale e nell'inclusione sociale.

Forniamo a giovani e adulti opportunità concrete di mettere a frutto i loro talenti trasformandoli in professionalità e partecipazione.

I nostri obiettivi sono il bene comune, la coesione sociale e la valorizzazione di ogni persona.

La Fondazione non ha scopo di lucro e svolge attività nei settori dell'istruzione, della formazione professionale, dell'orientamento, dell'accompagnamento al lavoro e dell'assistenza sociale ai fini della promozione lavorativa e umana di giovani e adulti e delle persone socialmente svantaggiate.

LE NOSTRE ATTIVITÀ

Le nostre aree di intervento sono 7:

- Istruzione e formazione professionale dai 15 ai 18 anni.
- Organizzazione di tirocini presso imprese locali.
- Corsi di riqualificazione professionale destinati ad adulti.
- Corsi per disoccupati adulti e per l'apprendistato.
- Orientamento e accompagnamento al lavoro di persone disoccupate.
- Inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.
- Formazione al lavoro per giovani e adulti.
- Formazione per il personale di aziende.
- Tutela e assistenza di persone non autosufficienti (non a causa dell'invecchiamento) che abbiano svolto una delle attività sopra elencate in assenza dei genitori.

Non sono state svolte attività esterne allo statuto mentre alcune attività presenti nello statuto non sono state svolte (riqualificazione di quadri, corsi per l'apprendistato e corsi per assistenti domiciliari) in quanto non comprese nell'attuale modello organizzativo.

SEDI OPERATIVE

FORLÌ - Via Campo di Marte, 166

Tel. 0543.60599

enaipforli@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale e Obbligo formativo.

CESENA - Via Savolini, 9

Tel. 0547.324551

meccanicauto@enaip.forlicesena.it

Formazione professionale, Obbligo formativo.

CESENA - Galleria Isei, 8

Tel. 0547.610096

enaipcfi@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate.

CESENA - Piazzetta don Ravaglia, 2

Tel. 0547.28969

enaipcesena@enaip.forli-cesena.it

Formazione professionale, Obbligo formativo, Inclusione sociale.

CESENA - Via Roverella, 19

Tel. 0547.28028

layuta@enaip.forli-cesena.it

Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate.

SAVIGNANO SUL RUBICONE

Via Circonvallazione, 28

Tel. 0541.944852

enaiprubicone@enaip.forlicesena.it

Centro Formazione Lavorativa. Area socio-lavorativa, Inclusione sociale per persone svantaggiate.

RETI E CONTESTO

APPARTENIAMO ALLE SEGUENTI RETI:

- Rete En.A.I.P. regionale
- Rete En.A.I.P. nazionale
- Sistema ACLI provinciale
- Sistema ACLI nazionale
- Siamo un ente accreditato presso la Regione Emilia Romagna.

Rappresentiamo un punto di riferimento per il territorio nel quale operiamo, il quale comprende quasi 400.000 abitanti e più di 36.000 imprese attive.

SEZIONE 3

ORGANO DI GOVERNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA NEL 2025

- Luca Conti: Presidente (22/10/2008)
- Alessandra Righini (04/12/2024)
- Odo Rocchi: Consigliere (07/11/2023)
- Alessandra Turrone (04/12/2024)
- Carla Isidori: Consigliere (27/06/2017)

Tra parentesi la data di prima nomina dei membri del Cda.

Scadenza Cda: fino all'approvazione del bilancio 2025. Il CDA si è riunito 4 volte nel 2025.

Le decisioni sono prese a maggioranza assoluta.

ORGANO DI GOVERNO

REVISORE UNICO:

Biondi Matteo

Data di nomina del Revisore Unico: 29/04/2021.

Data di scadenza del mandato: chiusura bilancio 2026.

Compenso lordo 2025: € 11.770,91.

STAKEHOLDER

I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER:

- Istituzioni ed Enti locali
- Regione Emilia-Romagna
- Centri di formazione professionale
- Scuole e imprese
- Realtà locali del Terzo Settore
- Autorità sanitarie locali
- Servizi sociali
- Dipendenti
- Cittadini e famiglie
- Fornitori

Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza variabile.

SEZIONE 4

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

IL NOSTRO PERSONALE

Nel 2025 i nostri dipendenti erano 81.

Di essi, 47 erano donne e 34 uomini.

L'età media era di 48 anni.

I dipendenti a tempo indeterminato sono 78 mentre 3 hanno un contratto a tempo determinato. 19 hanno un contratto part time.

2 lavoratori sono stati stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato, sono state effettuate due assunzioni, mentre 1 dipendente ha lasciato il proprio posto.

Inoltre, sono stati stipulati 13 contratti Co.Co.Co. In fine, abbiamo collaborato con 19 professionisti esterni.

Il contratto di lavoro applicato ai nostri dipendenti è il CCLN Formazione Professionale e CCLN Uneba

INFORMAZIONI SUL LAVORO

Nessuno dei membri del CDA riceve compensi per la carica ricoperta.

STRUTTURA STIPENDI:

MAX € 58.876,43; MIN € € 21.210,19. Rapporto: 2,78.

(Sono stati comparati gli stipendi lordi annui di dipendenti a tempo indeterminato e full time).

Si è verificato un infortunio sul lavoro.

La nostra Fondazione non ha avuto volontari (nemmeno provenienti dal Servizio Civile Universale), ma ha ospitato 2 tirocinanti che hanno affiancato gli educatori nei Centri Socio-Occupazionali.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Privacy: 80 persone hanno seguito 2 ore di formazione.

Sicurezza: 11 persone hanno seguito 62 ore di formazione.

DLGS 231/2001: 80 persone hanno seguito 2 ore di formazione

FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA

8 ore (10 dipendenti): corso "Team Building"

15 ore (6 dipendenti): corso "Marketing territoriale"

24 ore (5 dipendenti) corso "Laboratorio per la creazione di nuovi interventi formativi".

24 ore (21 dipendenti) corso "Supervisione didattica".

5 ore (50 dipendenti) Formazione coordinatori e tutor

20 ore (20 dipendenti) Formazione del personale educatore dei CSO

SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITA'

ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale disponibili nel 2025: Operatore impianti elettrici e solari fotovoltaici, Operatore impianti termoidraulici, Operatore sistemi elettrico-elettronici, Operatore dell'abbigliamento, Operatore grafico e due classi di Operatore mecatronico dell'autoriparazione.

Nel 2025, 308 ragazzi/e (15-18 anni) hanno frequentato i nostri corsi nel 2024. Il 63% di essi era di nazionalità straniera, inoltre il 81% ha svolto attività lavorative o ha ripreso il proprio percorso di studio in seguito al nostro percorso di Istruzione e Formazione Professionale.

15 ragazzi hanno proseguito il proprio curriculum formativo presso di noi con il diploma professionale «Tecnico autronico dell'automobile» (occupati dopo il corso: 83%).

14 ragazzi hanno invece intrapreso il percorso per il diploma professionale «Tecnico autronico dell'automobile» con modalità duale (con project work finale di 100 ore).

14 ragazzi hanno invece intrapreso il percorso per il diploma professionale «Tecnico delle energie rinnovabili» con modalità duale (con project work finale di 100 ore).

FORMAZIONE SUPERIORE

Il 2025 ha visto anche svolgersi **1** percorsi di formazione superiore ad alta specializzazione:

15 allievi hanno frequentato il Corso di Istruzione e Formazione Tecnico Superiore «Tecnico manutentore di impianti industriali» (800 ore complessive).

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Ricollocamento lavorativo

Abbiamo seguito **980** giovani e adulti che non studiavano né lavoravano nel loro percorso verso il lavoro.

Tirocini a mercato e certificazioni tirocini

Sono stati **59** i tirocini da noi organizzati in aziende locali (**6.400** giornate totali). Inoltre, abbiamo certificato ufficialmente altri 8 tirocini organizzati esternamente al nostro ente di formazione.

Corsi a mercato

Con queste attività formative intendiamo ridurre la distanza tra imprese e lavoratori (8 corsi organizzati per **92** persone).

SOSTEGNO VERSO L'OCCUPAZIONE

RIQUALIFICAZIONE

Abbiamo organizzato **20** corsi di riqualificazione inerenti l'aggiornamento delle competenze digitali e di quelle riguardanti la transizione verso una economia sostenibile dal punto di vista ambientale. Nel 2025, questi corsi hanno coinvolto **212** persone.

In particolare essi erano rivolti a chi è senza lavoro o fatica a trovarlo per carenza di competenze di base.

Vulnerabilità

1.248 persone di varie età e in situazione vulnerabilità hanno partecipato ai nostri **percorsi** di orientamento, accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini, finalizzati all'entrata nel lavoro con un accompagnamento adeguato alle loro esigenze.

INCLUSIONE SOCIALE

Vogliamo offrire a persone con disabilità o svantaggio sociale opportunità di crescita, inclusione ed autonomia attraverso il lavoro:

CENTRO SOCIO OCCUPAZIONALE: laboratori manuali (legno, cuoio, assemblaggio, ceramica) nei quali sono state coinvolte 95 persone con disabilità di diversa intensità e tipologia.

SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO: sostegno nella ricerca di occupazione dedicato a 46 persone con disabilità.

SUPPORTO INDIVIDUALE PER IL LAVORO (IPS):

Promozione di opportunità lavorative e accompagnamento per 110 persone seguite dai Centri di Salute Mentale. 61 di esse hanno svolto esperienze lavorative di varia durata

INCLUSIONE GIOVANI

Progetto Transizioni e «Azione 2»: Misure orientative e formative per studenti di scuole superiori con disabilità certificata. Coinvolti 40 allievi, molti dei quali continueranno con altri progetti di inserimento lavorativo o di studio.

Coinvolgimento di 42 ragazzi (scuole medie e superiori) in attività formative al fine di migliorarne le possibilità di successo scolastico e lavorativo e ridurre così la dispersione scolastica.

DISABILITÀ ADULTI

Progetto Cometa: realizzazione di corsi di formazione e di tirocini personalizzati indirizzati a 281 partecipanti con disabilità certificata (fisica e cognitiva). Il percorso prevede anche l'accompagnamento durante i tirocini in coordinamento con il luogo di lavoro. 22 di essi sono stati in seguito assunti.

Progetto PNRR realizzazione di corsi di formazione e di tirocini personalizzati indirizzati a 17 persone con disabilità. Il percorso prevede di creare le opportune autonomie per i partecipanti, al fine ultimo di poter consentire loro di vivere in autonomia presso locali messi a disposizione dall'Unione dei Comuni Valle del Savio, attraverso l'utilizzo di fondi del PNRR.

FRAGILITÀ

Progetto Chance: percorsi personalizzati di orientamento, formazione e tirocini in imprese del territorio destinati a 11 persone che hanno attraversato esperienze traumatiche (come violenze fisiche e psicologiche, tratta, ecc.).

Progetto Common Ground: percorsi formativi del territorio destinati a 28 persone straniere, finalizzati all'inserimento lavorativo contrastando il lavoro irregolare.

Vulnerabilità: sono state 1248 le persone in situazione vulnerabilità socio-economica che hanno partecipato ai nostri percorsi orientativi e formativi, i quali sono finalizzati a favorire l'entrata nel mondo del lavoro grazie ad un accompagnamento e a percorsi formativi (ristorazione, meccanica, verde, magazzino, calzature, etc.) adeguati alle singole esigenze.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Deteniamo la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (qualità del management interno).

Siamo inoltre dotati di Codice Etico che vi invitiamo a consultare sul nostro sito, il quale orienta i comportamenti dei dipendenti e della nostra fondazione secondo i criteri di correttezza e onestà.

Siamo dotati di Modello Organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001

SEZIONE 6

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Regione Emilia-Romagna 73,5%

ASL Romagna (CSO) 12,5%

Altri finanziatori pubblici 12,8%

Attività a libero mercato 0,6%

Personale in distacco 0,6%

OSTACOLI ECONOMICI RISCONTRATI E MISURE PRESE PER FARVI FRONTE

I tempi di pagamento degli enti pubblici finanziatori dei progetti che svolgiamo hanno comportato la necessità di utilizzare strumenti finanziari ad hoc per poter garantire gli impegni economici della Fondazione, in modo particolare verso i dipendenti.

SEZIONE 7

ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Intraprendiamo alcune azioni per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Esse ci consentono di contribuire a una economia maggiormente rispettosa della natura.

1. Pannelli fotovoltaici montati da diversi anni sul tetto della nostra sede di Forlì.
2. Recupero di materiali di scarto, poi utilizzati nei nostri laboratori socio-occupazionali per dare vita a nuovi oggetti.
3. Installazione di distributori di acqua in tutte le sedi allo scopo di ridurre l'uso e il trasporto di plastica.

Altre informazioni

Si è registrato un contenzioso legale con un dipendente.

Le principali decisioni prese dai nostri organi di governo nel corso del 2025 sono state:

1. Accoglimento delle proposte per sanare le posizioni catastali legate all'immobile della sede legale.
2. Approvazione della revisione del MOG parte generale e parte speciale relativo alla Legge 231/2001.
3. Accoglimento dell'Istruzione Operativa in ambito salute e sicurezza dei lavoratori.

SEZIONE 8

ALTRE INFORMAZIONI

DICHIARAZIONE CONFORMITA'

L'organo di controllo della Fondazione En.A.I.P. Forlì Cesena ETS attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modifiche, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto all'organo di controllo della Fondazione sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto legislativo n.112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.

OBIETTIVI PER IL FUTURO

- Avvio dei lavori per la ristrutturazione degli spazi interni della nostra sede locale di Forlì, così da rendere questo luogo di formazione più funzionale e maggiormente al passo con i mutati bisogni dei ragazzi e delle persone che qui lavorano.
- Progettazione di nuovi interventi formativi volti principalmente al mondo delle imprese locali.